

ulveit è sesine PUBLISHED BY AUTHORITY

स्रं. 35]

नई दिल्ली, शनिवार, अगस्त 30, 1986/भार 8, 1908

No. 351

NEW DELHI, SATURDAY, AUGUST 30, 1986/BHADRA 8, 1908

इस भाग में भिन्न पष्ठ संख्या की जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के क्य में एका भा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—एक्ट ३—उप-एक्ट (i) PART II—Section 3— Sub-section (i)

(रक्षा गंधालय को क्रोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संध राष्ट्र क्षेत्र प्रशास**मों को क्रोड़कर)** केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जर्मा किए गए साधारण नियम फिनमों साधारण प्रकार के कावेस, अपनियम आदि सम्मि**त्रत हैं।**

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गह मंत्राक्षय

नई दिल्ली, 28 जुलाई, 1986

सा.का.नि. 650.—राष्ट्रपति, संविधान के धनुष्ठेंद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त मवितर्थों का प्रयोग करते हुए, पुष्टिम गर्वेषणा भीर विकास अपूरी (उप निवेशक) भर्ती नियम, 1973 में भीर संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, धर्यात् —

- 1. (1) इन नियमों का नाम पुलिस गवेषणा भौर विकास भ्यूपो (उप निदेशक) भर्ती (संघोधन) नियम, 1986 है।
- (2) ये राज्यस में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पितम धवेषणा और विकास स्परी (उप विदेशक) मनी नियम, 1973 में निवमान अनुसूची के स्थान पर निस्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, धर्मातु:--

अनुसूची

पदकानाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	ब ेमनमात	चथन पद भ्रथका भ्रक्यन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए भ्रापुसीमा	संवा में ओड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय मिविस सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के मधीन भनुतेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
उपनिदेशक	3* (1986)	माधारण केम्द्रीय सेवा, समूध 'क' राजपश्चित	 (i) भारतीय पुलिस सेवा के ग्रधिकारियों के लिए: 	भ्रयन	लागू भही होता	सागू नहीं होता

कार्यभार के माधार पर			6 7
	(寄) 2000-125/2/22	50-	
-CL-	200 व. बिटोष पेत	र	
परिवर्तन	(জ) 2250- 125/2-25	00	
किया जा	च,⊸−200 क. वि		
भक्तभा है	वेसन, किस्तु इस श		
	भ्रष्टीन कि वे तन भौर	विशेष	
	बेतन मिलाकर 2		
	रु, से ग्रधिक नहीं ह	-	
	(2) भारतीय पुलिस सेव		
	भिन्न के प्रविकारिय		
	लिए 2000-2250) ह . ~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~	
सीघ्रे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक	बिहित मायु ग्रीर	जाने वाले व्यक्तियों के लि वैक्षिक प्रहेताएं प्रोन्नत व्यक्ति लागू होंगी या नहीं	ए परिवीक्षा की भ्रविध, यदि कोई हो यों
8	ina mendelik apar nel aria pilipanan berapilikanin di de an	9	10
जागू नहीं होता	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	लायू नहीं होता	लाग् नहीं होता
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीघे होगी या प्राप्नसि स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा की प्रतिशतता			यानांतरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियां जिनसे नियुचित/स्थानांतरण किया आयगा
1:			12
* 1	, 		

ठैठक होगी ।

यवि विकाणीय श्रीत्रति समिति है तो उसकी संएकना भर्ती करने के लिए किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा भयोग से परामर्श किया जाएगा 14 (प्राचित के संबंध में किचार करने के लिए समृह "क" विभागीय प्रतिनियक्ति (जिसमें घल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति के लिए ग्रधिकारी का चयन करते समय भागोग से परामर्श करना भाव-प्रोप्नति समिति : ग्राध्यक्ष/सदस्य, संच लोक सेवा ग्रायोग----ग्राध्यक्ष स्यक है। 2 महानिदेशक, पुलिस गर्नेवणा और विकास स्पूरो ---सवस्य 3. संयुक्त सचिव (पुलिस), गृह मंत्रालय----सदस्य 2. (पृष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समृत्त "क" विभागीय प्रीकृति महानिवेशक, पुलिस गवेशणा और विकास ब्यूरो ----प्रश्यका । 2. निदेशक (गर्नेवणा भीर विकास) -- सदस्य (3) संयुक्त सजिव (पुलिस), गृह मंत्रालय-सदस्य। नोट:---पृष्टि से संबंधित विभागीय प्रोक्षति समिति की कार्यवाही प्रनुमोदन के लिए संघ लोक सेवा प्रायोग को भेजी जाएगी। किन्तु यदि उक्त मायोग इसका मनुमोदन नहीं करता है तो उक्त मायोग के मध्यक्ष या सदस्य की भाव्यकाता में विभागीय प्रोन्नति समिति की एक नई

पाद टिप्पणः ये मूल नियम सा.का.नि. 1030 द्वारा अधिसूचित हूए ये जो भारत सरकार के राज्यज भाग (ii) खंड-3 (i) में दिनांक 22-9-1973 में प्रकाशित हुए वे और बाद में संशोधित होकर सा.का.नि. 328 द्वारा भारत के राज्यक भाग (2) खंड 3(1) में 30 मार्च 1974 की प्रकाशित हुए थे।

> [सं. 6/26/81-प्रशा./बी.पी. प्रार. एण्ड डो./कार्मिक-1] डी.पी. गोयल, डैस्क प्रधिकारी

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 28th July, 1986

G.S.R. 650.—In exercise of the powers conferred by proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Bureau of Police Research and Development (Deputy Director) Recruitment Rules, 1973, namely:—

- (1) These rules may be called the Bureau of Police Research and Development (Deputy Director) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Bureau of Police Research and Development (Deputy Director) Recruitment Rules, 1973, for the existing Schedule, the following Schedule shall be substituted namely:—

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selec- tion post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1 -	2	3	4	5	6
Deputy Director	3*(1986) *Subject to variation dependent on workload		(i) For IPS Officers (a) Rs. 2000-125/2- 2250+Rs. 200/- Special Pay. (b) Rs. 2250-125/2- 2500+ Special Pay Rs. 200/- subject to the condition that the pay plus special pay shall not exceed Rs. 2500/- (ii) For Non-IPS Officers Rs. 2000-2250		Not applicable

2308 THE GAZETTE OF INDIA: AUGUST 30, 1986/BHADRA 8, 1908 [PART II—Sec. 3(i) Whether age and educational Period of pro-Whether benefit of added year Educational and other qualiqualifications prescribed for bation, if any, of service admissible under rule fications required for direct recruits 30 of the Central Civil Service direct recruits will apply in the case of promotees (Pension) Rules, 1972 7 10 Not applicable Not applicable Not applicable Not applicable In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades Method of recruitment whether by direct from which promotion/deputation/transfer to be made recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods. 11 12 (i) 331% by promotion failing which by Promotion: Assistant Director in the Bureau of Police Research and Devetransfer on deputation (including shortlopment with 8 years' regular service in the grade. term contract) Transfer on deputation (including short term contract): (ii) 663% by transfer on deputation (1) Officers of the Indian Police Service, working in equivalent (including short-term contract) posts in the State/Central Police Forces or Officers of the Indian Police Service who are approved for appointment as Deputy Inspector General of Police under the Central Government. (2)(a)(i) Officers of the Central/State Governments/Universities/ Recognised Research Institutions/Semi-Government, Statutory or Autonomous Organisations -(i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1800-2000 or equivalent; or (iii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 1500-2000 or equivalent; and (b) Possessing Master's degree in Psychology or Sociology or Education from a recognised University or equivalent. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 4 years). If a Departmental Promotion Committee exists, what is Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. its composition 14 13

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion)

(i) Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman.

(ii) Director General, Bureau of Police Research & Devlopment—Member Consultation with the Union Public Service Commission necessary while selecting an officer for appointing on deputation (including short-term contract). 13

14

(iii) Joint Secretary (Police), Ministry of Home Affairs
—Member

Group 'A' Departmental Promotion Committee (For considering confirmation)

- (i) Director General, Bureau of Police Research Development—Chairman
- (ii) Director (Research & Development)-Member
- (iii) Joint Secretary (Police), Ministry of Home Affairs—Member

Note:—The Proceedings of the Departmental Promotion
Committee relating to confirmation shall be sent
to the Commission for approval. If, however,
these are not approved by the Commission, a
fresh meeting of the Departmental Promotion
Committee to be presided over by the Chairman orMember of the Union Public Service
Commission shall be held.

Foot Note:—The main rules were notified vide GSR 1030 published in Part II. Section 3(i) of the Gazette of India dated September 22, 1973 and subsequently amended vide GSR 328 published in Part II Section 3(i) of the Gazette of India dated March 30, 1974.

No. 6/26/81-Admn/BPR&D/Pers. I] D. P. GOEL, Desk Officer

नई विल्ली, 8 प्रगस्त, 1986

सा.का.नि. 651---राष्ट्रपति, संविधान के धनुक्छेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रवस्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भीर केर्फाय पुलिन प्रशिक्षण महा विद्यालय (प्रराजपत्तित) कर्नवारीवृन्य, मता नियम, 1959 को उन बातों के सिवाय प्रधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे प्रधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोग किया गया है, सरवार बल्लम बाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस प्रकावमी, हैदराबाद में फैरिप्रर के समूह "ब" पद पर भर्ती की पद्भति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रयोत् --

- संक्षिप्त नाम ग्रौर प्रारम्म .—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सरवार बल्लम माई पटेल राष्ट्रीय पुलिस ग्रकावमी फैरिग्नर भर्ती नियम 1986 है।
 (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण धौर वेतनमान:----उन्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण भीर वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपादद प्रमृतुषी के स्तम्ब 2 से 4 में विनिधिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पढ़ित, आयु सोमा और भ्रन्य अर्हुताएं भ्रावि :—डक्त पद पर भर्ती की पढ़ित, भ्रायु सीमा, भ्रहेताएं भौर उससे संबंधित भ्रन्य बातें वे हुंग्गों को उक्त भ्रमुसूची के स्तम्भ 5 हो 14 में विभिधिष्ट हैं।
 - मिरह्ताएं—बहु व्यक्ति—
 - (क) जिससे ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी परनी जीवित है, विवाह किया है, या
 - ं(ख) जिसने प्रयते पति या प्रयनी पर्ता के जीविस होते हुए किसी अन्त्र व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पाक्ष नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुत्रोय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैंतो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्त्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति:--अहां केन्द्रीय पुरकार की यह राय है कि ऐसा करना मावश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें संखब्द करके इन निवर्मी के किसी उपवन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, प्रादेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति :—इन नियमों को कोई बात, ऐसे प्रारक्षणों, प्रायु सीमा में छूट घौर धव्य रियायतों पर प्रभाव नहीं बालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाल गए थावेशों के प्रमुखार धनुसुचित जातियों, प्रमुसूचित जनजातियों, मृतपूर्व सैनिकों घौर ॄ्यन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपवस्थ करना प्रपेक्षित है।

				घनुसू की	•		,
पद का नाम	पर्दों की संख्या	वर्गीक्ररण	चेतनमान 	चयन पर प्रथमा प्रचयन पर	मेता में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविज सेवा (पंजन) नियम, 1 472 के नियम 30 वें अधीन बनुबें के हैं या न		·
1	2	3	4	5	6	7	8
बेहित क्रोयु में	2* 1986 *कार्यभार के भाषार पर परिवर्तन किया जा मकता है। जाने वाले ध्यक्तिय	ाएं प्रोभ त	200-3-206- 4-234-द. रो 4-250 स.	द्वारायात्र विभिन्ना	तिनियुनित/स्थानान्त गढतियो द्वारा मर्र		के ऐसे प्रशिक्षित फैरिश्चर जिनके पास गर्स ठंडे नाल लगावे में विशेष प्रशिक्षण हैं बाउनीय: फैरिश्चर के रूप में पूर्व स्व- समुभव । लिए शारत उनसे स्वीर लक्ष- प्राप्त की
		10	م ، مزامهٔ بیش بهرس میروستگاند اد	रिक्तिया	की प्रतिसत्तता।	जाएवा ।	12
9 सागू नहीं होता		2 वर्ष		नियुक्ति	द्वारा जिसके न हो गढारा योगों के न गर्ती द्वारा।	हो सकते पर ऐसे साईस लगाने व जिल्होंने सेवा पू प्रतिनिधु गर्म श्री प्रशि	
यवि	विद्यागीय प्रीक्ष	ति समिति है तो उस	की संरचना		भर्ती करने	में किन परिहिमितियों में ह	ष नौक सेवा आसोग से परामर्श ॥।
		13.				1	رون من ای مد مانی است ما ایوان است ما ایوان است است ایوان است ایوان است ایوان است است ایوان است ایوان است ایوا ایوان ایوان ای
 सहायक नि धनुसुन्तित प 	गोम प्राप्ति समि देशक (प्रशा०-) गति/जनुसूचित व स्रक्षिकारीस्वर)— बध्यक्ष (नजातिका एक प्रति	अकारी~- सवस्य	_,		लागू	नहीं होता
							I-12017/12/85-कामिक-I] एम.के. संस्थाल, इप सचिव

Name of Post

New Delhi, the 8th August, 1986

- G.S.R. 651.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Central Police Training College (Non gazetted Staff) Recruitment Rules, 1959, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'D' post of Farrior, in the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy, Hyderabad, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy (Farrior) Recruitment Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

Post

No. of Classification scale of

Pav

- 4. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the matriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax:—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.
- 6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Educational and other

gualifications required

Age limit for

direct recruits.

THE SCHEDULF

Whether

relection

Whether benefit

of added years

	Post,		Pay	selection Post or non- selection post	of added years of service ad- missible under rule 30 of the CC5 (Pension) Rules, 1972	direct recruits.	duantications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7	8
Perriers	2* (1986) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'D' Non- Gazetted Non- Ministerial.	Rs, 200-3- 206-4-234- EB-4-20.	Non- Selection	Not appplicable.	years (Relaxable for departmental candidates upto 35 years for appointment by direct recruitment). The crucial date for determinist the age limit shall the closing date freceipt of applications from candidates in Indicators i	be or a- li- lia in nd
Whether age educational lifections probed for directions will in the case of Promotees	qua- Probatic rescri- if any et apply	on, ment, wi direct re- by prom	s to be various	promotion/d grades from	recruitment by eputation/transfer which promotion cansfer to be made		
9	10	11		12		13	14
Not applica	ble 2 years	•	notion failing		on : knowledge and	Group 'D' D.P.C. 1. Assistant Directo	Not applicable.

13 14 11 (Administration). failing both by experience in hot and cold __Chairman shoeing and three years direct recruitment. service in the grade. 2. One Officer belonging to By Deputation Sheduled Castes/Schedu-Trained Farrier with special led Tribes Member training in hot and cold Administrative Officer shoeing. (Period of deputation ---Member Secretary ordinarily not exceeding 3 vears).

> [No. I-12017/12/85-Pers. I] M. K. AGARWAL, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 11 ग्रगस्त, 1986

सा.का.नि. 652.—राष्ट्रपति, संविधान के मनुष्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदक्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उत्तरंपूर्वी परिषद् सचि-वालय, शिलोग (समूह "क" और "ख" पद) भर्ती नियम, 1985 में संबोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, सर्थात् :—

- ा. संक्षित्त नाम सथा प्रारंग: (1) इन नियमों का संक्षित्त नाम उत्तर पूर्वी परिषद सिंघवालय, शिलांग [समूह "क" और "सा" पद (भर्ती) संशोधन] नियम, 1986 है।
 - (2) ये राजपता में प्रकाशन की तारीख को प्रवृक्त हींगे।
- 2. उत्तर-पूर्धी परिषद् | सिक्षालय, किलांग (समूह "क" और "ख पव) भर्ती नियम, 1985 की धनुसूची में उप विशीय सलाहकार के पव से संबंधित कम सं. 1 के सामने, स्तम्म 10 के सधीन प्रविष्टियों के प्रवात निम्नलिखित प्रविष्टि अन्तःस्थापित की जाएगी। धर्मात्

"टिप्पण: 1500—1800 रं. के बेतनमान में उप बित्त सलाहकार के पद के उच्च श्रेणीकरण में पूर्व 1100—1800 रं. के बेतनमान में सहायक बित्त सलाहकार के पद के धारक नियमित की उपमुक्तता उच्च श्रेणीकृत पद पर नियुक्त के लिए ग्रायोग द्वारा ग्रारंभ में निर्धारित की जाएगी। यदि इस प्रकार मिर्धारित व्यक्ति उपयुक्त है तो उसे भारीभिक गॐन के समय उस पद पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा।"

पाद टिप्पणी : मूल नियम सा.का.नि. सं. 289 तारीख 23-3-1985 के धन्तर्गत प्रकामित किए गए थे।

> [सं. 5/19/83-एन ई-II] शिव वसंत, उप सन्तिन

New Delhi, the 11th August, 1986

- G.S.R. 652.—In exercise of the powers conferred by the provise to article 309 of the Constitution, the President bereby makes the following rules to amend the North Eastern Council Secretariat. Shillong, (Group 'A' and 'B' posts) Recruitment Rules, 1985 namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the North Eastern Council Secretariat, Shillong, (Group 'A and 'B' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the North Eastern Council Secretariat, Shillong, (Group 'A' and 'B' posts) Recruitment Rules, 1985, in the Schelinle, against serial number 1 relating to the post of Deputy Financial Adviser, after the entries under column 10, the following entry shall be inserted, namely:—
- "Note: The suitability of the regular holder of the post of Assistant Financial Advisor in the scale of Rs. 1100—1600 prior to upgradation of the post of

Deputy Financial Adviser in the scale of Rs. 1500—1800 will be initially assessed by the Commission for appointment to the upgraded post. If the person so assessed is suitable he shall be deemed to have been appointed to the post at the initial constitution."

Foot Note: Principal rules were published vide GSR No. 289 dated 23-3-1985.

[No. 5|19|83-NE.II.] SHIV BASANT, Dy. Secy.

उद्योग मंत्रालय

(श्रीशोगिक विकास विभाग) नई दिल्ली, 20 श्रगस्त, 1986

सा. का. नि. 653 .-- खावी मीर यामोद्योग ध्रायोग भ्रधिनियम, 1956 (1956 का 61) की 27 के अस्तुर्गत धारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, धायोग केन्द्र गरकार की मंजरी भौर ग्रामोंद्योग मायोग कर्मचारी (पेंशन) विनियम, 1984 को संगोधन करने के लिए, एतव्हारा निम्नलिखित विनियम बनाता है, ग्रंपीत:---

- (i) इन विनियमों को खादी घौर ग्रामोद्योग भ्रायोग कर्मजारी (पेंचन) संशोधन विनियम, 1986 कहा जा सकेगा।
 - (ii) ये शासकीय राजपत्र में उनके प्रकाशन की सारीका से प्रवृक्त होंगे।
- 2. खादी भीर प्रामोद्योग भायोग कर्मचारी (पेंशन) विनिधम, 1984 में:---
- (1) "विनियम 43 में, उप-विनियम (2) में, खण्ड (क) की सारणी में, मद (iii) की प्रविष्टि के विरुद्ध "किन्सु प्रशिक्तम 1500 ए. प्रति वर्ष जिसमें इरवेश्स लेबल 328 तक देय पेंगन पर रिलीफ भी शामिल है" शब्दों, प्रक्षरी एवं प्रकों का लोप कर दिया जायेगा.
- (2) विनियम 44 में---
- (i) उप-विनियम (1) के खण्ड (ख) के परन्तुक में "36,000 क्षपदे" णक्दों के स्थान पर "50,000 रुपये " शब्द प्रतिस्थापित किमे जायेंगे ।
- (ii) उप-निनियम (4) में "2500 रुपये" शब्दों के स्थान पर "4000 रुपये" प्रतिस्थापित किये जायेंगे।
- (3) विनियम 83 के उप-विनियम (2) में "प्ररुप 19" सब्द भीर श्रंक के प्रश्वात "भथवा प्रारुप 19 क" सब्द, श्रंक या सक्षर सन्दःस्थापित किया े जायेगा :

- (4) विनियम 84 के उप-विनियम (1) में खण्ड (i) के पश्चात् निम्नलिखित खण्ड प्रतिस्थापित किया जाये गा, प्रथीत् :---
- "(1क) विनियम 91 के उप-विनियम (3) में उसकी सेवा निवृत्ति की तारीक्ष से श्रगली तारीक्ष पर"
- (5) विनियम 90 के परन्तुक में "प्रश्य 19" शब्दो एवं प्रंकों के पश्चात् "प्रयता प्रारुप 19-क" शब्दों मंकों एवं प्रक्षरों को घरतःस्थापित किया जायेगा.
- (6) विनियम 91 में उपविनियम (2) के पश्चात् निम्नलिखित विनियम भ्रन्तःस्थापित किया जाएगा, मर्थान्:--
 - "(3) प्रायोग का वह कर्मचारी जो प्रधिविषिता पर सेवा-निवृक्ष होने वाला है तथा पेंशन भुगतान प्रादेश जारी करने के समय प्राधिकृत पेंशन के संराधीकृत मृत्य के भुगतान की इच्छा रखता है, पेंशन के किसी माग को संरायीकृत कराने के लिए सेवा-निवृत्ति की तारीक्ष से पूर्व पेंशन कागजात के माथ प्रावेदन करने का पास होगा परन्तु यह तब जबकि —
 - (क) भायोग का कर्मचारी मधिवधिता पेंशन पर सेवा निवृत्त होता है।
 - (ख) प्रारुप 19 क में कार्यालय प्रध्यक्ष की प्रावेदन प्रस्तुत किया गया हो; जो प्रक्षियणिता की तारीख से 3 माह पूर्व कार्यालय प्रध्यक्ष को पहुंच जानी चाहिए; 🎖 🖟
 - (ग) ऐसे भावेदन पर, जो भायोग के कर्मचारी की भधिवर्षिता की तारीख से 3 भाह की भविध से कम है, विचार नहीं किया जाएगा; ^पतथा
 - (ष) यदि प्रधिविषिता की नारीख से पूर्व धायोग के कर्मचारी की मृत्यु हो जाती है तो पेंगन के संराधीकृत मृल्य के भुगतान का दायित्व धायोग का न रहेगा प्रधवा ऐसी सेवा निवृत्ति से पूर्व पेंगन-दाबों से बंचित हो जाता है।"
- (7) बिनियम--- 92 में:--] 🖟
- (1) उप-विनियम (1) में:---
- (क) "उप-विनियम (1) के प्रधीन" , शब्दों , कोष्ठकों तथा श्रेकों के पण्चात् "ध्रथवा उप-विनियम (3) के प्राध्य 19 क में अब्दों , श्रंकों , श्रक्षणों तथा कोष्ठकों को ग्रन्त स्थापित किया जाएगा ;
- (का) खण्ड (का) में "प्रारुप 19" शब्द एवं प्रकार के ने प्रम्मात् "प्रथदा प्रारुप 19 क" एक्दों, प्रन्तें एवं प्रकारों की प्रमन्तः-स्थापित किया जाएगा।
- (ग) खंड (ग) में "प्रारुप—-19" णब्द ग्रीर ग्रंक के पश्चात् "श्रवधा प्रारुप 19 क" श्रव्दों, ग्रंकों ग्रीर श्रक्षरों की अन्तःस्थापित किया जीयेगाः;
- (8) विकियम --- 93 में उप विनियम (2) के पश्चान् निम्नलिखित उप-विनियम ग्रन्न-स्थापित किया जाएगा, अर्थान :---
 - "3 (क) कार्यालय प्रध्यक्ष में प्राक्ष्य—19 क प्राप्त हो जाने पर, निदेशक (प्रणासन) यह प्रधिनिश्चित एवं सत्यापन करेगे कि क्या आवेदक की प्रधिवर्षिता—पेशन की राशि की मंगणना कीं गई है, यदि नहीं तो पेंशन की रकम की घंतिम स्वष्प देने के लिए कदम उठाएं ने ताकि आवेदक के मेवा-निवृक्षि से एक माह पूर्व पेंशन —भृगतान प्रावेश जारी किया जा मकेंगे।"

- (ख) (1) प्राप्तप 19 के में- दी गई सूचनाओं के भावप्यक सत्यापन के पश्चास् पेंशन—भुगतान भावेश के दोनों प्रश्चपन्ने में निदेशक (प्रशासन) विनिर्दिष्ट करेंगे—
 - (क) संराशीक्षत पेंशन की रकम
 - (ख) संराशीकृत पेंशन की रकम का संराशीकृत मूल्य;
 - (ग) वह तारीख, जिस तारीख से संराशीकृत मूल्य देय ही जाता है।
- (ii) निदेशक (प्रशासन) प्रावेदन की संराधीकृत मूल्य के संप्रहण के प्रनुदेश सहित उस तारीख की सूचना देंगे जिस तारीख को मुख्य लेखा प्रधिकारी को पेंशन भगतान प्रादेश प्रेषित किया गया है।
- (iii) मुख्य लेखा घष्ठिकारी को पेंशन-भूगतान घादेश घग्रेषित करते समय निदेशक (प्रशासन):---
 - (क) विनियम 84 के उप-विभियम (1) के परन्तुक की घोर मुख्य लेखा प्रधिकारी का घ्यान प्राकृषित करेंगे ताकि मुख्य लेखा प्रधिकारी पेंशन भुगतान प्रावेश मे उस तारीख के सम्बद्ध में प्रविष्टि कर सकें जिस तारीख को, पेंशन के भाग को संराणीकृत किये जाने के कारण, पेंशन की ुरकम कमी की जानी है
 - (ख) पेंशन की संराशीकृत मूल्य की रकम निकालने तथा "'' से पूर्व देय नहीं" (पेंशन भोगी के सेवा-निवृत्ति की तारीख की भग्ने की तारीख अंकित चेक /बाकट मुपुर्द, करने की व्यवस्था के लिए मुख्य लेखा भ्रधिकारी की प्राधिकृत करेंगी;
 - (ग) पेंशन-भुगतान मादेश में इस वास्तविकता को उपर्दाशत करेंगे कि पेंशन की संराशीकृत मृत्य अलग से प्राधिकृत की गई है तथा यह कि मानिक पेंशन, तत्समान, इसके प्रारम्भ से (कुल पेंशन तथा संराशीकृत स्कम, पेंशन भुगतान म्रादेश पर चलग- चलग प्रतीत किया जाना जारी रहेगा) कभी को गई है।
- (iv) यदि, किसी कारण से आयोग के कर्मचारी की सेवा-निवृत्ति की तारीख से प्रथम माह के भीतर भ्गतान की व्यवस्था करना संभव नहीं है तो निदेणक (प्रशासन)—
 - (क) उसकी (कर्मचारी) सेवा-निवृत्ति की तारीख से तथा उस तारीख की पूर्ववर्ती नारीख तक जिस तारीख को संराशीकृत मूल्य का भुगतान कर दिया गया समझा गया है, की प्रविध के लिए मासिक पेंशन के प्रन्तर के भुगतान के लिए प्राधिकृत करेंगे;
 - (ख्र) पेंशन के संराशीकृत मूल्य का भुगतात किये जाने पर मेवा पुस्तिका में नोट करेंगे।
- (v) निदेशक (प्रणासन, मुख्य लेखाधिकारी को ुँउस तारीख की भो सूचना देने का धनुरोध करेंगे जिस तारीख को आवेदक को संराणीकुत मूल्य का भुगतान कर दिया गया है।
- (9) प्रम्य 19, के पश्चात् निम्निविखत प्राम्य धम्यःस्थापिन किया जाएगा अर्थात्:---

प्ररूप - 19क

[बिनियम 83(3), 90, 91(3), 92(1) मीर 93(3) देखिये]

विकित्सा परीक्षा के बिना ब्रिजिबियता पेशन के किसी बांग के संराधकरण, के लिए ब्रावेदन पत. अब आवेदन चाहता है कि पेशन सराशीकृत मूल्य, पेंशन स्थतान ब्रादेश के माध्यम से प्राधिकृत होना चाहिए,।

(सेवा निवृत्ति की तारीख से कम से कम तीन साह पूर्व दो प्रतियों में प्रस्तुत किया जाए),।

ाग - 1
(यहां कार्यालय प्रध्यक्ष का पदनाम एंच पूरा पक्ष श्रंकित करें)
बन्धों के भ्रमुसार, मैं ध्रपनी पेंशन के एक ग्रंश का संराशीकरण कर।ना चाहना हूं,
हस्ताकार,
1. पत्न व्यवहार के लिए वर्तमान पना
 मेवानिवृत्ति के बाद पत्र व्यवहार के लिए पता;
ो द्वारा किया जायेगा । धेकतम एक निहार्द) जिसे वह संराशीक्कन करना चाहता है न कि रकम रुपये में ।
2
(भ्राभस्यीकृति)
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
(पदनाम)
भाग-1 में म्रावेदन प्राप्त किया ।
कार्यालय ग्रध्यक्ष के हस्ताक्षर
T E

नोट: यदि अधिवर्षिता पर सेवानिवृत्ति की तारीख से 3 माह की समाप्ति से पूर्व कार्यालय प्रध्यक्ष द्वारा आवेदन प्राप्त हो जाता है तो इस प्ररूप से पावती निकाल ली जाए तथा आवेदक को सुपूर्व कर दी जाए। यदि प्ररूप डाक द्वारा प्राप्त हो तो उसी दिन इसकी पावती भेजनी काहिए तथा आवेदक को रजिस्टर्ड डाक सेपावती भेजी जाए, यदि यह विनिर्दिष्ट तारीख के परचात प्राप्त हुआ है तो इसे तभी स्वीकार किया जाए जब कि इसे डाक में उस तारीख अथवा इससे पूर्व प्रस्तुत किया गया है बगर्ति कि आवेदक द्वारा इस आगय का प्रमाण प्रस्तुत किया जाए।

भाग - 3

निदेशक (प्रशासन) पेंशन, खादी भीर ग्रामोधोग भ्रायोग बस्बई-56 इस टिप्पणी के साथ भग्नेषित-

- (1) मानेदक द्वारा भाग-1 में दिये गये विवरण सत्थापि कर लिये गये है और सही हैं.
- (2) मानेदक चिकित्सा परीक्षण के बिसा अपने पेंगन के किसी मंग के संरामीकृत को पाने का उकदार है।
- 2. आवेदक के पेंशन के कामजात हर तरह मे पूरा कर इस कारासिय/विभाग के दिनांक के पत्र संख्या : के प्रयो के मार्थत के प्रयो के प्रयोग अपनान प्रयोग है। यह अनुरोध किया जाता है कि पेंशन के संराशिक्कत मूल्य की रकम का भुगतान प्रयोग आदेश के मार्थत प्राधिक्वत किया जाए, जिसे प्राथेदक के संथा निवृत्ति की तारीख से एक माह पूर्व जारी किया जाए ।

भाग	[[च्च उ	3 (i)	1
			-,	/	

भारत का राजप के: घगस्त 30, 1986/बाह्य व 8, 1908

2315

3. इस प्ररूप के भाग-1 की पावती भाग-2 में दी गई है जो	तारीका को धलग से बावेवक को भेज दी गई है।
म्थान •••••	कार्यालय ग्राष्ट्राक्ष के हस्ताक्षर
तारीख' · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	

भाग - 4

मुख्य लेखाधिकारी, खादी भीर प्रामोधोग, बम्बई - 56 को निम्न टिप्पणी के साथ भवतारित :-

- (1) भाग-1 तथा 3 में दिए गए विवरण का सत्यापन कर लिया गया है तथा सही है;
- (2) वर्तमान में पेणन के लिए लाग् संरामीकृत मृत्य की तालिका के संदर्भ में प्रवधारित पेंशन का संरागिकृत मृत्यर.
- (3) संराणीकरण के बाद अवशिष्ट पंशन की रकम रुपये होंगी,।
- (4) यह बास्तिविकता कि पेशन की रकम को संराधिक ति किया है, पेंशन के संराधिक ति मूल्य को प्राधिक ति किया गया है तथा यह भी। कि तस्समान महाबर पेंशन की रकम कमी की गई। उपर्युक्त प्रमुतार पेंशन भुगनान प्रादेश के दोनों भ्रक्षपक्षों में विनिर्दिष्ट है।
- 2. यह धमुरोध किया जाता है कि पेशन के संराणिकृत मूल्य के रकम का भुगतान किया जाये तथा इस संबंध में पेंशन भुगतान भाषेश में भावश्व प्रविध्टि किया जाए। पेंशन के संराणिकृत मूल्य की निकलने तथा "----- ----- से पूर्व देय नहीं" श्रीकृत चेक/ब्रापट (पेंशन भोगी की सेवानिवृत्ति की धगीली तारीका) सुपूर्व करने की व्यवस्था के लिए मुख्य लेखा श्रीधकारी प्राधिकृत है।
- 3. इसके प्रतिरिक्त विनियम 84 के उप-विनियम (1) के परन्तुक की भीर ध्यान प्राकृषित किया जात। है तिकि मुक्य लेखा प्रधिकारी पेंशन भूगतान भादेश में उस तारीख के संस्वंध मे प्रविध्टि कर सके, जिस तारीख को पेंशन के भाग की संराशिक्षत करने के कारण पेशन की राशि कमी की जानी है।

वस्बई-56,

दिनांक: 20-8-86

(की. भार. भागवत)

मुख्य कार्मपालक प्रधिकारी खादी भीर प्रामोद्योग प्रामोग सम्बद्ध-56,

नोट

मूल विनियम, भारत के राज्यपत्न के भाग-2 खड़ (3) उप खंड (1) में दिनाक 27 सितम्बर 1984, की अधिसूचना संख्या सा. का.नि. 686 (ई) के अधीन प्रकाशित।

बम्बई-56

विनांक: 20-8-1986

[एफ . स . ए की एम-II/452]

सी. ग्रार. भागवत, मुख्य कार्यपालक **द्यधिकारी** खार्वी मीर ग्रामोधोग ग्रायोग, बम्बई -56

MINISTRY OF INDUSTRY

(Department of Industria, Development)

New Delhi, the 20th August, 1986

G.S.R. 653.—In exercise of the powers conferred by Section 27 of the Khadi and Village Industries Commission Act, 1956 (61 of 1956) Khadi and Village Industries Commission hereby makes, with the previous sanction of the Central Government, the following regulations to amend the Khadi and Village Industries Commission Employees (Pension) Regulations, 1984, namely:—

- (i) These Regulations may be called the Khadi and Village Industries Commission Employees (Pension) Amendment Regulations, 1986.
 - (ii) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.
- In the Khadi and Village Industries Commission Employees (Pension) Regulations, 1984—
 - (1) "in Regulation 43, in sub-regulation (2), in the table in clause (a), in entry against item (iii) the words, letters and figures "subject to a maximum of Rs. 1500 per mensem including relief on pension payable upto index level 328" shall be deleted.

- (2) in Regulation 44---
 - (i) in the proviso to clause (b) of sub-regulation (1), for the words "thirty six thousand rupees", the words "fifty thousand rupees" shall be substituted;
 - (ii) in sub-regulation (4), for the words "two thousand five hundred rupees" the words "four thousand rupees" shall be substituted.
- (3) in Regulation-83, in sub-regulation (2), after the word and figure "From 19", the word, figure and letter "σ_Γ Form 19A" shall be inserted;
- (4) in Regulation 84, in sub-regulation (1), after clause (i), the following clause be inserted, namely:
 - '(ia) in sub-regulation (3) of Regulation 91, on the date following the date of his retirement";
- (5) in Regulation 90, in the proviso, after the words and figure "Form 19" the words, figures and letter "or Form 19A" shall be inserted;
- (6) in Regulation 91, after sub-regulation (2), the following sub-regulation shall be inserted, namely:—
 - "(3) An employee of the Commission who is due to retire on superannuation and desires payment

of the commuted value of pension being authorisad at the time of issue of the Pension Payment Order, shall be eligible to apply for commutation of a fraction of pension alongwith Pension papers prior to the date of retirement

Provided that,

- (a) the employee of the Commission retires on superannuation pension only;
- (b) the application is submitted to the Head of Office in Form 19A, so as to reach the Head of Office not later than three months before the date of superannuation;
- (c) no such application shall be entertained if the period is less than three months from the date of super-annuation of the employee of the Commission; and
- (d) the Commission shall have no liability for the payment of the commuted value of pension if the employee of the Commission dies before the date of superannuation or forefeits claims to pension before such retirement".
- (7) in Regulation 92,
 - (i) in sub-regulation (1),
 - (a) after the words, brackets and figure "under sub-regulation (1)", the words, figures, letters and brackets "or in Form 19A of sub-regulation (3)" shall be inserted;
 - (b) in clause (b) after the word and figure "Form 19", the words, figures and letter "or Form 19A" shall be inserted;
 - (c) in clause (c), after the word and figure "Form 19", the words, figure and letter "or Form 19A" shall be inserted;
- (8) in Regulation 93 after sub-regulation (2), the following sub-regulation shall be inserted, namely:—
 - "(3)(a) the Director (Administration) on receipt of of Porm 19A from the Head of Office, shall ascertain and verify if the amount of superannuation pension of the applicant has been calculated and if not, take steps to finalise the amount of pension, so that the Pension Payment Order is issued before one month of the date of retirement of the applicant.
 - (b) (i) The Director (Adm.), after necessary verification of the information furnished in Form 19A shall specify in both halves of the Pension Payment Order—
- (A) The amount of Pension commuted;

- (B) The commuted value of amount of Pension Commuted;
- (C) The date from which the commuted value becomes payable.
 - (ii) The Director (Administration) shall intimate to the applicant the date on which the Pension Payment Order has been despatched to the Chief Accounts Officer with the instructions that the applicant should collect the commuted value from that authority.
 - (iii) The Director (Administration), while forwarding the Pension Payment Order to the Chief Accounts Officer, shall—
 - (a) draw the attention of the Chief Accounts Officer to the proviso to sub-regulation (1) of Regulation 84, so that the Chief Accounts Officer may make an entry in the Pension Payment Order regarding the date on which the amount of pension is to be reduced on account of commuted portion of pension.

 - (c) indicate in the Pension Payment Order the fact that the commuted value of pension has been atthorised separately and that monthly pension has been, correspondingly, reduced from its inception, (the gross pension and the amount commuted shall continue to be exhibited on the Pension Payment Order separately).
 - (iv) If, for any reason, it is not possible to arrange payment within the first month after the date of retirement of the employee of the Commission, the Director (Admn.) shall—
 - (a) authorise payment of difference of monthly pension for the period between the date of his retirement, and upto the date preceding the date on which the commuted value of pension is deemed to have been paid;
 - (b) make a note of the commuted value of pension having been paid in the Service Book.
 - (v) The Director (Administration) shall also request the Chief Accounts Officer to intimate the date on which the payment of the commuted value has been made to the applicant."
- (9) After Form 19, the following Form shall be inserted, namely:

FORM --- 19 A

[See Regulation 83(2), 90, 91(3), 92(1) & 93(3)]

FORM OF APPLICATION FOR COMMUTATION OF A FRACTION OF SUPERANNUATION PENSION WITHOUT MEDIAL EXAMINATION WHEN APPLICANT DESIRES THAT THE PAYMENT OF THE COMMUTED VALUE OF PENSION SHOULD BE AUTHORISED THROUGH THE PENSION PAYMENT ORDER

Date:

PART	
The	
	(here indicate the designation and full address of the Head of Office)
Subject —COMMUTATION OF PENSION WITHOUT	MEDICAL EXAMINATION.
Sir,	
 I desire to commute a fraction of my pension in according the commission of Employees (Pension) Regulations, Name in block letters Father's name (and also husband's name in the case of female employee of the Commission). Designation 	rdance with the provisions of the Khadi and Village 1984. The necessary particulars are furnished below:-
4. Name of Office/Department in which employed.	· :
 5. Date of birth (by Christian era) 6. Date of retirement on superannuation or on the expiry of extension in service granted under Regulation 5(3) (c) of the Khadi & Village Industries Commission 	:
Regulations, 1958.	:
7. Fraction of superannuation pension proposed to be commuted.	
	Signature.
	(i) Present Postal Address: (ii) Postal address after retirement:
Place:	(ii) I osui audess alei iciieileite .
Note: The payment of commuted value of pension shall be cant should indicate the fraction of the amount of thereof) which he/she desires of commute and not PART Received from Shri/Smt./Kumar	monthly pension (subject to a maximum of one third the amount in rupees. II (ACKNOWLEDGEMENT)
, '	(Name)
(Designation) without medical examination.	Form 19A for commutation of a fraction of pension
Place:	Signture
Date:	Head of Office.
handed over to the applicant. If the form has been day and the acknowledgement sent under registered specified date, it should be accepted only if it has to the production of evidence to that effect by the	owledgement thould be detached from the Form and received by post, it has to beac knowledged on the same it cover to the applicant. In case it is received after the been put into the post on or before the date subject e applicant.
PART Forwarded to the Director (Administration), Pension, Kh	
with the remarks that: (i) The particulars furnished by the applicant in F (ii) The applicant is eligible to get a fraction of his p 2. The pension papers of the applicant completed in all letter No	Part-I have been verified and are correct; pension commuted without medical examination. I respects were forwarded under this Department/Office
3. The receipt of Part-1 of this Form has been acknowled the applicant on	iged in Part-II which has been forwarded separately to
Place :	Signature. Head of Office

PART --- IV

Forwarded to the Chief Accounts Officer, Khadi and Village Industries Commission, Bombay-56 with the remarks that :--

- (i) the particulars furnished in Part-I and III have been verified and are correct;
- (ii) the commuted value of pension determined with reference to the "Table of commutation value" applicable at present, comes to Rs.....; and
- (iii) the amount of residuary pension after commutation will be Rs......
- (iv) The facts that the amount of pension has been commuted; the commuted value of Pension has been authorised:

/and also that the monthly pension has been correspondingly reduced from its inception as aforesaid are specified in both halve's of Pension Payment order.

- 2. It is requested that the payment of amount of commuted value of Pension may be made and an entry to that effect may be made in the Pension Payment Order. The Chief Accounts Officer is authorised to draw the commuted value of Pension and arrange to hand over the Cheque/Draft superscribed "Not Payable before....." (the date following the date of retirement of the Pensioner).
- 3. Further, attention is drawn to provise to sub-regulation (i) of Regulation 84, so that the Chief Accounts Officer may make an entry in the Pension Payment Order regarding the date on which the amount of Pension is to be reduced on account of commuted portion of Pension.

Signature.

Director (Administration)

Place: Date:

Sd/-

C. R. BHAGWAT, Chief Executive Officer. KVIC, Bombay-56.

Bombay-56. Dt.: 20-8-1986.

Note: Principal Regulations published vide Notification No. G.S.R. 686(E) dated 27th September, 1984 in the Gazette of India. Part-II-Section (3)-Sub-section (i).

[F. No. Adm-II/452]

C. R. BHAGWAT, Chief Executive Officer KVIC, Bombay-56.

Bombay-56. Dated: 20-8-1986.

कार्मिक, लोक शिकायस तथा पेंशन मंत्रालय कर्नाटक (कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग) राज्य सरकार के अधीन वरिष्ठ उपृद्धी पद **73** नई विल्ली, 6 ग्रगस्त, 1986 मुख्य बनवाल 1 सा.का.नि. 654 .--भारतीय वन सेवा (संवर्ग) नियमापली 1966 मुख्य धनपाल विकास के नियम अके साथ पठित अखिल भारतीय सेवाएं अधिनियम, 1951 श्रतिरिक्त मुख्य वनपाल 1 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदक्त शक्तियों (कार्ययोजनातथा विकास) का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार कर्नाटक सरकार के परामर्श से भारतीय 1 यन सेवा (संवर्ग पद सख्या का नियतन) विनियमावली, 1966 में और अतिरिक्त मुख्य बनपाल ग्रागे संशोधन करने के लिए एतदुद्वारा निम्नलिखित विनियम बनाती है; (बन्य जीवन संरक्षण) 1 म्रर्भातः :--भ्रतिरिक्त मुख्य वनपाल 1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय वन सेवा (संवर्ग) पद संख्या का (सामाजिक वानिकी) 1 नियसन) वितीय संशोधन विनियमावली, 1986 है। वनपाल 7 वनपाल (मुख्यालय) 1 (2) ये सरकारी राजपन्न में इनके प्रकाशन की नारीख को **प्रवृत्त** वनपास, ग्रन्संद्यान तथा उपयोगिता द्वांगे। 1 बनपाल (सामाजिक वानिकी) 1 2 भारताम बन सेवा (वर्गपद संख्या का निमतन) वनपास (वन संरक्षण) 1966 की नुसूची में "कर्नाटक" शीर्चक के लिए उसमें उल्लिखत ı प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, ग्रथित:---उप बनपाल 12

उप वनपाल (वर्किंग प्लान)		5	1	2	3		4 5
उप बनपाल (सर्वेक्सण तथा सी	माकन)	1	 -				
जुन नगपाल (यन उपनीमिता)		ı	1 3.	6/1/71-3, .भा.मे. (IV) Ⅱ	23-1-71	136	24-1-71
उप बनपाल (भूमि संग्धाण) उप बनपाल (मुख्यालय)		1		6/36/70-श्रा.भा.से(IV)	26-4-71	665	8-5-71
उप बनपाल सुबालय)	र के जस्त्र√की सनगर-	1		6/41/71-ख.भा.मे. (IV)-ए	20-1-72	45 €	20-1-72
यनवृक्ष विज्ञानी	ा गणपश्यामम् महाभक	1 3		6/41/71-अ.भा.से(IV)-सी	21-1-72	47€	20-1-72
उप पनपान (सामाजिक बानि	46 1)	9		6/41/71-ज्रा.भा.से. (IV)-क		_	
उप मनपास (हरित पट्टी प्रभा	,	1		, , ,		485	20-1-72
उप बनपाल (परि योजना सुत्री		1		6/36/72-म्न.भा.से.(IV)	30-11-72	478 €	4-12-72
उप व नपाल (मानीटरिंग सेल)		1		6/48/72-प्र.भा.से. (IV)	2-4-73	1921	2-4-73
				6/59/72-प्र.मा.मे. (TV)	23-6-73	3214	27-6-73
		71		6/69/72-न्नःभा.से. (IV)	10-8-73	381€	10-8-73
			22.	6/59/72 मा.से. (IV)	3-1-74	142	9-2-74
 फेन्द्रीय प्रतिनियुक्ति रिजर्व उपर्युक् 	त के 20 प्रतिशत के		23-	6/59/72-भ्रा.भा.से. (IV)	2-2-74	28€	2-2-74
हिमाब से		1.5	24.	6/59/72-ग्र.भा.से.(IV)	17-6-74	273 %	17-6-74
 भारतीय वन सेवा (भर्ती नियम 	रावणी, 1966 के नियम		25.	6/59/72-भा.भा.मे. (IV)	5- 7-74	300€	5-7-74
8 के अनुसार पदोन्नति द्वारा		29	2 6.	6/59/72-ग्र.भा.से.(IV)	20-7-74	812	3-8-74
4. सीधी भर्ती द्वारा भरे गये पव	,	59		16015/8/74-प्र.भा.से.(IV	7) 31-7-75	5 2227	16-8-75
5. उपर्युक्त 4 के 15 प्रतिशत के हि	हसाम से प्रतिनियक्ति रिज	ৰে 17*		16016/29/75-ग्र.भा.मे.	•		
6. उपर्युषत 4 के 11 प्रतिशत के हिम	~	6		(IV)	24-12-75	71	1 7-1-76
7 उपर्युक्त 4 के 20 प्रतिगत के हिस	Ø. ~	12	29.	16016/16/75-ग्न.भा.से(IV) 16-6-76	407	16-6-76
8. उपर्युक्त 4 के 10 प्रतिशत के हिस		6		6/59/72-ग्र.भा.से. (IV)-ग्र	6-7-76	1064	24-7-76
•				16016/29/75म.भा.से.			
सी।	घी भर्ती वाले पद	100		γ-(V1)	6-7-76	444	6-7-76
पद	क्रिति वाले पद	29		15016/29/75-ग्र .भा.से .			
		,,	0.2	(IV)- 1 3	3-8-76	750€	3-8-76
मु रु	। प्राधिकृत पद संख्या	129	33.	16019/29/75-म्र.भा.भे.		·	
				(ΓV)	26-2-77	83 £	26-2-77
*इसमें 8 पद तक्य रिजर्व के	पद भी शामिल हैं)		34	16019/29/75 -घ .भा.से.			
टिप्पणी:प्रधान विनियम विनोय	ह ३।-।०-६६ की ग्रां	धिसचना सं		(IV)	5-10-77	6314	5-10-77
	IV) द्वाराभारत के ग्रसा		35-	16016/8/75-मा.भा.से. (TV	6-1-78	13 1	6-1-78
	1672 के रूप में 3		36.	16016/8/75-ग्र.भा.से.(IV) 13-7-78	360€	13-7-78
	तथा भारतीय वन सेवा			16016/29/75-ग्र.भा.से.			
•	वेनियमावली, 1966 को			IV)	29-8-78	4365	29-8-78
ग्रधिसूचनाआ द्वारा सं	मोधित किया गया थाः-	 •	9.8	1601 6 /18/80-अ:भा.से.			
·			50.				
				· ·	25-8-80	486 €	25-8-80
क. मं. ऋधिसूचाना संख्या	-1	प्रकाणन की		(IV)		486 ई .562 ई	25-8-80 30-9-80
क. मं. इधिसूचाना संख्या		प्रकाणन की ा. नारीख	39.	(IV) 16016 25 79-म्र.मा.मे(IV)-		486 ई .562 ई	25-8-80 30-9-80
			39. 40.	(IV) 16016/25/79-म.भा.मे(IV)- 16016/7/80-म्र.भा से.			30-9-80
1. 6/1/66-ग्र.भा.से. (IV)			39. 40.	(IV) 16016/25/79-म्न.भा.मे(IV)- 16016/7/80-घ.भा.से. (IV)-ए	य ३०-९-८०	.562 ई	
1. 6/1/66-श्र.भा.से. (IV) 2. 6/1/66-श्र.भा.से. (IV)	की तारीस्त्र नि.संख्य	ा. नारी ख 31-10-66	39. 40.	(IV) 16016/25/79-म.भा.मे(IV)- 16016/7/80-म्र.भा.से.	य ३०-९-८०	.562 ई	30-9-80
1. 6/1/66-श्र.भा.से.(IV)	की नारीख नि.संख्य 31-10-66 1673	ा. नारी ख 31-10-66	39. 40. 41.	(IV) 16016/25/79-मः भाःमे(IV)- 16016/7/80-मः भाःसः (IV)-ए 16016/8/80-मः भाःसः (IV)-ए	र् 30-9-80 3-11-80	.562ই 626ই	30-9-80
1. 6/1/66-श्र.भा.से. (IV) 2. 6/1/66-श्र.भा.से. (IV)	की नारीख नि .संख्य 31-10-66 1673 27-12-66 17	ा. नारीख 31-10-66 7-1-67	39. 40. 41.	(IV) 16016/25/79-म्न.भा.मे(IV)- 16016/7/80-म्ब.भा.से. (IV)-ए 16016/8/80-म्ब.भा.से.	र् 30-9-80 3-11-80	.562ই 626ই	30-9-80
1. 6/1/66-श्र.भा.से. (IV) 2. 6/1/66-श्र.भा.से. (IV) 3. 6/1/66-श्र.भा.से. (IV)	की नारीख नि . संख्य 31-10-66 1673 27-12-66 17 27-4-67 653 1-5-67 654	31-10-66 7-1-67 6-5-67	39. 40. 41.	(IV) 16016/25/79-म्न.भा.मे(IV)- 16016/7/80-म्न.भा.मे. (IV)-ए 16016/8/80-म्न.भा.से. (IV)-ए 16016/12/80-म्न.भा.से. (IV)-ए	3-11-80 4-11-80	.562ई 626ई 631ई	30-9-80 3-11-80 4-11-80
1. 6/1/66-श्र.भा.से. (IV) 2. 6/1/66-श्र.भा.से. (IV) 3. 6/1/66-श्र.भा.से. (IV) 4. 6/2/66-श्र.भा.से. (IV) 5. 6/2/66-श्र.भा.से. (IV)	की नारीख नि . संख्य 31-10-66 1673 27-12-66 17 27-4-67 653 1-5-67 654	31-10-66 7-1-67 6-5-67	39. 40. 41. 42.	(IV) 16016/25/79-म्न.भा.मे(IV)- 16016/7/80-म्ब.भा.से. (IV)-ए 16016/8/80-म्ब.भा.से. (IV)-ए 16016/12/80-म्ब.भा.से. (IV)-ए	3-11-80 4-11-80 16-1-81	.562ई 626ई 631ई 21ई	30-9-80 3-11-80 4-11-80 16-6-81
1. 6/1/66-श्र.भा.से. (IV) 2. 6/1/66-श्र.भा.से. (IV) 3. 6/1/66-श्र.भा.से. (IV) 4. 6/2/66-श्र.भा.से. (IV) 5. 6/2/66-श्र.भा.से. (IV) 6. 6/6/68-श्र.भा.से. (IV)	की नारीख नि .संख्य 31-10-66 1673 27-12-66 17 27-4-67 653 1-5-67 654 5-5-67 689 31-5-68 1083	31-10-66 7-1-67 6-5-67 6-5-67 13-5-67	39. 40. 41. 42. 43. 44.	(IV) 16016/25/79-म्न.भा.मे(IV)- 16016/7/80-म्न.भा.मे. (IV)-ए 16016/8/80-म्न.भा.से. (IV)-ए 16016/12/80-म्न.भा.से. (IV)-ए	3-11-80 4-11-80 16-1-81	.562ई 626ई 631ई 21ई	30-9-80 3-11-80 4-11-80 16-6-81
1. 6/1/66-म्र.भा.से. (IV) 2. 6/1/66-म्र.भा.से. (IV) 3. 6/1/66-म्र.भा.से. (IV) 4. 6/2/66-म्र.भा.से. (IV) 5. 6/2/66-म्र.भा.से. (IV) 6. 6/6/68-म्र.भा.से. (IV) 7. 6/1/69-म्र.भा.से. (IV)	की नारीख नि . संख्य 31-10-66 1673 27-12-66 17 27-4-67 653 1-5-67 654 5-5-67 689 31-5-68 1083 31-7-69 1887	31-10-66 7-1-67 6-5-67 6-5-67 13-5-67 8-6-68	39. 40. 41. 42. 43.	(IV) 16016/25/79-म. भा. मे(IV)- 16016/7/80-म. भा. मे(IV)- 16016/8/80-म. भा. से. (IV)-ए 16016/12/80-म. भा. से. (IV)-ए 16016/12/80-म. भा. मे. 16016/13/80-म. भा. मे.	3-11-80 4-11-80 16-1-81 23-1-81 27-2-81	.562\$ 626\$ 631\$ 21\$ 31\$	30-9-80 3-11-80 4-11-80 16-6-81 23-1-81
1. 6/1/66-श्र.भा.से. (IV) 2. 6/1/66-श्र.भा.से. (IV) 3. 6/1/66-श्र.भा.से. (IV) 4. 6/2/66-श्र.भा.से. (IV) 5. 6/2/66-श्र.भा.से. (IV) 6. 6/6/68-श्र.भा.से. (IV) 7. 6/1/69-श्र.भा.से. (IV) 8. 6/1/69-श्र.भा.से. (IV)	की नारीख नि .संख्य 31-10-66 1673 27-12-66 17 27-4-67 653 1-5-67 654 5-5-67 689 31-5-68 1083 31-7-69 1887 8-1-70 80	31-10-66 7-1-67 6-5-67 6-5-67 13-5-67 8-6-68 9-8-69	39. 40. 41. 42. 43. 44.	(IV) 16016/25/79-अ.भा.मे(IV)- 16016/7/80-श्व.भा.मे(IV)- 16016/8/80-श्व.भा.से. (IV)-ए 16016/12/80-श्व.भा.से. (IV)-ए 16016/16/80-श्व.भा.मे. (IV)-ए 16016/13/80-श्व.भा.मे.	3-11-80 4-11-80 16-1-81 23-1-81 27-2-81	.562\$ 626\$ 631\$ 21\$ 31\$	30-9-80 3-11-80 4-11-80 16-6-81 23-1-81 27-2-81
1. 6/1/66-श्र.भा.से. (IV) 2. 6/1/66-श्र.भा.से. (IV) 3. 6/1/66-श्र.भा.से. (IV) 4. 6/2/66-श्र.भा.से. (IV) 5. 6/2/66-श्र.भा.से. (IV) 6. 6/6/68-श्र.भा.से. (IV) 7. 6/1/69-श्र.भा.से. (IV) 8. 6/1/69-श्र.भा.से. (IV) 9. 6/1/69-श्र.भा.से. (IV)	की नारीख नि . संख्य 31-10-66 1673 27-12-66 17 27-4-67 653 1-5-67 654 5-5-67 689 31-5-68 1083 31-7-69 1887 8-1-70 80 9-3-70 485	31-10-66 7-1-67 6-5-67 6-5-67 13-5-67 8-6-68 9-8-69 17-1-70 21-3-70	39. 40. 41. 42. 43. 44.	(IV) 16016/25/79-म. भा. मे(IV)- 16016/7/80-म. भा. मे(IV)- 16016/8/80-म. भा. से. (IV)-ए 16016/12/80-म. भा. से. (IV)-ए 16016/12/80-म. भा. मे. 16016/13/80-म. भा. मे.	3-11-80 4-11-80 16-1-81 23-1-81 27-2-81	.562\$ 626\$ 631\$ 21\$ 31\$	30-9-80 3-11-80 4-11-80 16-6-81 23-1-81 27-2-81
1. 6/1/66-श्र.भा.से. (IV) 2. 6/1/66-श्र.भा.से. (IV) 3. 6/1/66-श्र.भा.से. (IV) 4. 6/2/66-श्र.भा.से. (IV) 5. 6/2/66-श्र.भा.से. (IV) 6. 6/6/68-श्र.भा.से. (IV) 7. 6/1/69-श्र.भा.से. (IV) 8. 6/1/69-श्र.भा.से. (IV) 9. 6/1/69-श्र.भा.से. (IV)	की नारीख नि . संख्य 31-10-66 1673 27-12-66 17 27-4-67 653 1-5-67 654 5-5-67 689 31-5-68 1083 31-7-69 1887 8-1-70 80 9-3-70 485 24-3-70 545	31-10-66 7-1-67 6-5-67 6-5-67 13-5-67 8-6-68 9-8-69 17-1-70 21-3-70	39. 40. 41. 42. 43. 44.	(IV) 16016/25/79-अ.भा.मे(IV)- 16016/7/80-अ.भा.मे(IV)- 16016/8/80-अ.भा.से. (IV)-ए 16016/12/80-अ.भा.से. (IV)-ए 16016/16/80-अ.भा.मे. 16016/13/80-अ.भा.मे. (IV)	3-11-80 4-11-80 16-1-81 23-1-81 27-2-81 28-4-81	.562\$ 626\$ 631\$ 21\$ 31\$ 456	30-9-80 3-11-80 4-11-80 16-6-81 23-1-81 27-2-81 9-5-81
1. 6/1/66-श्र.भा.से. (IV) 2. 6/1/66-श्र.भा.से. (IV) 3. 6/1/66-श्र.भा.से. (IV) 4. 6/2/66-श्र.भा.से. (IV) 5. 6/2/66-श्र.भा.से. (IV) 6. 6/6/68-श्र.भा.से. (IV) 7. 6/1/69-श्र.भा.से. (IV) 8. 6/1/69-श्र.भा.से. (IV) 9. 6/1/69-श्र.भा.से. (IV)	की नारीख नि .संख्य 31-10-66 1673 27-12-66 17 27-4-67 653 1-5-67 654 5-5-67 689 31-5-68 1083 31-7-69 1887 8-1-70 80 9-3-70 485 24-3-70 545 30-9-70 1802	31-10-66 7-1-67 6-5-67 6-5-67 13-5-67 8-6-68 9-8-69 17-1-70 21-3-70	39. 40. 41. 42. 43. 44. 45. 46. ((IV) 16016/25/79-अ.मा.मे(IV)- 16016/7/80-अ.भा.मे(IV)- 16016/8/80-अ.भा.से. (IV)-ए. 16016/12/80-अ.भा.से. (IV)-ए. 16016/16/80-अ.भा.मे. 16016/13/80-अ.भा.मे. (IV)	3-11-80 4-11-80 16-1-81 23-1-81 27-2-81 28-4-81	.562\$ 626\$ 631\$ 21\$ 31\$ 456	30-9-80 3-11-80 4-11-80 16-6-81 23-1-81 27-2-81 9-5-81

* includes 8 posts as ad-hoc reserve

"Karnataka" and the entries occurring thereunder, the fol-

				owing shall be substituted, namely:	ici, (iie ii
48. 16016/18/80-ग्र.भा.से.				only similar to the second of	
(IV)	9-6-81	-	9-6-81	KARNATAKA	
49. 16016/22/80-अ.भा.सॅ. (IV)-ए	16-11-81	6025	16-11-81	1. Senior Duty posts under the State	
5 0- 16016/3/81-श्र.भा.से.				Government Chief Conservator of Forests	73 1
(IV)	17-11-81	604 5	17-11-81	Chief Conservator of Forests (Development	1
51. 16016/14/80-ग्रा.भा.से.		•		Additional Chief Conservator of Forests	
(IV)-ए	10-12-81	6.53 \$	10-12-81	(Working Plan & Development)	1
52. 16016/8/81-अप.भा.मे	10,1201	0.004		Addl. Chief Conservator of Forests, Wildlife Preservation	1
(IV)	11-17-81	657 €	11-12-81	Addl. Chief Conservator of Forests	L
53. 16016/2/81-श्र भा.से.	., .2	0074	11 14 0.	(Social Forestry)	1
(IV)-ए	1-4-82	29.1 \$	1-4-82	Conservator of Forests	7
•		-		Conservator of Forests (Headquarters) Conservator of Forests, Research and	1
54. 16016/13/81-प्र.भा.से. (IV	11-0 (26-4-82	2 354%	26-4-82	Utilisation	1
55. 16016/17/80-भा.म्रा.से.		2		Conservator of Forests (Social Forestry)	1
(IV)-यी	27-4-82	356₹	27-4-82	Conservator of Forests (Forest Conservation)	1
56 16016/1/80-ग्र .भा .से.		_		Deputy Conservator of Forests	32
(IV)-r,	31-5-82	778 \$	31-5-82	Deputy Conservator of Forests (Working Plan)	5
57. 16016/16/79-क्र . भा.से.		_		Deputy Conservator of Forests (Survey and	_
(IV)- <u>u</u>	20-8-82	530€	20-8-82	Demaication)	1
58. 16016/9/81-श्र.भा.से. े				Deputy Conservator of Forests (Forest	
(IV)-मी	1 2-1-8 3	245	12-1-83	Utilisation)	1
59. 16016/2/84-ग्र.मा.मे.				Deputy Conservator of Forests (Soil Conservation)	,
(IV)-ŋ	28-2-85	1265	28-2-85	Deputy Conservator of Forests	t
•	20 2 00	1204	20 2 03	(Headquarters)	1
30. 16016/3/84-ग्र ,भा .से. '				Deputy Conservator of Forests and Technical	
ए-(VI)	26-3-85	308	26-3-85	Assistant to Chief Conservator of Forests	. 1
31. 16016/3/85-ग्र.भा.से.			•	Silviculturist Dèputy Conservator of Forests (Social	3
$\operatorname{pr}(\Pi)$	29-3-85	3 2 7 ई	29-3-85	Forestry)	9
32. 16016/4/85-ग्र. मा .से.				Deputy Conservator of Forests	9
(IV)-ए	12-6-85	489ई	1 2-6-8 5	(Green Belt Division)	1
•	, 2			Deputy Conservator of Forests	
33. 16016/1/86-क्र.भा.मे.				(Project Formulation)	1
(II)-क 	25-3-86	266	12-4-86	Deputy Conservator of Forests (Monitoring Cell)	1
				Componitioning Certify	1
ॄ्स	. 16016/2/86	5-श्र,भा,स	「. (11)-新]	• -	73
MINISTRY OF PERSONN		GRIE	VANCES		
	ENSIONS	_ , .		2. Central Deputation Reserve @ 20 per cent	
(Department of Per	sonnel and T	raining)	H	of 1 above	15
New Delhi, the G.S.R. 654.—In exercise			ferred by	3. Posts to be filled by promotion in accordance with rule 8 of the Indian Forest Service	
b-section (1) of Section 3				(Recruitment) Rules, 1966	29
951 (61 of 1951), read with ervice (Cadre) Rules, 1966.				4. Posts to be filled by direct recruitment	59
nsultation with the Govern			a, hereby	5. Deputation Reserve @ 15 per cent of 4	:
akes the following regulati			mend the	6. Leave Reserve @ 11 per cent of 4 above	17*
dian Forest Service (Fixati tions, 1966, namely:—	on or Caare	: often6	m) Koku-	7. Junior posts @ 20 per cent of 4 above	6
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	,				12
	of Cadre		ian Forest 1) Second	8 Training Reserve @ 10 per cent of 4 above	
Amendment Regulat	ions, 1986.			Direct Recruitment Posts Promotion Posts	100
(2) They shall come int publication in the (e of their		
2. In the Schedule to the	Indian Fore	st Sam	ico (Five-	Fotal Authorised Strength	129
	ATTRIBUTE TO THE	AL . 10:1 V	ACC: TELAMS	CONTRACT OF DUSTES OF BUILDING PARAMETER	

2. In the Schedule to the Indian Forest Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1966, for the heading

NOTE

The Principal regulations were notified vide Notification No. 6/1/66-AIS(IV dated 31-10-1966 as GSR No. 1672 in the Gazette of India—Extraordinary of 31-10-1966 and Indian Forest Service (Fixation of Cadre Strength Regulations, 1966 has been amended vide Notifications given below:—

SI. No.	Notification No.	Date of Notification	GSR No.	Date of Publication
1.	6/1/66-AIS (IV)	31-10-1966	1673	31-10-1966
2.	6/1/66-AIS (IV)	27-12-1966	17	7-1-1967
3.	6/1/66-AIS (IV)	27-4-1967	653	6-5-1967
4.	6/2/66-AIS (IV)	1-5-1967	654	6-5-1967
5.	6/2/66-AIS (IV)	5-5-1967	689	13-5-1967
6.	6/6/68-AIS (IV)	31-5-1968	1083	8-6-1968
7.	6/1/69-AIS (IV)	31-7-1969	1887	9-8-1969
8.	6/1/69-AIS (IV)	8-1-1970	80	17-1-1970
9.	6/1/69-AIS (IV)	9-3-1970	485	21-3 - 1970
10.	6/11/70-AIS (IV)	24-3-1970	545	4 -4 -1970
11.	6/6/70-AIS (IV)	30-9-1970	1802	24-10-1970
12.	6/1/71-AIS (IV)	23-1-1971	135	24-1-1971
13.	6/1/71-AIS (IV) (ii)	23-1-1971	136	24-1 - 1971
14.	6/36/70-AIS (IV)	26-4-1971	665	8-5-1971
15.	6/41/71-AIS (IV)-A	20-11972	45(E)	20-1-1972
16.	6/41/71~AIS (IV)-C	21-1-1972	47(E)	20-1-1972
17.	6/41/71-AIS (IV)-D	20-1-1972	48(E)	20-1-1972
18.	6/36/72-AIS (IV)	30-11-1972	482(E)	4-12-1972
19.	6/48/72-AIS (IV)	2-4-1973	192(E)	2-4-1973
20.	6/59/72~AIS (IV)	23-6-1973	321(E)	2 7- 6-1973
21.	6/59/72-AIS (IV)	10-8-1973	391(E)	10-8-1973
22,	6/59/72-AIS (IV)	3-1-1974	142	9-2-1974
23,	6/59/72/AIS (IV)	2-2-1974	28(E)	2-2-1974
24,	6/59/74-AIS (IV)	17-6-1974	273(E)	17-6-1974
25.	6/59/72-AIS (IV)	5-7-1974	300(E)	5-7-1974
26.	6/59/72-AIS (IV)	20-7-1974	812	3-8-1974
27.	16015/8/74-AJS (IV)	31-7-1975	2227	16-8-1975
28.	16016/29/75-AIS (IV)	24-12-1975	71	17-1-1976
29.	16016/16/75-AIS (IV)	16-6-1976	407(E)	16-6-1976
30.	6/59/72-AIS (IV)-A	6-7-1976	1064(E)	24 - 7-1 97 6
31.	16016/29/75-AIS(IV)-A	6-7-1976	444(E)	6-7 - 1976
32.	16016/29/75-AIS (IV)-A	3-8-1976	750(E)	3 - 8-1976
33.	16019/29/75-AIS (IV)	26-2-1977	93(E)	26-2-1977
34.	16019/29/75-AIS (IV)	5 - 10-1977	631(E)	5-10-1977
35.	16016/29/75-AIS (IV-A	6-1-1978	13(E)	6-1-1978
36.	16016/8/85-AIS (IV)	13-7-1978	360 (E)	13-7-1978
37.	16016/29/75-AIS (IV)	2 9- 8-1978	436(E)	29-8-1978
38.	16016/18/80-AIS (IV)-A	25-8-1980	486(E)	25-8-1980
39.	16016/25/79-AIS (IV)-A	30-9-1980	562(E)	30-9-1980
40.	16016/7/80-AIS (IV)-A	3-11-1980	626(E)	3-11-1980
41.	16016/8/80-AIS (IV)-A	4-11-1980	631(E)	4-11-1980
42.	16016/12/80-AIS(IV)-A	16-1-1981	21(E)	16-1-1981
43.	16016/16/80-AIS (IV)	23-1-1981	31(E)	23-1-1981
44.	16016/13/80-AIS (IV)	27-2-1981	84(E)	27-2-1981
45.	16016/2/80-AIS (IV)	28 -4 -1981	456	9-5-1981
46.	16016/20/80-AIS (IV)-A	23-5-1981	360(E)	23-5-1981
47.	16016/21/80-AIS (IV)-A	2-6-1981	376(E)	2 - 6-1981

1	2	3	4	5
48.	16016/18/80-AIS (VI)	9-6-1981	386(E)	9-6-1981
49.	16016/22/80-AIS (IV)-A	16-11-1981	602(E)	16-11-1981
50.	16016/3/81-AIS (IV)	17-11-1981	604(E)	17-11-1981
51,	16016/14/80-AIS (IV)-A	10-12-1981	653(E)	10-12-1981
5 2.	16016/8/81-AIS (IV)	11-12-1981	657(E)	11-12-1981
53.	16016/3/81-AIS (IV)-A	1-4-1982	294(E)	1-4-1982
54.	16016/13/81-AIS(IV)-A	26-4-1982	354(E)	26-4-1982
55.	16016/17/80-AIS (IV)-B	27-4-1982	356(E)	27-4-1982
56.	16016/1/80-AIS (IV-A	31-5-1982	478(E)	31-5-1982
<i>5</i> 7.	16016/16/79-AIS (IV-A	20-8-1982	530(E)	30-8-1982
58.	16016/9/81-AIS (IV)- B	12-1-1983	24(E)	12-1-1983
59.	16016/2/84-AIS (ΓV)-A	28-2-1985	126(E)	28-2-1985
60.	16016/3/84-AIS (IV)-A	26 - 3-1985	308(E)	26-3-1985
61.	16016/3/85-AIS (IV)-A	29-3-1985	327(E)	29-3-1985
62.	16016/4/85-AIS (IV)-A	12-6-1985	489(E)	12-6-1985
63.	16016/1/86-AIS (II)-A	25-3-1986	266	12-4-1986

[No. 16016/2/86-AIS (II)-A]

मा. का. नि. 655.—-भारतीय वन सेवा (पेतन) नियमावली, 1968 के नियम 11 के मांच पठित अखिल भारतीय सेवाएं अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदेश प्राक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार, कर्नाटक सरकार के परामणें से भारतीय वन सेवा (वेतन) नियमावली 1968 में भौर आगे संशोधन करने के निए एतद्दारा निम्नालखित नियम बनाती हैं, अर्थात्:—

- 1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय वन सेवा (वेतन) तृतीय संशोधन नियमावली, 1986 है।
 - (2) वे सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की नारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. भारतीय वन सेवा (वेतन) नियमावली, 1968 की अनुसूची III में (1) शीर्यक "क के नीचे की सारिणी में राज्य सरकारों के अधीन भारतीय वन सेवा में समय वेतनमान में अधिक वेतन वाले पद की" निम्न सारणी में कर्नाटक से संबंधित कालम 2 ग्रीर 3 में उस्लिखित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

2500-125/2-2750

कसटिक (क)

मुख्य बन पाल

2500-125/2-2750 मुख्य वन पाल (विकास) अतिरिक्त मुख्य वन पाल 2250-125/2-2500 (कार्ययोजना भीर विकास) अतिरिक्त मुख्भ वनपाल (वस्य जीवन 2250-125/2-2500 संरक्षण) अतिरिक्त मुख्य वनपाल 2250-125/2-2500 (सामाजिक वानिकी) (명) वमपाल वनपाल (मुख्यासय) बनपाल, अनुसंघान तथा उपयोगिता 2000-125/2-2250 स्तर-] वनपाल (सामाजिक वानिकी) 1800-100-2000 स्तर-II वनपाल (वन संरक्षण)

(ii) अनुसूची III ख में राज्य सरकारों के अधीन भारतीय वन सेवा के वरिष्ठ समय-वेतनमान वाले पदों में जिन में समय वेतनमान के अतिरिक्त विशेष वेतन वाले पद भी कामिल हैं, प्रथम कालम में पड़ने वाली प्रविष्टि "कर्नाटक" तथा तवनुत्रपी द्वितीय कालम की प्रविष्टियों के लिए निम्नलिखित प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थान्:—

उप-बमपाम

उप-वनपाल (विकिग प्लान)

उप-वनपाल (सर्वेक्षण तथा सीमाकन)

उप-बनपाल (बनउपयोगिता)

उप-वनपाल (भूमि संरक्षण)

उप वनपाल (मुख्यालय)

उप बनपाल तथा मुख्य बनपाल के तकनीकी सहायक

यन वृक्ष विशामी

उप बनपाल (सामाजिक वानिकी)

उप वनपाल (हरित पट्टी प्रभाग)

उप बनपाल (परियोजना गठन)

उप वनपाल (मानीटरिंग सैल)

[सं. 16016/2/86-ज भा० से II(ख)] के. बी. एल. सक्सेना, दैस्क अधिकारी

टिप्पणी :---

प्रधान नियम दिनांक, 2-3-1986 की अधिभूचना सं. 2/11/65- अ. भा सं. (IV) द्वारा सा. का. नि. सं. 482 के रूप में अधिसूचित किए गए **में** तथा भारतीय बन सेबा (बेतन) नियमावली, 1968 को नीचें दी गई अधिसूचनार्मी द्वारा संशोधित किया गया या:——

कम	सं. अधिमूचना अ —	धिसूचना की सारी ख	सा, का, नि संक्या	ा. प्रकास्तित किए जाने की तारीख
1	2	3	4	5
	8/2/68-अ.भा.से. IV)	28-9-68	1831	12-10-1968
	8/2/68(II)इत.भा जे. (IV)	. 28-9-68	1830	12-10-1968
3.	2/3/64-अ.भा.से.(IV) 9-1-19	69 124	18-1-1969
	8/3/68-अन.भा.से. (IV)	6-5-69	770	1 5-3- 1969
5.	2/3/64-अ.मा.से. (IV)	23-5-69	1269	3,1-5-1969

(1) (2) (3) (4) (5)	(1) (2). (3) (4) (5)
6. 8/18/६९-अ .भा.से. १-५-६९ २१७६ १३-९-१९६९ (IV)	35. 20014/42/77-अ,भा.से. 29-5-79 773 9-6-79
7. 8/11/78-अ.भा.से. 2-4-1970, 603 11-4-1970 (IV)	36. $16016/13/79$ -अ.मा.से. 25-8-80 $487(%)$ 25-8-80 (IV) भी
8. 8/27/69-अ.भा.से.(IV) 27-4-70 758 9-5-1970 9. 8-1-71-अ.भा.से.(IV) 23-1-1971 138(ई) 24-1-1971	37. 16016/25/79अर.भा.से. 30-9-80 563(ई) 30-9-80 (IV) बी
10. 8/16/7१-अ.भग.से. 26-4-71 662 8-5-1971 (IV)	38. 16016/9/80-अ.भा.से. 1-10-80. 566(ई) 1-10-80 (IV) वी
11. 13/1/71-अ.भा.से.(IV) बी-20-1-72 22(ई) 11-1-1972	39. 16017/1/79-अं. भा. में. 8-10-80 1075 18-10-80 (IV)
12. 6/4/71-अ.भा.से. 20-1-72 46(ई) 20-1-1972 (IV) बी	40. 16017/5/79-अ.भा.से. (IV) 16-10-80 1135 1-11-80
13. 8/39/70-अ.भा.से. 3-4-72 493 29-4-1972 (IV)	41. 16016/1/80-अर.भार.से. 3-11-80 627(ई) 3-11-80 (IV) भी
14 8/9/72-अ.भा.से. (IV) 2-9-72 401 (ई) 2-9-1972	42 16016/8/80-अ.मा.से. 4-11-80 632 (ई) 4-11-80 (IV) बी
15. 8/41/71-अ.भा.से. 3-10-72 1313 14-10-1972 (IV)	43. 16016/12/80-अ.भा.से. 16-1-81 22(ई) 16-1-81
16. 8/12/73-अ.भा.से. 16-10-73 1157 27-10-1973 (IV)	(IV) जो $44\cdot 16016/16/80$ -अं.भा.से. $23-1-81\cdot 23(4)$ $23-1-81$
17. 20/14/(3)/74-अ.भा.से. 22-3-1974 344 6-4-1974	(IV) मी
18 16/17/(2)/74-अमा 15-11-74 472(ई) 15-11-1974 से. (IV) बी	45 16016/20/80-अर.भा.से. 23-5-81 361(ई) 23-5-81 (IV) बी
19 1/8/74-अ.भा.से. 12-6-75 781 28-6-1975 (IV) को	46. 16016/21/80-अ.भा.से. 2-6-81 377 (ई) 2-6-81 (IV) वो
20. 16016/16/75-अ.भा. 16-6-75 408(यो) 16-6-1975 से. (IV) बी	47- 16016/18/80 अर.भा.से. 9-6-81 387(ई) 9-6-81 (IV) बी
21. 16015/8/74-अ.भा. 31-7-75 2228 16-8-1975 से. (IV) की	48. 16016/22/80-अर.मा.से. 16-11-81 603(ई) 16-11-81 (IV) बी
2 2. 16016/29/75-अर. 3-8-75 751(€) 3-8-1976 भा.से. (IV) भी	49. 16016/3/81-अर.भार.से. 17-11-81 605(ई) 17-11-81 (IV) बी
23, 16016/7/75-घ. 7-8-75 2268 23-8-1975 भा.से. (IV) बी	50. 16016/14/80-अ.भा.चे 10-12-81 654(ई) 14-12-81 (IV) वी)
24. 11030/2/75 6-10-75 2559 25-10-1975 अ.भा.से.(IV) सी	51 16016/2/81-अ.भा.स 1-4-82 355(ई) 26-4-82 (IV) बी
25. 16016/29/75- 18-6-75 832(ई) 2-7-19.76 अ.भा.से. (IV) बी	52. 16016/13/81-अ.भा.से. (IV) भी. 26-4-82 295(ई) 1-4-82
26. 16016/29/75-अ.मा.से 6-7-76 445(ई) 6-7-1976	53. 16016/17/80-अ.भा.से. (IV) वी 27-4-82 357(६) 27-4-84 54. 16016/1/80-अ.भा.से. (IV) वी 31-5-82 439(६) 31-5-82
(IV) भी 27. 16017/1/77-अ.भा.से. 12-9-77 1285 1-10-77	55. 16016/16/79-ज.भा०से. (IV) की 20-8-82 531(ई) 20-8-82 56. 16016/9/81-ज.भा.से. (IV) की 12-1-83 25(ई) 12-1-83
(IV) 28. 16016/29/73-अ.भा.से 5-10-1977 632(ई) 5-10-77	57. 16017/1/82-अर.भा.से. (IV) वी 9-6-83 479(ई) 9-6-83
(IV) की	58 16017/1/82-झ.भा.से(IV) 8-11-83 835(€) 8-11-83
29. 16016/29/75-अ.मा.से (IV) मी 6-1-78 14(ई) 6-1-78	59. 16017/1/80-अ.भा.से. (IV) 3-1-84 32 21-1-84
30. 20014/48/IVमी 76-अ.भा.से.(IV) 15-5-1978 696 3-6-78	60. 16017/9/78-अर.भग.से. (IV) 2)-1-84 119 11-2-84
31. 16016/8/78-अ.मा.से. 13-7-1978 361(ई) 13-7-78 (IV) की)	61. 16017/1/82-अ.भा.ने(IV) 19-2-82 94(ई) 19-2-85 62. 16016/2/84-अ.भा.ने(IV) वी 28-2-85 127(ई) 28-2-85
32. 16017/4/78-37. NT. A. (IV) 13-7-78 362(1) 13-7-78	63. 16016/3/84-अ.भा.से(IV) मी 26-3-85 309(६) 29-3-85 64. 16016/3/85-अ.भा.से(IV) बी 29-3-85 328(६) 29-3-85
33. 16017/2/77-अ.भा.से. (IV) 18-7-78 953 29-7-78	64. 16016/3/85-अ.भा.स(IV) वी 29-3-85 328(६) 29-3-85 65. 16016/4/85-अ.भा.स(IV) वी 12-6-84 490 (६) 12-6-85
34. 16016/29/75-अर.भा.से. 29-8-78. 437(ई) 29-8-78 (IV) वी	66. 16017/1/86-अ.भा.से(II) 13-2-86 204(ई) 14-2-86 67. 16016/1/86-अ.भा.से(II) 25-3-86 267(ई) 2-4-86

G.S.R. 655.—In exercis, of the powers conferred by ub-section (1) of Section 3 of the All India Services Act, 951 (61 of 1951), read with rule 11 of the Indian forest ervice (Pay) Rules, 1968, the Central Government in onsultation with the Government of Karnataka, hereby nakes the following rules further to amend the Indian

orest Service (Pay) Rules, 1968, namely:—
1. (1) These Rules may be called the Indian Forest Service (Pay) Third Amendment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In Schedule III to the Indian Forest Service (Pay)

Rules, 1968:

(i) In the Table below the heading "A-Posts carrying pay above the time scale pay of the Indian Forest Service under the State Government, for the existing entries under columns 1, 2 and 3 relating to Karnataka, the following entries shall be substituted, namely:

KARNATAKA (A)

Chief Concervator of Forests 2500-125/2-2750 Choif Conservator of Forests (Development) 2500-125/2-2750 Additional Chief Conservator of Forests (Working Plan & Development) 2250-125/2-2500 Addl. Chief Conservator of Forests wild life Preservation. 2250-125/2-2500 Addl. Cheif Conservator of Forests (Social Forestr). 2250-125/ -2500 (B) Conservator of Forests

Conservator of Forests (Headquarters) Conservator of Forests, Reserch and 2000-125/2-2250 utilisation. Level I or Conservator of Forests (Social Forestry) 1800-100-2000 Conservator of Forests Level II (Forest Conservation).

(ii) In Schedule III-B-Posts carrying pay in the senior time scale of the Indian Forest Service under the State Governments including posts carrying special pay in addition to pay in the time scale for the entry "Karnataka" occuring in the first column entry "K and the and the corresponding entries in the second column, the following shall be substituted, name-

Deputy Conservator of Forests.

Deputy Conservator of Forests (Working Plan)
Deputy Conservator of Forests (Survey and D (Survey and Demarcation).

Deputy Conservator of Ferests (Forest Utilisation) Deputy Conservator of Forests (Soil Conservation) Deputy Conservator of Forests (Headquarters) Deputy Conservator of Forests and Technical Assistant to Chief Conservator of Forests,

Silviculturists

Deputy Conservator of Forests (Social Forestry) Deputy Conservator of Forests (Green Belt Division)

Deputy Conservator of Forests (Project Formulation) Deputy Conservator of Forests (Monitoring Cell). [No. 16016|2|86-AIS(II)(B)] K. B. L. SAXENA, Desk Officer

NOTE

The Principal Rules were notified vide notification No. 2/11/65-AIS(IV) dated 2-3-1978 as GSR No. 482 dated 16-3-1968 and Indian Forest Service (Pay) Rules, 1968 has been amended vide Notification given below:

S. No.	Notification No.	Date of Notification	G.S.R. No.	Date of Publication
1	. 2	3	4	5
1.	8/2/68-AIS. (IV)	28-9-1968	1831	12-10-1968
	8/2/68(ii)–AIS (IV)	28-9-1968	1830	12-10-1968
	2/3/64-AIS (IV)	9-1-1969	124	18-1-1969
	8/3/68-AIS (IV)	6-3-1969	770	15-3-1969
	2/3/64-AIS (IV)	23-5-3969	1269	31-5-1969
	8/18/67-AIS (IV)	1-9-1969	2176	13-7-1969
	8/11/68-AIS (IV)	2-4-1970	603	11-4-1970
8.	8/27/69-AIS (IV)	. 27-4-1970	758	9-5-1970
	8/1/71-AIS (IV)	23-1-1971	138E	24-1-1971
10.	8/16/71-AIS (IV)	26-4-1971	662	8-5-1971
11.	13/1/71-AIS. (IV)-B	20-1-1972	22 E	11-1-1972
12.	6/41/71-AIS (IV-B)	20-1-1972	46E	20-1-1972
13.	8/39/70-AIS. (IV)	3-4-1972	493	29-4-1972
14.	8/9/72-AIS. (IV)	2-9-1972	401E	2-9-1972
15.	8/41/71-AIS. (IV)	3-10-1972	1313	14-10-1972
16.	8/12/73-AIS. (IV)	16-10-1973	1157	27-10-1973
17.	20/14/(3)/74-AIS. (IV)	22-3-1974	344	6-4-1974
18.	16/17/(2)/74-AIS. (IV-B)	1 <i>5</i> -11-1 974	472E	15-11 - 1974
19.	1/8/74-AIS. (II)-C	12-6-1975	781	28-6-1985
20.	1S016/16/75-AIS. (IV-)B	16-6-1975	408E	16-6-1975
21.	16015/8/74-AIS. (IV _j -B	31-7-1975	2228	16-8-1975
22.	16016/29/75-AIS. (IV)-B	3-8-1975	751E	3-8-1976
23,	16016/7/75-AIS. (IV)-B	7-8-1975	2268	23-8-1975
24.	11030/2/75-AIS. (II)-C	6-10-1975	2559	25-10- 975
25.	16016/29/75AIS. (IV)-B	18-6-1975	832E	2-7-1970
26.	16016/29/75-AIS. (IV)-B	6-7-1976	445E	6-7-1976
27.	16017/1/77-AIS. (IV)	12 -9 -1977	1285	1-10-1977
28.	16016/76-AIS. (IV)-B	5-10-1977	632E	5-10-1977

1	2	3	4	5
9.	16016/29/75-AIS. IV-B	6-1-78	14E	6-1-78
0.	20014/48/76-AIS. JV	15-5-78	696	3-6-78
1.	16016/8/78-AIS. IV-B	13-7-78	361 E	13 -7-7 8
2.	16017/4/78-AIS. IV	13-7-78	362E	13-7-78
3.	16017/2/77-AIS. IV	18-7-78	953	29-7-78
4,	16016/29/75-AIS. IV-B	29-8-78	437E	29-8-78
5.	20014/41/88-AIS. IV	29-5-79	773	9-6-79
6.	16016/13/79-AIS, IV- B	25-8-80	487E	25-8-80
7.	16016/25/79-AIS. IV. B	30-9-80	563E	30-9-80
8.	16016/9/80-AIS. IV. B.	1-10-80	566E	1-10-80
).	16017/1/79 AIS . J V	8-10-80	1075	18-10-80
).	16017/5/79-AIS. IV	16-10-80	1135	1-11-8
١.	16016/1/80-AIS. IV, B	3-11-80	627E	3-11-80
2.	16016/8/80-AIS. IV-B	4-11-80	632E	4-11-8
3.	16016/12/80-AIS. 1V- B	16-1-81	22E	16-1-8
4.	16016/16/80-AIS. 1V-B	23-1-81	32E	23-1-8
5.	16016/20/80-AIS. IV-B	23-5-81	361E	23-5-8
5	16016/21/80-AIS. IV-B	2-6-81	3 77E	2-6-8
7.	16016/18/80-AIS. IV-B	9-6 -81	387E	9-6-8
8.	16016/22/80-AIS. IV-B	16-11-81	603E	16-11-8
9,	16016/3/81-AIS. IV-B	17-11-81	605E	17-11-8
).	16016/14/80-AIS. IV-B	10-12-81	654E	14-12-8
1.	No. 16016/2/81-AIS(IV)-B	1-4-1982	295(E)	1-4-198
2.	No. 16016/13/81-AIS (IV-B	2 6-4-19 82	355(E)	26-4-198
3.	No. 16016/17/80-AIS (IV)-B	27-4-1982	357(E)	27-4-198
4.	No. 16016/1/80-AIS (VI)-B	31-5-1982	439(E)	31-5-198
5.	No. 16016/16/79-AIS (IV)-B	20-8-1982	531(E)	20-8-198
6.	No. 16016/9/81-AIS (IV)-B	12-1-1983	25(E)	12-1-198
7.	No. 16017/1/82-AIS (IV)	9-6-1983	479(E)	9-6-198
8.	No. 16017/1/82-AIS (IV)	8-11-1983	835(E)	8-11-198
9,	No. 16017/1/80-AIS(IV)	3-1-1984	32	21-1-198
0.	No. 16017/9/78-AIS (IV)	21-1-1984	119	11-2-198
1.	No. 16017/1/82-AIS (IV)	19-2 - 1985	94(E)	19-2-198
2.	No. 16016/2/84-AIS (IV)-B	28-2-1985	127(E)	28-2-198
3.	No. 16016/3/84-AIS(IV)-B	26-3-1985	309(E)	26-3-198
4.		29-3-1985	328(E)	29-3-198
5.	. ,	12-6-1985	490(E)	12-6-198
66.		13-2-1986	204(E)	14-2-198
57.		25-3-1986	267	12-4-198

नई दिल्ली, 8 मगस्त, 1986

- संक्षिप्त नाम भीरप्रारम्भः (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सचिवालय प्रशिक्षण श्रीरप्रवंध संस्थान अपर निवेशक भर्ती नियम, 1986 है।
- (II) ये राजगत्र में प्रकाशन की तारील को प्रवृत्त होंगे।

सी. का.नि....656—राष्ट्रपति, संविधान के धनुक्छेंद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदक्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भौर सचिवालय प्रशिक्षण तथा प्रवध संस्थान (भएर निदेशक) भर्ती , नियम 1976 को उन वातों के सिवाय मधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे मधिकमण से पहले किया गया है या करने से संभिष्ठ किया गया, है, सचिवालय प्रशिक्षण म रश्रवंध संस्थान, कामिक भीर प्रशिक्षण विभाग कार्मिक, लोक शिकायत तथा पँगन मंत्रालय में भएर निदेशक के परंपर भर्ती की पश्चित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

^{2.} पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :----ज्यत पद की संख्या, उसकी वर्गीकरण भीर दनका वेतनमान वह होगी जो दता उत्ताद प्रतृष्ट्रकों के स्तम्भ 2 से 4-में विभिविष्ट है।

³ भर्ती की पद्धति, मायु-सीमा मोर महंताएं भादि:---उक्त पद पर भर्ती की पद्धिति, भायुं सीमा, धहंताएं भीर उससे संबंधित भन्य बातें वे होगी जो उक्त मनुसूची के स्तम 5 से 13 में बिनिर्दिष्ट हैं।

- 4. निर्रहता :- वह व्यक्ति :-
- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, या विवाह किया है, या
- (स) जिसने अपने पतिथा अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से बिवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पान नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के मन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के भधीन प्रमुक्तिय हैं और ऐसा करने के लिए श्रन्य भाधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राम है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां, वह, उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें केख्यढ़ करके तथा तंघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी दर्ग या प्रदर्ग के व्यक्तियों की आबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेंगी।
- 6. ध्यावृत्ति :---इन नियमों की कोई बात ऐसे धारक्षणों, धायु-सीमा में छूट धीर धन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध मैं समय-समव पर निकाल गए धादेणों के धनुसार धनुसूचित जातियों, धनुसूचिन जनआतियों, भूतपूच सैनिको भीर भन्य विशेष प्रवर्ग के ध्यक्तियों के लिए उपबंध करना भपेक्षित है।

			ग्र नृ <i>सू</i> र्चा					
प्रदक्त नाम पदों	की संख्या	वर्गीकरण	त्रेतनगान	चपन प र भय का अजयन पर	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ग्रा यु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंगन) नियम, 1972 के नियम 30 के अर्धान धनुक्रैय हैं या नही		
1	2	3	4	5	6	6年		
पर	* (1986) यंभार के भाधार र परिवर्तन किया । सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समृह 'क' राजपत्नित .		लागू नहीं होता	लागू महीं होता	लागू नहीं होता		
सीघे भर्ती किए जा भ्रन्य श्रर्हताए		हे लिए गैक्षिक भीर		क महैताएं प्रोत्नति व्या		ती भवधि , यदि कोई हो		
، المبادية عند المستقد	7			8		9		
	लागू नहीं होता			लागु नहीं होता	_ 	लागू नहीं होता		
भर्तीकी पहतिः भ नोन्तरणद्वारातय	त्तीं सीधे होंगी या प्र गाविभिन्न पद्धतियों	ोन्नति द्वारा था प्रतिनिधृषि द्वारा भरो जाने वाली रिग्	त/स्थाना- स्तयों की प्रतिशतता		निस्तरण दारा भर्ती कं यानान्तरण किया जाएग	ादशा में वे श्रेणिया जिनसी		
	10			11				
प्रतिनिविन्ति पर स्था नास्तरण द्वारा				प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण: (क) (1) केन्द्रीय सचिवालय सेवा के चयन श्रेणी प्रविकारी, या (2) केन्द्रीय सचिवालय सेवा "क" ऐसे श्रेणी I प्रविकारी जिन्होंने उस स्थ्य में 5 वर्ष सेवा की हो; या				
					मेञ्ठ कर्मा श न प्राप्त ग्रा	ऐसे ग्रधिकारी /रक्षा सेवाग्रों फेसरांसे भिन्न) जिल्होंने उस		
				(ा) किसी मान्य	•			
				षांछनीय :				
				• •		तस्टर की किग्री या समसुख्य		
				(ii) प्रष्यापन का प्र (iii) निम्नसिखित वि (क) स्रोक प्रशासन		या मधिक में विशेवज्ञानः—		

10	11						
	(ख) स्थापन तथा प्रशासनिक मामने						
	(ग) प्रबन्ध सेवाएं						
	(घ) निर्णय निर्धारण						
	(ङ) ध्यवहार मु ंगलना						
	(च) प्रमंघ सेथाओं का कोई ग्रन्थ विशिष्टि क्षेत्र						
	प्रतिनियुक्ति की ग्रवधि , जिसके अन्तर्गत उसी संगठन /विभाग में इस नियुक्ति						
	के ठीक पहले धारित किसी भ्रत्य काउर से बाहर पद पर प्रतिनियुक्ति						
	की मयधि है, साधारणनया पांच वर्ष मे अधिक नहीं होगी।						
यवि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघलोक सेवा श्रायोग से परामर्श किया जाएगा।						
12	13						
लागु नहीं होता	किसी प्रधिकारी का पद पर नियुक्ति के लिए चयन करते समय संघ						
,	लोक सेवा द्यायोग से परामर्श करना स्रावश्यक नहीं है।						
	[सं. 12012/12/85—टी. माई.एस.(I)]						

New Delhi, the 8th August, 1986

G.S.R. 656.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Institute of Secretariat Training and Management (Additional Director) Recruitment Rules, 1976 except as respects things done or omitted to have been done, before such supersession the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment, to the post of Additional Director in the Institute of Secretariat Training and Management, Department of Personnel and Training, Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Institute of Secretariat Training and Management Additional Director Recruitment Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule hereto annexed.
- 3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

- 4. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribebs, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of Post	Classification	Scale of pay	Whether Sclection post or Non- sclection post.	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	6(A)
Additional Director.	1* (1986) *Subject to varia- tion de- pendent or workload.	General Central Service, Group'A Gazetted.	Rs. 1500-60- 1800-100-2000	Not applicable	N ot applicable	Not applicable

Educational and other qualifica-Whether age and Educational Period of Method of recruitment tions required for direct recruits qualifications prescribed for probation. whether by direct recruitment direct recruits will apply in if anv. or by promotion or by dethe case of Promotees. putation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods. 10 Not applicable Not applicable Not applicable By transfer on deputation In case of recruitment by promotion/depu-If a Departmental Promotion Circumstances in which Union Public Service Commitation/transfer, grades from which promo-Committee exists, what is its tion/deputation transfer to be made. composition. ssion is to be consulted in making recruitment. 12 11 13 Not applicable. Transfer on deputation. Consultation with the Union (a)(i) Selection Grade Officers of the Central Public Service Commission Secretariat Service; or not necessary while sele-(ii) Grade I Officers of the Central Secretariat cting an Officer for appo-Service with 5 years' Service as such; or intment to the post, (iii) Officers of the Central Services Group A Defence Services Officers (other than Junior Commissioned Officers) with 9 years service as such; and (b) Possessing the following educational qualifications and experience: (i) Degree of recognised University or equ ivalent. (ii) Knowledge of the organisational setup of the Ministrics/Departments of the Central Government and their procedures of work. Desirable: (i) Master Degree of a recognised University or equivalent; (ii) Experience of teaching; (iii) Specialised knowledge of any one or more of the following subjects: (a) Public Administration, (b) Establishment and Administrative Matters. (c) Management Services, (d) Decision Making, (e) Behavioural Sciences, (f) Elementary Statistics, (g) Performance Budgeting and (h) Any other specialised area of management services. (Period of deputation including period of depuration in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or mor some other organisation/ department shall not exceed 5 years).

- सा. का. ति. 657:—राष्ट्रपति, संविद्यान के धनुक्छेद 308 के परस्तुक द्वारा प्रवत्त प्रक्तियाँ का प्रयोग करते हुए, भीर सविवासय प्रशिक्षण तथा विवास संस्थान, संयुक्त निवेशक (वित्तीय प्रविद्यान के प्रमुक्त निवेशक (वित्तीय प्रविद्यान के प्रमुक्त किया गया है, सिवाय प्रशिक्षण किया गया है, सिवाय प्रशिक्षण कीर प्रवेश करने से स्वीप करने से लोग किया गया है, सिवाय प्रशिक्षण और प्रवेश कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, कार्मिक, लोक विकासत तथा पेंक्षण मंत्रालय में, संयुक्त निवेशक (वित्तीय प्रवंश) के पद पर मती की प्रदृत्ति का वित्तियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, धर्यात् :----
- ाः संक्षिप्तं नाम और प्रारंभः; (1) इ.स. नियमों का संक्षिप्त नाम संविदालय प्रशिक्ष ज और प्रबंध न संयुक्त निवेशक (वित्तीय प्रबंध) मर्ती नियम, 1986 है।
- (2) ये राजपत में प्रकाशन की तारीच को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पर-संख्या, वर्गीकारण और वेतनमान :--- उक्त पर की संख्या, उसका वर्गीकारण और उसका वेतनमान वह होगा जो इसने उपायदा प्रमुखी के स्रंभ 2 विनिधिक्ट है।
- 3. क्सीं की प्रति, भायु-सीमा और पहुंसाएं भावि :---उक्त पर पर भर्ती की प्रतित, भायु-सीमा भहेंताएं और उससे संबंधित भ्रन्य वातें ने होंनी जो उनस स्तंभ के 5 से 13 में विनिधिष्ट हैं।
 - ♣ निप्हॅताः—बहु व्यक्ति---
 - (क) थिसने ऐसे न्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (अ) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

इक्त पद पर नियुक्ति का पाळ नहीं होगाः

परन्तु सदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के प्रस्य पक्षकार को लायू स्वीय विधि के प्रश्नोंन धनुक्रोय है और ऐसा वारने के लिए प्रस्य प्राधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 8. जिथिस करने की जिल्ला:—जहां केस्तीय सरकार की यह राथ है कि ऐसा करना धावक्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें केखबढ़ करके तथा संघ सोक सेवा धायोग से परामर्श करके इल निषमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वावत, प्रादेश द्वारा विकेश कर सकेगी।
- 6. ज्यावृत्ति:—इन नियमी की कोई बात ऐसे झारक्षणी, भायु सीमा में छूट और अन्य रिशायती पर प्रमान नहीं डानेनी, जिनका केखाय सरकार द्वारा इस संबंध में समय पर निकाले गए झादेशों के धनुमार अनुसूचित कातियों, अनुसूचित जमकातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य नियोग प्रनर्न के व्यक्तियों के शिए उपवंध करना अपेक्षित है।

			भ रुष्			
पद च्या नाम	पद्यों भी संख्या	वर्गीकरथ	पे जनान	चयन पद सी धयवा अचयन पद	धी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए भागुसीमा	
1	2	3	4	5	6	6 %
2. संगुक्स निवे (क्लीस प्रबंध)	सक 1 ^क (1986) *कार्यभार के भाषा परप रिवर्तन किया का सकता है ।		सेवा, 1500-60 जपजित, 1800 र		लागूनहीं होता	लागू नर्हा दोक्षा
सीधी भर्ती किए। सहताएँ	काने वाले व्यक्तियों के '	लिए गैक्षिक और धर			पर्यों के लिए विहित था। की देशा में सागू होंगी या	और परिवोक्ताको सबक्रि, यदि नहीं कोई हो
7			8			9
लागू नहीं होता			मागू नहीं होता			ल)मू नहीं होता
भर्ती की पद्धति, ध न्तरण द्वारा तथा प्रतिकतता	र्सी सीवें होगी या प्रोत्न विभिन्न पद्धतियों द्वारा	ति द्वारा या प्रतिनियु भरी जाने वाली रि	चित/स्थाना- चितयों को		नियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा स्वति/प्रतिनिवृक्ति/स्थानास्तरण	मर्ती की दशा में वे श्रेणियां र किया जाएगा।
10				11		
प्रसिनियुम्ति पर स्य	गनान्तरण द्वारा ।	,,		केन्द्रीय संस्क के (कनिष्ठ क		ित्रसके अंसर्गत रक्षा सेवाको भिन्त) प्राफिसर भी हैं, को:- ए हुए हैं, यो
636 GI/86 - 4						

- (ii) जिन्होंने 1100/1200-1600 व. या समतुल्य वेननम 1न वाले पदों पर तीन वर्ष सेवा की हो; और
- (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक प्रहंगाएं तथा प्रनुभव हैं:
 - (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री या समतुल्य:
 - (ii) विक्तीय प्रबंध के क्षेत्र में तक्षनाकी तथा पदार्थियों का पूर्ण नाम ।
 - बांछनीय (i)किसी म.म्पता प्राप्त विश्वविद्यालयकी मास्टर की डिग्री या सम्युख्य
 - (ii) अध्यापन/प्रशिक्षण पद्धतियों या प्रशिक्षण कार्यक्रमों के मायोजन सया प्रबंध करने में औपचारिक प्रशिक्षण।
 - (iii) शिक्षा मध्यापन/प्रशिक्षण कार्यकर्मों के ब्रायोजन करने का मन्भव।
 - (IV) लोक प्रशासन/स्थापना और प्रशासनिक मामले/प्रबंध सेवायें/निर्णय निर्धारण/ब्यवहार कुशलता विज्ञान/ भारंभिक सांक्ष्यिकी/निष्पादन अजट सैयार करना/प्रबंधमें सुन्तमा पद्धति/विस्तीय प्रबंध के किसी सम्य स्रोत में विशेषज्ञीय ज्ञान ।

(प्रतिनियुक्ति की संबंधि जिसके सन्तर्गेत संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले पारित किसी भ्रन्य काकर बाहुय पद पर नियुक्ति प्र तिनिय् कित की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगा)

यदि विभागीय प्रोन्निति समिति है तौ उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संग जोक सेवा आयोग से परा-

12

लाभू मही होता

मर्शकिया जाएगा

किसी प्रधिकारिता पद पर नियुक्ति के लिए चयन करी समयं संज लोक सेवा प्रायोग से परामर्ग भाषरगर ाड़ी है।

[सं. 12012/12/85 - टो. प्राई. एस. (II)]

- G.S.R. 657.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Institute of Secretariat Training and Management Joint Director (Financial Management) Recruitment Rules, 1984 except as respects things done or omitted to have been done, before such supersession the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the president Director (Financial Management) in the the post of Joint Director (Financial Management) in the Institute of Secretariat Training and Management, Department of Personnel and Training, Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, namely :-
- 1. Short title and commencement,-(1) These rules may be called the Institute of Secretariat Training and Management Joint Director (Financial Management) Recruitment Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette,
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule hereto annexed.
- 3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

- 4. Disqualification.—No person,—
 - (a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concession; required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard,

SCHEDULE

			SCHEDULE			
Name of Post	Number of post	Classification	Scale of pay		Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	6(A)
Joint Director (Financial Management)	1 (1986) Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service, Group 'A' General, Non- Ministerial.	R ₉ . 1500-60- 1800.	Not applicable	e Not applicable	Not applicable
tions required for direct recruits qualification direct recruits		qualifications pr	rage and educational Period of probation, if any of Promotees		Method of recruitme whether by direct recomment or by promotion of deputation/transfer and centage of the vacancies to filled by various method	
7		8		9	10	
Not applicable		Not applicable		Not applicable	By transfer on	deputation.
In case of recruitment by promotion/deputa- tion/transfer, grades from which pro- motion/deputation/transfer to be made			Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
11			12 -		13	
Transfer on deputation: Officers under the Central Government including under the Defence Services (other than Junior Commission Officers):— (a) (i) holding analogous posts; or (ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 1100/1200-1600 or equivalent; and			Not applicab	le	Consultation with Public Service not necessary cting an office intment to the	Commission while sele- er for appo-

5

12

13

- (b) possessing the following educational qualifications and experience:
 - (i) Degree of a recognised University or equivalent;
 - (ii) Thorough knowledge of techniques and methods in the area of financial management.

Desirable:

- (i) Master Degree of a recognised University or equivalent;
- (ii) Formal training in teaching/training methods or in organising and management of training programmes;
- (iii) Experience of teaching/organising training programmes;
- (iv) Specialised knowledge of Public Administration/Establishment and Administrative matters/Management
 Services/Decision Making/Behavioural
 Sciences/Elementary Statistics/Performance Budgeting/Management Information System/Any other area of Financial Management. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department shall not exceed 5 years).

सा मा नि 658 :--राष्ट्रपति, संविधान के जनुष्केंव 309 के परम्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए घौर सविधालय प्रशिक्षण तथा प्रवन्ध संस्थान, संयुक्त निवेशक (परिश्रामी प्रशिक्षण) मतीं, नियम, 1984 को उन वातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, सविवालय प्रशिक्षण और प्रवन्ध संस्थान, कार्मिक श्रीर प्रशिक्षण विभाग, कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंश्वन मंझानय में, संयुक्त निवेशक (परिश्वामी प्रशिक्षण) के पद पर मतीं की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :---

- ा. संक्षिप्त नाम श्रीप प्रारंभ :— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सचिवालय प्रणिक्षण ग्रीर प्रबंध संस्थान (संयुक्त निवेशक परिश्रीमी प्रकिक्षण) भर्ती नियम, 1986 है।
 - (2) ये राजपत में प्रकाशन की तारीख को प्रथत होंगे।
- 2. पद-सन्धा, वर्गीकरण भीर वेतनमान :---उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण भीर उत्तका वेतनमान वह होगा जो इससे उपावद अनुसूची के स्तम्म 2 से 4 में विनिधिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पढ़ित, आयु-सीमा, भीर अन्य अहंताएं आदि :—बउक्त पव पर भर्ती को पढ़ित, आयु-सीमा, अहंताएं भीर उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी को उक्त अमुसूची के स्मम्भ 5 से 13 में विमिद्धिट हैं।
 - 4. निरहंता :--- **व**ह व्यक्ति---
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति में जिसका पति था जिसकी परती जीविस है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उनन पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह में अन्य पक्षकार को लागू स्थीय विधि के अधीत अनुजेब है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार है, तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रयतन से छूट दे सकेगी। 5. जिबिल क्रेन की मिन्स :--- जहां केन्द्रीय संरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखका करके तथा संच मांक सेव. आयोग से परामर्श करके, इस नियमों के किसी उपयन्त्र की किसी वर्ष या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, अ देश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. ज्यावृत्ति :— इन नियमों की कोई बाल, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट भीर अन्य रियायसों पर प्रभाव नही कालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाल गये आदेशों के अनुमार अनुसूचित जानियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबन्ध करना अपेक्षित है।

			अनु सूची			
पद्य का नाम	पवों की संख्या	बर्गी करण	बेसनमाम	चयन पद अथवा अधयभ पद	सीधे भर्ती किये जाने बाले ज्यक्तियों के लिये सायु सीमा	सेवा में जोड़े गये वधीं का फायवा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंगन) नियम, 1972 के नियम 30 के अक्षीम अनुक्षेय हैं या नहीं
1	2	3	4	5	6	6 ° F
3. संयुक्त निदेशक (परिकामी प्रशिक्षण)	ा* (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	भाधारण केन्द्रीय सेवा, समूह् "क" राजपन्निस अननुसर्जिबीय	1 500-60-180 रुपये	लागृ नहीं होता	ं सागृ महीं होता	सागू नहीं होता
सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्ति अहंताएं	त्तयों के लिये मैक्षिक	বি	घे मर्तीकिये जाने वा हत आयु धौर गैकि क्तियों की दशामें स	क अर्हताए ं प्रोज त	परिवीक्षा की अवधि यहि	द कोई हो
7				}	9	
नागू नहीं।	होता 		लागू नहीं ह 	ग्रे ता 	लागू नहीं होता	
वर्ती की पढ़ित/वर्ती सीधे ह तथा थिभिन्न पढ़ितयों द्वारा			नान्तरण द्वारा		ानान्तरण द्वारा भ र्ती । क्ति/स्थानास्तरण किया	
سند، شيوره هد الم ^{اهما} وم رستون سواد قابية سيوروسونا	ΙÚ	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		I	1	
प्रतिनियुन्ति पर स्थानान्तरज	इ त्ति			के (किनिष्ठ कमीश जो :— (क)(1) सवृत्र पद (2) जिन्होंने 1 बाले पदों (ख) जिनके पास नि (1) किसी म (2) भारत र विनियमो	तिन ऐसे अधिकारी जिस् त प्राप्त आफिसरों से आरण किये हुए हैं; र 100-1200/1600 द पर सीन वर्ष सेवा की प्यालिखित मैक्षिक अहैत प्यासा प्राप्त विश्वविद्याल	. या समतुख्य वेतनमान हो; भीर गएं तथा अनुभव हैं: य की डियो या समतुख्य । रेर विसीय नियमों तथा

रिर्धाया समतुल्यः ...

- Control of the same of

- (2) अध्यापन/प्रशिक्षण पद्धतियों, अथवा प्रशिक्षण कार्यक्रमों की आयोजन तथा प्रशिक्ष करने में मीपचारिक प्रशिक्षण।
 - (3) अध्यापन/प्रशिक्षण कार्यक्रमों के आयोजन का अनुभय।
 - (4) लं क प्रशासन/प्रबंध सेवाएं/निर्णय निर्धारण/व्यवहार कुंशलता/ विज्ञान/प्रारंभिक सांव्यिकी/निष्पादन बजट सैयार करना/प्रबंध सूचना प्रकृति में विजेपशीय ज्ञान ।
 - (प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत उसी सगठन विभाग में इस नियुक्ति से टीक पहले धारित किसी अन्य काइर से बाहर पव पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, सम्पारणतया 5 वर्षे से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संखना

भर्तीकरने में किन परिस्पितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामणे किया जायेगा

12

13

लाग नहीं होता

किसी अधिकारी का पद पर नियुक्ति के लिये चयन करते समय संघ लोक सेपा मायोग से परामर्ग करना आवश्यक नहीं है।

[मं. 120/2/1285-टी.आई.एस.(iii)]

G.S.R. 658.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Institute of Secretariat Training and Management Joint Director (Peripatetic Training) Recruitment Rules, 1984, except as respects things done or omitted to have been done, before such supersession the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment, to the post of Joint Director (Peripatetic Training) in the Institute of Secretariat Training and Management, Department of Personnel and Training, Ministry of Personnel, Public Grievances and Pension, namely

- 1. Short title and commencement—(1) These rules may be called the Institute of Secretariat Training and Management Joint Director Peripatetic Training) Recruitment Ruless 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule hereto annexed.
- 3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

- 4. Disqualification-No person,-
 - (a) who has emered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

THE SCHEDULE

				11,0			
Name of Post	Number of post	Classification	Sinle of Pay	Whether selection Post or non- selection Post	Age limit for direct recruits.	Whether bene it of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Ser- vices (Pension Rules) 1972	Educational and other qualifications required for direct rectuits
1	2	3	4	5	6	(6a)	7
Joint Director (Peripatetic Training).	*1 (1986) *Subject to variation dependent on work- load.	General (Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Mi- nisterial.	Rs, 1500-60- 1800.	Not appi`cable.	Not applicable.	Not applicable. a	Not pplicable.

Whother age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any	Method of recruit- ment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/trans- fer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmetal Promotion Committee exists, what is its decomposition.	Circumstances in which Uni- on Public Sorvice Com- mission is to be consulted in making re- ecruitment
8	9	10	11	12	13
Not applicable.	Not applicable.	By transer on deputation.	Transfer on deputation: Officers under the Central Government including under the Defence Services (Other than Junior Commissioned Officers) (i) holding analogous posts; or (ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 1100/1200-1600 or equivalent; and	Not applicable.	Consultation with the Uni on Public Service Commission not necessary while solecting are officers for appointment to the post.
			possessing the following educational qualifications and experience:—		
			(i) Dogree of a recogni- sed University or equivalent.		
			(ii) Knowledge of Admi- nistrative and Finan- cial rules and regula- tions of the Govern- ment of India.		
			DESIRABLE (i) Master Degree of a recognised University or equivalent.		
			(ii) Formal training in teaching/training methods or in organising and management of training programmes.		
			(iii) Experience of teaching/ organising training prog- rammes.		
			(iv) Specialised knowledge of Public Administration/ Management Services/Decision Making/Behavioural Sciences/Elementary Statistics Performance Budgeting / Management Information system. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other orga-		
Married Company Land (Sp. 1941)	***************************************		nisation/department shall not exceed 5 years).	Ny. W	2012/12/85-T\S(II)

- मा का. नि 659.--राष्ट्रपति, संविधान के घनुष्ठिय 309 के परन्तुक द्वारा प्रथश प्रतितयों का प्रयोग करते हुए भीर सिषधालय प्रिष्ठिक स्वा प्रवेष संस्थान, संयुक्त निदेणक (व्यावहारिक प्रिष्ठिक्षण) भर्ती, नियम 1978 को उन बासों के सिषाय प्रधिकास करते हुए, जिन्हें ऐसे प्रधिकमण से पहले किया गया है या करने से लोग किया गया है, सिवतालय प्रशिक्षण भीर प्रवंध संस्थान, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, कार्मिक शोक शिकायन संबा पेंक्रम मंद्राक्य भी अंगुक्त निदेशक (ब्यावहारिक प्रणिक्षण) के पन पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नसिक्षित नियम बनाते हैं, प्रशीत ---
- 1. मंक्षिप्त नाम भीर प्रारंभ :---(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सचिवालय प्रक्रिक्षण भीर प्रबंध संस्थान समृक्त निरंशक (व्यावहारिक प्रक्रिक्षण) भर्ती नियम, 1986 है।
- (2) पव-संक्ष्या, वर्गीकरण भीर बेतनमान .---उक्त पव की संख्या उसका वर्गीकरण भीर उसका बेतनमान वह होगा जो इससे उपावक भनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में बिनिविष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा, भीर श्रन्य श्रहेताएं भ्रावि :— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा, श्रहेताएं और उससे संबंधित धन्य आतें वे हींगी जो उक्त धनमुखी के स्तम्भ 5 से 13 में विनिदिष्ट हैं।
 - 4. निरहेता :--वह व्यक्ति ---
 - (क) जिसमें ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने प्रपत्ने पति या प्रपत्नी पत्नी के जीवित दाँसे हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पर पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परम्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति भीर विवाह के धन्य पत्रकार को लागू स्वीय विधि के ससीन धानुनेय है और ऐसा करने के लिए सन्य साधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेशी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति :—-जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना धावस्थक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबढ़ करके तथा संघ लोक सेवा धायोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावस, धायेबा द्वारा किथिल कर संवेगी।
- 6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे भारकाणों, आयु-सीमा में छूट और प्रस्य रियायतों पर प्रमान नही डालेगो, जिमका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए भावेगों के भनुसार भनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के ध्यक्तियों के लिए उपबंध करमा अपेकित है।

			मनुसू ची			
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	स्वाग पद संग्रेसा ग्राचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए भ्रायु सीमा	सेवा में जोड़े गए जायवा केन्द्रीय सिविस्स (पॅशन) नियम, 1972 के नियम 30 के ब्रामीय समुद्रीय है या महीं
1 4. संयुक्त निवेशक (क्याबहारिक प्रशिक्षण)	2 1* (1986) *कार्यमार के प्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	3 माधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राज- पन्नित श्रनमुसविषीय	4 1500-60-18005.	ह लागुनहीं होता	े 6 लागू महीं होसा	हक जागू नहीं होसा

सीधे मर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्तिक कीर प्रक प्रहेताएं	विहित श्रायु	् जनने वाले व्यक्तियों के जिए भौर शैक्षिक महिताएं प्रोक्त दशा में लागू होगी या मह	ſ
7		8	9
सागू नहीं होता	सागू नहीं होत	π .	लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोक्सित द्वारा या प्रतिनियुग् हारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों	· · ·	ोक्षति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण ोक्षति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण	द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिन किया आएगा ।
10			11
प्रतिनियुक्ति परं स्थामान्तरण द्वारा			भिकारी (जिसके मतर्गत रक्षा सेवामों के फिसरों से मिन्न) आफिसर मी हैं, जो—
		(क) (i) सदृश पद धारण	किए हुए हैं , या
	ı -		-1200/1600 रु. या समग्रुत्थ वेतनमान वार्षे की सेवा की है; भौर
	,		ाप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री तथा श्रधिमानत ंके क्षेत्र में घष्यापन/कार्यक्रम श्रायोजित करने
	٠.	मानव विकान/ध्यवहार धुणस् (प्रतिनियुक्ति की श्रविधि (नियुक्ति से ठीक पहले धारिस	ा बिध्वविद्यालय से मनो विज्ञान/समाज विज्ञान/ ता विज्ञान में मास्टर की डिग्री या समतुस्य जिसके ग्रन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस त किसी ग्रन्य काडर से बाहर पद पर नियुक्ति साधारणतया 5 वर्ष से भ्रधिक मही होगी ।)
	ित	या जिनका एक वर्ष की धव है, भीर जिनके पास प्रतिनिः विहित धपेक्षित धनुषय तथा ऐसे कार्मिकों को जिस तारीख	सेना कार्मिक जो सेवा निवृत्त होने वाले हैं, धि के दौरान रिजर्व में स्थानीतरण किया जाना पुक्ति पर स्थानान्तरण में ग्रधिकारियों के लिए ग्रष्टुंताएं हैं, पर भी विचार किया जाएगा । त से सगस्त्र सेवा से निर्मुक्त होने वाले हैं, उस स्त की ग्रवधि दी जा सकती है, उसके पग्चात् र किया जाएगा ।
वि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना		र्ती करने में किन परिस्थितियो एगा	में संघ लोक सेवा भायोग से परामणे किया
12			13
ग् नहीं होता	पुस		प्रधिकारी के पद पर नियुक्ति के लिए चयन प्रायोग से परामर्थ करना ग्रापश्यक नहीं है ।

- G.S.R. 659.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in super-tession of the Institute of Secretariat Training and Management Joint Director (Behavioural Training) Recruitment Rules, 1978, except as respects things done or omitted to have been done, before such supersession the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment, to the post of Joint Director (Behavioural Training) in the Institute of Secretariat Training and Management, Department of Personnel and Training Ministry of Personnel, Public Grievances and Pension, namely:—
- 1. Short title and commencement—(1) These rules may be called the Institute of Secretariat Training and Management Joint Director (Behavioural Training) Recruitment Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall as specified in columns 2 to 4 of the Schedule hereto annexed.
- 3. Method of recruitment, age limit and qualifications. etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

- 4. Disqualification-No person,-
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

THE SCHEDULE

Name of Post	Number of posts	Classification	1 Scale of Pay	Whether selection post or non- selection posts	Age limit for direct recruitment	Whether beneat of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	(6a)	7
Joint Director (Behavioural Training),	(1986) Subject to va- riation depen- dent on work- load.	Central Service, Group 'A', Gaztted Non-Minis-	Rs. 1500- 60-1800.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will aply in the case of Promotees.	Period o probatio if any.	n, ment whe direct rec by promo deputatio and perce	cruitment or otion or by in/trnsfer ontage of ncies to be warious	promotion/o fer, grades f	cruitment by leputation/trans- rom which pro- ntation/transfer	If a Departmental Pron Committee exists, wha its composition.	
8	9	1	0	11		. 12	13
Not applicable,	Not applicab	By transf le. deputation		Governm	deputation der the Central ent including un- Defernce Services	Not applicable.	Consultation with the Uni- on Public Ser- vice Commi-

9 10 12 13 (other than Junior Commission not no-

ssioned Officers).

- (a) (i) holding analogous posts; or
 - (ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 1100/1200-1600 or equivalent; and
- (b) possessing Degree of a recognised University or equivalent and preferably possessing experience in teaching/organising programmes in the field of behavioural skills.

DESIRABLE'

Master Degree of a recognised University or equivalent in Psychology/Sociology/Anthropology/Behavioural Sciences.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organisation/department shall not exceed 5 years).

Note: Re-employment-Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to Reserve within a period of one year and hving the requisite experience and qualifications prescribed for officers of transfer on deputation shall also be considered. Such could be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; ther after they may be cosidered on Re-employment.

cossary while selecting an officer for appointment to the post except Re-employment.

[No. 12012/12/85:TIS (iv)]

नई विल्ली, 20 धगस्त, 1986

सा.का.ति. 660.---राष्ट्रपति, संविधान के अनुरुष्टेर 309 के परन्तुक द्वारा प्रवक्त प्रक्तियों का प्रयोग करते हुए और संविधान के अनुरुष्टेर 309 के परन्तुक द्वारा प्रवक्त प्रक्तियों का प्रयोग करते हुए और संविधान के अनुरुष्टेर संस्थान, (संयुक्त निवेशक) भर्ती नियम, 1984 को उन बातों के सिवाय प्रधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे प्रधिक मण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध संस्थान कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेशन मंत्रालय में, संयुक्त निदेशक (प्रबन्ध क्षेत्राएं) के पद पर भवीं की पद्मति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनने हैं, ग्रथींत :---

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध संस्थान, संयुक्त निदेशक (प्रबन्ध सेवाएं) अर्ती नियम, 1986 8 1
 - (2) ये राज्यक्ष में प्रकाशन की तारीख की प्रवृक्त होंने।
- 2. पद संख्या, धर्मोकरण और वेतनमान जनत पद की संख्या, उसका वर्शीकरण और उसका वेतनमान व होगा जो इन नियमों से उपादक प्रमुखी के एतम्भ ३ से ४ में विनिधिष्ट है।

- 3. भर्ती की पद्धति, ग्रायु सीमा और अर्द्रताएं ग्रावि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, ग्रायु सीमा अर्द्धताएं और उनसे संबंधित अन्य बार्ते वे होंगी जो उक्त कन्तुची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. निरहेता : वह व्यक्ति---
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी परनी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (सा) जिसने ऋपने पति या भ्रपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से निवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पान नहीं होगा:

प्रसिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

एक वर्ष प्रविध के दौराम रिजर्व में स्थानांतरण किया जाता है, और

टिप्पण : पुनर्नियोजन-सशस्त्र सेना कार्मिक, जो सेवानिवृत्त होने बाले हैं या जिनका

परन्तु यवि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के ध्रधीन धनकोय है और ऐसा करने के लिए अन्य ग्राधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की प्रक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राथ है कि ऐसा करना ध्रावश्यक या सभीचीत है, वहां वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संत्र लोक सेवा ग्रायोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबन्ध की किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, धावेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे प्रारक्षणों, प्रायु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए धावेशों के धनुसार धनुसूचित जातियों, धनुसूचित जन जातियों, भूतपूर्व सैनिकों और प्रन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना प्रपेक्षित है।

			ग्रस्	सूची				
पद का नाम	पदों की संख्या	धर्गीकरण	वैतनमान	चयन पद ध्रथमा धचयन पद	सीधे मर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ग्राम् सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायव केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 3 के ग्रधीन श्रनुत्रोय है या नहीं		
1	2	3	4	5	6	6क		
5. संयुक्त निदेशक (प्रबन्ध सेवाएं)	1* (1986) *कार्यभार के ग्राक्षार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपन्नित झननुसचिवीय	1500-60- 1800 रुपये	लागू नहीं होता	लागु न हीं ह ोता	लागू न हीं होता		
सीक्षं भती किए जाने	बालं व्यक्तियां के वि	लेए पीक्षिक और भ्रन्य श्र	विहित भायु	किए जाने वाले व्यक्तिय और पीक्षिक महैंताएं प्रोक्षर में लागू होंगी या नहीं 8	•	ा की ध्रविधि, यदि कोई होता 9		
लागू महीं होता			ल	ागू नहीं होता	स्रा	ग नहीं होता		
	विभिन्न पञ्जतियों	ा प्रोक्षति द्वारा या प्रा द्वारा भरी जाने वाली भतता			नेयुक्ति/स्थानौतरण द्वारा ' नेयुक्ति/स्थानौतरण किया	मर्तीकी दक्षा में वे श्रेणियां जिनसे जायगा		
	1	0	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		11			
	ग्नवधि जिसके ग	प्रतर्गत उसी संगठन/वि सी अस्य काडर बाह्य प		केन्द्रीय सरक	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : केन्द्रीय सरकार के भ्रधीन ऐसे भ्रधिकारी जिसके भ्रन्तर्गेत रक्षा सेवाओं के (कनिष्ठ कमीक्षम प्राप्त भ्राफिसरों से भिन्न) भ्राफिसर भी है,			

जो----

(क) (1) सदूश, पत्र घारण किए हुए है, या

(2) जिन्होंने 1100/1200-1600 ए. या समत्त्व वेतनमान वाले

10

जिनके पास अतिनिमुक्ति पर स्थानांतरण में अधिकारियों के लिए विष्ठित अपेक्षित अनुभव तथा अर्रेताएं है, पर भी विभार किया जायना ऐसे कार्मिकों को, जिस तारीख से वे सशस्त्र सेनाओं से सेवा में निर्मुक्त होने वाले है उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति भी अवधि वी जा सकती है; उसके पश्चात उनके पुनर्विनियोंजन पर विचार किया जायेगा। पदों पर 3 वर्ध की सेवा की है, और

- (बा) जिनके पास निम्नलिखित गैक्षिक गर्द्रताएं तथा धनुभव है :---
- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री या समतुल्य।
- (2) केन्द्रीय सरकार के भंद्रालयों/विभागों की संगठन व्यवस्था और उनकी कार्य प्रक्रिया का ज्ञान ।
- (3) किसी मान्यता प्राप्त सरकारी संस्थान से उच्च घष्ट्ययन प्रबन्ध सेवाएं पाठ्यकम या समनुस्य को सफलतापूर्वक पूरा कर लिया हो ।

वांक्रनीय : 🖟

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से लोक प्रशासन या व्यव-साय प्रवन्त्र में मास्टर की डिग्री या समतुल्य।
- (2) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या प्रशासनिक प्रवस्त्र प्रशिक्षण संस्थान में लोक प्रशासन प्रवस्त्र सेवाओं के ग्रध्यापन संबंधित विषय में प्रशिक्षण कार्यक्रम ग्रामोजित करने का ग्रमुशव।
- (3) निम्नलिखित विषयों में ते किसी एक या प्रक्षिक में विश्लेषश्रीय जान :---
- (क) लोक प्रधासन (ख) स्थापन तथा प्रशासनिक मामले (ग) प्रबन्ध सूचना सेवा (घ) प्रबन्ध सेवामों का कोई अथ्य विशिष्ट क्षेत्र ।

यदि विभागीय प्रोक्षिति है तो उसकी संरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ कोक सेवा झायोग से परामर्श किया जायगा

12

14

लागू नहीं होता

किसी श्रीक्षकारी का पुनर्गियोजन को छोड़कर पद पर निश्वित के विष् चयन करते समय संघ लोक सेवा झायोग से परामर्श करन भावश्यक नहीं है।

[सं. 12012/12/85-टी. मार्प. एस. (V)]

- G.S.R. 660.—In exercise of the power s conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Institute of Secretariat Training and Management Joint Director (Management Services) Recruitment Rules, 1984, except as respect things done or omitted to have been done, before such supersession the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment, to the post of Joint Director (Management Services) in the Institute of Secretariat Training and Management, Department of Personnel and Training, Ministry of Personnel, Public Grievances and Pension, namely:—
- 1. Short title and commencement—(1) These rules may be called the Institute of Secretariat Training and Management Joint Director (Management Services) Recruitment Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall as specified in columns 2 to 4 of the Schedule hereto annexed.
- 3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

- 4. Disqualification—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

			SCHEDU	LE			
Name of Post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age lin recruits	nit for direct	Whether benef of added years of Service admissible under Rule 3 of the Central Civi Services (Pension Rules, 1972
1	2	3	4	5		6	6a
Joint Director (Management Services).	(1) 1986 Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service Group 'A' Gazetted	Rs. 1500-60- 1800.	Not applicable.	Not ap	plicable.	Not applicable.
Educational and other required for direct r		Whether age and e liftcations presc recruits will ap of promotees	ribed for direct ply in the case	any	on, if	by direc promotio transfer	recruitment whether t recruitment or by m/or by deputation/ and percentage of ncies to be filled by method
7			8	9			10
Not applicable.		Not appli	cable.	Not applica	ble.	By tran	sfer on deputation
In case of recruitment from which promotic	by promotion on/deputation/	/deputation/transfer transfer to be mad	er, grades le	If a Departmental motionCommitte ists what is its position	ее ех-	Public S	ces in which Union ervice Commission onsulted in making at
Transfer on Deputation	n:—Officers un		vernment includi			Consultation	with the Union
the Defence Service (a) (i) holding analog (ii) with 3 years's or equivalent, (b) possessing the folk (i) Degree of a recog (ii) Knowledge of org of the Central Go (iii) Should have succ Service Course or Desirable:— (i) Maste Administration or (ii) Experience of teach in a recognised Un Institute/Organisit (iii) Specialised knowl	cother than a cous posts' or crvice in posts is and owing education mised University anisational set evernment and cossfully compared in Degree of a Business Manhing Public Addiversity or Addiversity o	Junior Commission In the scale of Rs. I onal qualifications a ty or equivalent. up of the Ministric their procedure of eleted the Advance in a Government re- recognised University agement or equival ministration/Mana, ministrative Manag ogrammes in the s ne or more follow Establishment and tion Service; (d) Ance- of deputation in an	and Officers)— 1100/1200-1600 and experience:— 25/Departments work. 26 Management cognised Institute rsity in Public lent, gement Services rement Training subject. ing subjects:— Administrative ty other Specia- auther ex-cadre	-		Public Se not necess an officer	ervice Commission lary while selecting for appointment to except Re-employ-

सा. का. ति. 661 राष्ट्रपति, संविधान के अनुष्केद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शविवमी का प्रयाग करते हुए, भीर सिववालय प्रशिक्षण तथा प्रबंध संस्थान उपनिदेशक (लेखा) भर्ती नियम, 1972 को उन वार्तों के सिनाय अविक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोग किया गया है, सिववालय श्रीक्षण और प्रवन्ध संस्थान कार्मिक बोद प्रशिक्षण विधाग, कार्मिक लोक शिकायत तथा पेंचन मंत्रालय म उपनिदेशक, (लेखा के पद पर भर्ती की पदित का विनियमन करने के लिए निम्नाविखत नियम बनाते हैं, अर्थात् ---

- 1. संक्षिप्त नाम ग्रीर प्रशरम्म :---(1) इन नियमों का सक्षिप्त नाम सचिवालय प्रशिक्षण सथा प्रवंध संस्थान उपनिवेशक (शेखा) मर्ती नियम, 1986 है
- (2) ये राजपल में प्रकाशन की दारीख की प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण, तथा बेतनमान ---

उन्त पर की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इससे अपाबद्ध अनुसूची के स्तंम 2 से 4 में विनिधिष्ट हैं।

- े भर्ती की पद्धति, मायु-सीमा मीर अहंताएं आदि :→उनत पर पर भर्ती की पद्धति, मायु-सीमा, महंताएं और उससे संबंधित भन्य वार्ते वे होंगी को उक्त मनुसूची के रूपं 4 5 से 13 में विनिद्धित हैं।
 - 4. निरहेता:---बह व्यक्ति,---
 - (क) जिसने ऐसे अविन्त में जिसका पति था जिसकी परनी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित हाने हुए किसी स्यक्ति से विवाह किया है, उनत पद पर नियुक्ति का पार्ख नहीं होगा :

परन्भु यदि केन्द्रीय सरकारका यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे स्थनित भीर विवाह के भ्रस्य प्रस्कार को सागूस्कीय विश्वि के भ्रमीन कनुबय है भीर ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट वे सकेगी।

- 5 गिथिल करने को समित:---वहां केलीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समी**वीत है, वहां वह,** उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखकड़ करके तथा संघ लोक सेवा मायोग से परासमें करके, इन नियमों के किसी ज<mark>पबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावत, मादेश धारा</mark> सिथिल कर सकेगी ।
- 6 व्यातृति :—हन निज्ञभें की कोई वात, ऐसे घारश्रणों, घायुसीमा में छूट घीर घन्य रियायतों पर प्रमास नहीं कलेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इ.सं संबंध में समय-समय पर निकास मए घादेशों के घनुमार अनुसूचित जातियों/घनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और मन्य विजेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए ज्यबंध करना अपेक्षित है।

	धनुसू नी								
पंद का नाम	प वॉ की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	चयभ पद अचवा अचगन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले ध्यक्सियों के लिए ग्रायु सीमा	मेता में जोड़े गए वर्षों का फाय केन्द्रीय सिविल सेवा (देंशन) निया 1972 के नियम 30 के झर्छ धनुत्रीय है या मही			
1	2	3	4	5	6	(€क)			
6. उपनिदेशक (नेखा)	2 (1986) कार्यमार के माधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समृह ''क'' राजपन्नित	120g-50- 1600 ₹.	लाग् न हीं हो ता	सागृ नहीं होता	सागृ म हीं ह ोसा			
सीबी भर्ती किए जा श्रम्य अर्हताएं	ने वाले व्यक्तिय	ों के लिए सै शिक भी र		ानै वाले व्यक्तियों के नि ताएं घोस्नत व्यक्तियों	नए विहित प्रायु परिर्वःक्षाकी की दशामें लागू	अवधि, यदि कोई हो			
7		الدر <u>استند</u> ات در جربوروالدر و استنداد الم		8		America (m. 1866) in almano and an in-american and an american and american and an american and			
सागूनहीं।	होता		मार्ग	नहीं हीता	har general manufacture. Pro series and they are an employed	लागू नहीं होता			

मर्ती को पढि भर्ती सोधे होगो या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनिन्नुनित/स्थानास्तरण प्रोन्नति/प्रतिनियुनित/स्थानास्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रे।णया जिनसे हारा तथा विभिन्न प्रकृतियों द्वारा परी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रोप्तति/प्रतिनियुक्ति/स्थानास्तरक किया जाएगा -10 11 प्रतिनियक्ति पर स्थानास्तरण द्वारा प्रतिनियंक्ति पर स्थानान्तरण : (क)(i) केन्द्रीय सिववालय सेवा के श्रेणी 1 के ऐसे अधिकारी, या (ii) रक्षा सेवा आफिसर (किनडिंठ कभीमन प्राप्त माफिसरों से भिन्न) जिन्होंने उस रूप में 5 वर्ष सेवा की हो, या (iii) प्रश्विल भारतीय सेवा और केन्द्रीय सेवा समूह "क" के ऐसे प्रधिकारी, जिन्होंने उस रूप में 5 वर्ष की सेवा की हो, या (iv) केन्द्रीय सरकार के प्रधीन ऐसे लेखापरीक्षा/लागत/लेखा प्रधिकारी ----(क) जो सदृश पद धारण हुए हैं, या (बा) जिन्होंने 700-1300 रु. या समतुल्य बैतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष की सेवा की हो, या (ग) जिन्होंने 650-1200 र. या समदुख्य बैतनमान वाले पदो पर 7 वर्ष की सेवाकी है। (2) ऊपर (1) के न हो सकते पर, केन्द्रीय समिवालय सेवा के धनुधान भिक्षकारी, समृह "क" अधिकारी, केन्द्रीय सचिवालय भागुलिपि सेवा के श्रेणी "क" अधिकारी, फेन्द्रीय सरकार के किसी संगठन/विद्यागों में लेखा-परीक्षा/लागत/लेखा अधिकारी भीर 650-1200 ६० या समतुख्य बेतनमान बाले केन्द्रीय सरकार के अन्य अधिकारी, जिन्होंने भपनी-भपनी श्रेणियों में ? वर्ष सेवाकी है; और (3) जिनके पास निम्नलिखित गैक्षिक महैताएं तथा मनुभव है -(i) किसी मान्यसाप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्नी या समतुत्य (ii) सरकार के स्थापना/प्रशासिक तथा विलीय नियमों भीर विनियमों का अनुभव तथाज्ञान (iii) माधुनिक विक्तीय व्यवस्था का ज्ञान । वाछमीय : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से वाणिज्य में मास्टर की डिग्नी था (ii) लेखा/बजट मामलों में प्रशिक्षण कायकम आयोजित करने/प्रध्यापन का (iii) निम्नलिखित विषयों में से किसी एक या एक से समिक विषयो का विशेषज्ञीय ज्ञान ---(क) व्यवहार विज्ञान (स्त्र) निर्णेय निर्धारण (ग) प्रबन्ध सुचना पश्चित (भ) प्रारभिक सांस्थिकी (४) निष्पादम क्षजट श्रीयार करना (प्रतिनियुक्ति की भवधि, जिसके भन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में उस नियुक्ति के ठोक पहले धारित किसी अन्य काडर से बाहर पद पर प्रतिनियुक्ति की भवधि, साधारणतया 5 वर्ष से प्रधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नित है तो उसकी संरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा धायोग से परामर्श किया जाएगा 12 1.3 जागू नहीं होता चयन, प्रत्येक झवस्ट पर संघ लोक सेवा झायोग के परामर्श से किया जाएगा।

- G.S.R. 661.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Institute of Secretariat Training and Management Deputy Director (Accounts) Recruitment Rules, 1978, except_as respects things done or omitted to have been done, before such supersession the President necessy makes the following rules regulating the method of recruitment, to the post of Deputy Director (Accounts) in the Institute of Secretariat Training and Management, Department of Personnel and Training Ministry of Personnel, Public Grievances and Pension, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Institute of Secretariat Training and Management Deputy Director (Accounts) Recruitment Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 the Schedule hereto annexed.
- 3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

- 4. iDsqualifiaction.—No person,—
- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
- all be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule

- 5. Power to relax—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	number of post	Classification	Scale of pay	Whether selec- tion post of non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pesion) Rules, 1972	
1	2	3	4	5	6	, 6a	
Deputy Director (Accounts).	2 (1986) Subject to variation dependent on work- lo	General Central Service, Group 'A', Gazetted	Rs. 1200-50- 1600.	Not applicable	Not applicable	Not applicable	
Educational and official tions required for o	er qualifica- lirect recruits	Whether age and lifications prescri recruits will appl Promotees	bed for direct	Period of probation if any	direct recru	recruitment whether by itment or by promotion tation/transfer and perthe vacancies to be filled methods.	
7		8		9		10	
Not applicat	ole	Not app	pplicable Not applicable		By trans	By transfer on deputation	
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.		e Commi	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its con position.		nstances in which Union Service Commission is consulted in making re-		
11	11		<u>.</u>	12		13	
Transfer on deputation: 1 (i) Grade I Officers of the Central Secretariat Service, or (ii) Defence Services Officers (other than Junior Commission or Officers) with 5 years) service as such; or (iii) Officers of the All India Service and Central Service Grout'A' with 5 years' Service as such; or		missio-	Not applicable		Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Com- mission.		

- (iv) Audit/Cost/Accounts Officer under the Contral Government—
- (a) holding analogous posts;
 - (b) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 700-1300 or equivalent; or
- (c) 7 years' service in the posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent.
- (2) Failing (I) above, Section Officers of the Central Secretarist Service Group 'A' Officers, Grade 'A' Officers of the Central Secretariat Stenographers Service, Audit/Cost/Accounts Officers in any of the Central Government Organisation/Departments and other Central Government Officers in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent with 7 years service in the respective grade; and
- (3) Possessing the following educational qualifications and experience.—
- (i) Degree of a recognised University or equivalent.
- (ii) Knowledge and experience of Establishment/Administrattive and financial rules and regulations of the Government.
- (iii) Knowledge of modern financial management.

Desirable :

- (i) Master's Degree in Commerce of a recognised University or equivalent;
- (ii) Teaching experience/organising training programmes in Account/Budget matters;
- (iii) Specialised knowledge of any one or more of the following subjects:—
- (a) Behavioural Sciences;
 (b) Decision Making;
 (c) Management Information system;
 (d) Elementary Statistics;
 (e) Performance Budgeting.
- (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department shall not exceed five years).

[No. 12012/12/85-TIS (VI)]

- सा. का. ति. 662:-- राष्ट्रपति, संविधान के धन् कहें है 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त सक्तियों का प्रयोग करते हुए, और मधिवालय प्रशिक्षण तथा प्रबंध मंखान उपनिदेशक (प्रवन्ध रोत्राएं) भर्ती नियम, 1967 को उन धानों के पिताय अधिकार करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकान से पहुने िया गण है ता करते से लोग किया गया है, मिनवालय प्रशिक्षण और प्रवन्ध संस्थान, कार्मिक और प्रशिक्षण धिनाम, कार्मिक-सोक शिकायत तथा पेंशन मंतालय में, उपनिदेशक (प्रवन्ध सेवाएं) के पद पर शर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रयोत्:---
- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संविष्त नाम सचिवालय प्रक्रिशण तथा प्रबंध संस्थान उपनिदेगक (प्रबंध नेपाएं) भागि नियम 1986 है।
 - (2) में राजपक्ष में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पव संख्या, वर्गीपारण सथा नेसनमान :---उक्त पद की संख्या, उलका वर्गीकरण और उसका विसनमान वह होगा जो त्यते उत्वद्ध अनुसूची के स्तंत 2 से 4 में विभिन्निष्ट हैं।
- 3. पतीं की पद्धति, भाय, सीमा और प्रह्तिंतए मादि :— उक्त पर पर भर्ती की पद्धित, गाय शीमा, प्रह्तितए और उससे संबंधित मन्य बातें ने होंगी को उक्त प्रमुक्ष के स्तंभ 5 से 13 में निर्मिष्ट हैं।
 - त. निर्म्हता : वह व्यक्ति,──
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसना पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (का) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए फिनी व्यक्ति से विवाह किया है, सक्त पद पर नियुक्ति का पान्न नहीं होना :

पण्लु यदि केन्द्रीय सरकार का यह सभाधान हो जाता है कि ऐसा थिवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के प्रत्य पक्षकार को लागू स्वाय विधि के नगो। प्रतुक्षेय है और ऐसा करने के लिए प्रत्य प्राधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की पक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना भावश्यक या सबीचीन है, वहां वह, उतके लिए जो कारण हैं इन्हें केखबढ़ करके तथा संघ सीक सेवा भायोग से परामर्थ करके, इन नियमों के किसी उपबंध की किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बावत, प्रादेश द्वार, मिथिल कर सकेगी। 6. म्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बास, ऐसे जारक्षणों, आनु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं जातेगी, जिनका केश्वीय सरदार हारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुपूचित जातियों/अनुपूचित जनजातियों, भूतपूचे सैनिकों और अप विभेव वर्श के आहिएयों के सिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनु सूची

पश्च चानाम	पटों की संख्या	धर्गीकारण	वेसनमान	चवृत पद प्रथवा सम्बंधन पद		सेवा में जोड़े गए दवाँ म फायवा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 वे नियम 30 के प्रयीन धतुमें है या नहीं
1	2	3	4	5	6	671
7. उपनिवेशकः (त्रबंध सेवाएं)	4 (19 <u>8</u> 6) कार्यभार के शाक्षार पर परिवर्तम किया जा सकता है ।		साधारण केन्द्रीय । सेवा समृह "क" ठ "प्रतिस	1200-50-1600	लागू नहीं सागू नहीं होता होता	ल गूनहीं होता
सीचे भर्ती किए जा भ्रम्य महैताएँ	ने वा ले क्यक्सि यों के लि	ए मैक्षिक और	विहित द्याय व	ए जाने वाले व्य गैर मैक्तिक महैत शा में लागू होगी		ही मनधि, यदि कोई हो
	7			8		9
धर्मी की पद्धति, भ	तीं सीधे होको या प्रोन्तरि फिल्म प्रकृतियों द्वारा परी	तं द्वापा था प्रति गुजाने अस्ती थि	लाम् नहीं होता नियुमित/स्थानां- क्लियों की प्रतिश्वतता	प्रोस्नति/प्रतिनियुर्ग	लागू नहीं होत का/स्थानातरण द्वारा भन्नी व मृक्ति/स्थानातरण किया जाएग	ती दता में वेश्वेणियां जित
धर्मी की पद्धति, भ	भिन्न पद्धतियों द्वारा भरी	तं द्वाराया प्रति ाजाने याती दि	नियु मित्त/स्थानां-	प्रोस्नति/प्रतिनियुर्ग	क्त/स्थानोत्तरण द्वारा भर्ती व पृक्ति/स्थानांतरण किया जाएग	ती दता में वेश्वेणियां जित
म्तरण द्वारा तथा वि	भिन्न पद्धतियों द्वारा भरी 10	त द्वारा था प्रति । जाने बाली दि	नियुषित/स्थानां- क्षियों की प्रतिश्रादता	प्रोस्नति/प्रतिनियुर्ग	क्त/स्थानोत्तरण द्वारा भर्ती व मृक्ति/स्थानांतरण किथा जाएग 11	ती दता में वेश्वेणियां जित
धर्मी की प्रवृत्ति, भी	भिन्न पद्धतियों द्वारा भरी 10	तं द्वाराया प्रति । जाने साती दि	नियुमित/स्थाना- क्सियों की प्रतिश्रातसा ((((2 (2	प्रोक्तित/प्रतितियुं प्रोक्ति/प्रतितियुं प्रोक्ति प्रदेश प्रोक्तियुं क्ति पर स् 1) केन्द्रीय समिव 2) ऐसे एका से (जिन्ह्रीते उत्त जिन्ह्रीते उत्त अपर (1) के प्रविकारी/65 के प्रविका श्रेणी प्रविक् 3) जिनके पत्स (1) किसी मान्ध्य स्वा पाठ्यकम पाठ्यकम स	का/स्थानातरण द्वारा भर्ती क मृक्ति/स्थानांतरण किया जाएग 11 बानांतरण : लय सेवा के श्रेणो 1 प्रति त वा प्राफिसर (कतिष्ठ फर्न उस रूप में 5 वर्ष की सेवा य सेवा और केन्द्रीय सेवा सक्त क रूप में 5 वर्ष की सेवा य सेवा और केन्द्रीय सेवा सक्त क रूप में 5 वर्ष की सेवा क रूप में 5 वर्ष की सेवा में किया केन्द्रीय सविवा तारी जिन्होंने, उस रूप में निम्नलिखित श्रीकार प्रश्ताए ता प्राप्त विश्वविद्यालय को केक्षण और प्रवस्थ संस्थान या किसी मान्यता प्राप्त स	ती दता में ने श्रेणियां जिन दों , या शिवनप्रां श्रीकारों से पिन्न को हो) या हितनपान बाले केस्रोय गरह , र लिय श्री सुलियित सेवा की श्री । तिनपान बाले केस्रोय गरह , र लिय श्री सुलियत सेवा की श्रीर; तिया श्रम स्वा है जोर; तिया श्रम स्व है :— हिंदी या सम्मुल्य । हारा संवालित उच्च प्रवस्थ । हारा संवालित असासन या

11

- (क) कार्यक्रम मूल्यांकन और तकनीक उपयुक्त पाठ पद्धति क्षा पुनविस्नोकन
- (स्र) प्रवन्ध संख्यिकी
- (ग) विलीय प्रबन्ध
- (भ) संचालन अनुसंधान
- (क) सामग्री प्रवन्ध और
- (च) प्रबन्ध सूचना पदाति
- (2) कार्मिक और प्रशासनिक सुधार विभाग के प्रजासनिक सुधार स्वत्य, मंत्रालयों में भन्तः कार्य प्रध्ययन एकक/कर्नचारी चयन एकक की प्रबन्ध सेवा एकक में कनिष्ठ/ज्येष्ठ विश्लेषक के एवं में प्रनुभव ।
- (3) केन्द्रीय सरकार के मंत्रालयों/विभागों की संगठन ब्यश्स्या और उनकी कार्य प्रक्रिया का ज्ञान ।

(प्रतिनियुक्ति की प्रविध, जिसके प्रश्तमंत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले घारित फिसी धन्य काइर के बाहर पद पर प्रतिनियुक्ति का धविष, साधारणतया 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी)

टिप्पणी: पूर्गनियोजन ऐसे सशस्त्र सेना कार्मिक जो सेवा तिवृत्त होने वाले हैं या जिनका एक वर्ष की प्रविध के दौरान रिप्तर्थ में स्थानांतरण किया जागा है, और जिनके पास स्थानांतरण में प्रधिकारियों के लिए विहिट भपेक्षित भनुभव छवा भहेंताएं हैं, पर भी विचार किया जाएगा । ऐसे कार्मिकों का जिस कारीय से वे सवाक्त सेवाओं से सेवा से निर्मृक्त होने वाले हैं उस तारीख सक उनकी प्रतिनियुक्ति की भविध दी जा सकती है, उसके पश्चास् उनके पुननियोजन पर विश्वार किया जाएगा ।

यदि विभागीय प्रोन्निति समिति है तो उसकी संस्वना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संव लाक सेवा धायीय ते परामश किया जाएगा।

12

लागु नहीं होता

समूह "ख" प्रधिकारी की प्रतिनियुक्ति तथा पुत्रनियुक्ति करा सना तम लाक सेवा प्रायोग से परामर्श करना ग्रावश्यक है।

[सं. 12012/12/85;टी. माई. एस. (VII)]

G.S.R. 662.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Institute of Secretariat Training and Management Deputy Director (Management Services) Recruitment Rules, 1967, except as respects thingns done or omitted to have been done, before such supersession the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment, to the post of Deputy Director (Management Services) in the Institute of Secretariat Training and Management, Department of Personnel and Training, Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, namely:—

- Short title and commencement,—(1) These rules may
 be called the Institute of Secretariat Training and
 Management, Deputy Director (Management Services) Recruitment Rules, 1986.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Officcial Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule hereto annexed.
- 3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

- 4. Disqualification .-- No person, ---
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—. Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

		·	THE SCHU	DULE			
Name of post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Age lin recruits	nit for direct	Whether benefit of added years of Service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension Rules, 1972.
1	2	3	4	5		6	6а
Deputy Director (Management Services).	*4 (1986) *Subject of variation dependent on work- load.	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 1200-50- 1600.	Not applicable	Not ap	plicable.	Not applicable
Educational and other for direct recruits.	· qualifications r	tional prescr r e cru	r age and educa- qualifications ribed for direct its will apply in use of Promotees.	Period of probati	on, if	by direct promotion transfer as	recruitment whether recruitment or by or by deputation/ ad percentage of the to be filled by various
7			8		9		10.
Not applica	ble		Not applicable	Not app	licable	By transf	er on deputation.
In case of recruitmen which promotion/d	nt by promotion loputation/trans	deputation/ trans fer to be made	fer, grades from		nmittee	Public S is to be	nces in which Union Service Commission consulted in making sitment
		11		12		·	13
Transfer on deputatio	on # —(I)(I) Grade	e I Officers of the C	Central Secretariat	Not applicable.		Consultatio	on with the Union

Service; or

(ii) Defence Service: Officers (other than Junior Commissioned Officers) with 5 years' service as such; or

(iii) officers of the All India Service, and Central Service, Group 'A' with 5 years service as such.

- (2) Failing (I) above Section Officers of the Central Secretariat Service/ Selection Grade Officers of the Central Secretariat Stenographers Service other than Central Government Officers in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent with 7 years' service as such; and
- (3) Possessing the following educational qualifications and experience:—
- (i) Degree of a recogised University or equivalent.
- (ii) Should have successfully completed the Advanced Managment Service course conducted by the Institute of Secretariat Training and Management or any other equivalent course in a Government recognised Institution.

Desirable:--(i) Master Degree of a recognised University in Public Administration or Busniess Management;

(ii) Specialisation in any one or more of the following areas: -- (a) Programme Evaluation and Review Technique/Critical Path Method, (b) Managment Statistics, (c) Financial Management, (d) Operations Research; (e) Materials Management and (f) Management Information System.

Publice Serivce Commission necessary while appointing a Group 'B' Officer on deputation and Ro-employment.

12

13

- (ii) Experience as Junior/Senior Analyst in Administrative Reforms Wing of the Deptt. of Personnel and Administrative Reforms/ Internal Works Study Unit in the Ministries/Management Services Units of Staff Selection Unit.
- (iii) Knowledge of organisational set up of the Ministries/Departments of the Central Government and thier procedure of work.
- (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department shall not exceed 5 years).
- Note: Re-employment:—Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to Reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed for officers of transfer on deputation shall also be considered. Such persons could be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Atmed Forces; thereafter they may be considered on Reemployment.

[No. 12012/12/85-TIS (VII)]

- सा. का. ति. 663. राष्ट्रपति, सविवान के अनुक्टेव 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त ग्रानिता का प्रयोग करते हुए, बाँर सचिवालय प्रशिक्षण स्थाप्रक्रम संस्थान पानित्वाह (प्राप्तादित पाठ्यकम) भर्ती नियम, 1969 को उन बातों के विवास प्रविश्वात करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्षमण सेपहले किया गया है या फरने से लोग किया गया है सिववालय प्रशिक्षण भार प्रवत्त का निर्माण कार्यिक श्रीर प्रशिक्षण विभाग कार्मिक लोग शिकायत तथा पेशन संभात्त्व में, एरिन्देशन (माजारित पाठ्यकम) के पद पर वर्ती को पद्धति का विभियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रवर्ति स्थान स्थान करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रवर्ति स्थान
- ा. वृक्षिन्त गाम और प्रारम्भ :--(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सनियालय प्रशिक्षण तथा प्रबन्ध संस्थान छपरियेशक (शाक्षारित पाठ्यश्रम) मती नियम, 1986 है।
 - (2) ये राजपक्ष में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण सथा बेसनमान :---उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका बेसनमान यह होगा जो उपावद अनुसुर्का के रसंह 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3 चर्ती की पदाति, आयु-सीमा भीर अर्तुताएं भादि :--- उपत पर भर्ती की पदाति, भायु-सीमा, श्रह्ताएं और उससे संबंधित भ्रम्य बासे वे होंगे जो जक्त अनुसूची के स्तंत 5 से 13 में विनिधिष्ट हैं।
 - 1. निर्फ्ता:---वह व्यक्ति,---
 - (क) ब्रिजने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (अ) जिसने भपने पति या अपनी पत्नी कर्जावित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पत पर निवृक्ति का पात नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता **है** कि ऐसा विवाह ऐसे स्थक्ति भीर विवाह के धन्य पक्षकार का लागू रव य विधि के इन्छीन अनुक्षेय है भीर ऐसा करने के लिए धन्य आधार है तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. तिथित ही को सभित ---जहा केन्द्रोय सरमार की यह राय है कि ऐसा भरना आक्ष्यक या समीचीन है, यहां अह, उसके लिए को काश्या है उन्हें लेडबढ़ प्रतिक तथा संब लोक सेवा आयोग से परामर्थ करेंगे, इन नियमों के किसी स्पर्वध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेंगी।
- त. अवपृत्ति :---इन नियातें को कोई बात, ऐसे भारक्षणों, आयु-मीमा में छूट और अन्य रियानतों पर प्रशास नहीं कालेगे, जिनका में ई य सरकार इत्स उन उने में प्रा-उन्न पर नेकाने पर आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों/अमुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैमिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपयंत करना अमेकित है।

धनुस् ची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकृरण	Ę	यन पर तथना प्रचयन पर		र्सी किए जाने बाले के लिए श्रायु-सीमा	सेना में लोहें या क्यों का फायदा केन्द्रीय पिटिल सेवा (पेंशन) नियम, 1672 के नियम 30 के अधीष्ठ अनुसेय हैं या नहीं।
1	2	3	4		5	6	675
8. लपनिषेशक (ग्राधारित पाठयतम्	2* (1986) *कार्यभार के ब्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केश्वीय सेषा समूह "क" राजपस्रित	1200-50-1 €.	_	गृनकीं सा	ला र्ग् वह ीं होता	लागू नहीं होता

मोजै नों किए जाते वाली व्यक्तिमां के लिए शैक्तिक और भक्ष्य आर्धुताएं	सीचे भर्ती फिए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिकेशा की श्रवधि, शीद श्रोर्ट हो विहित श्रायु भीर शैक्षिक शर्वताएं प्रोन्मत व्यक्तियों की देशा में लागू होगी या नहीं
. 7	8
णागू नहीं होता	क्षागृ नहीं होता व्यागृ नहीं होता
	युक्ति/स्थानांतरण प्रोन्तिति,प्रतिनियुनित/स्थानन्तरण द्वारा भर्ती की दृशा में हे श्रीणयां जिनसे क्तयों की प्रति- प्रोन्निति/प्रतिनियक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा
10	11
प्रतिनिधुस्ति कर स्थानीतरण धारा	प्रतिनिभृषित पर स्थानांतरण $$ (1) (i) केन्द्रीय सिवाक्षय सेवा के श्रेणीः 1 श्रधिकारी ; या
	 (ii) रक्षा सेवा के ऐसे आफिसर (कनिष्ठ कभीणन प्राप्त प्रापिसरे से किल्ले) जिल्होंने उस अप में 5 वर्ष सेवा को हो ; या
	(iii) केन्द्रीय सेवा समूह "क" के ऐंसे भक्षिकारी, जिम्होंके उस रूप हैं 5 वर्ष सेवा की हैं ,
	(2) उत्पर (i) के स हो सकते पर, केन्द्रीय सिवालय सेवा के अनुभाग प्रधिकारी/केन्द्रीय सिवालय प्राणुलिपिक सेवा के जयन श्रेणी अधिकारी या .650-1200 रु. या समतुष्य वैतनमान वाले केन्द्रीय सरकार के श्रास्य अधिकारी जिन्होंने उस रुप में ८ ठर्ड देवा मी. है ; शीर
	(ii) जिनके पास निम्सलिखित ग्रीकिक श्रह्नेताएं सद्या अन्धन हैं
	 (i) किर्म{ मान्यता प्राप्त विश्यविधालय की विधि की दिसी या समतुरय । (क) इतिहास/राजनीतिशास्त्र/प्रर्थशास्त्र दिसी स्तर पर एक विषय के रूप में रहा हो या
	(স্ত্র) শৌদ্ধ স্থায়েন में श्विष्लोना ।
	(ii) किसी मान्यसा प्राप्त विण्यविष्यालय/महाविधारूय या संस्थान मे उपर्युवत विषयों में से किसी. एक विषय में प्रस्थरत का अनु∗द।
	वांग्रमीय :—सरकारी मियमों तथा विनियमों का शान । (प्रतिनियुक्ति की भवेषि, जिसके अन्त ^{र्ग} त उसी संगठन/विकाण में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य काढर से बाहर पद पर प्रतिनिगृधिः की भवेषि है, साधारणस्या 5 से मधिक नहीं होगी)
गृति विभागीय पोर्लात समिति है तो उगुकी संरचना	नर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा वार्याय से परामर्श किया जाएगा
The second section of the second seco	13
लागू नहीं होता	समूह "ल" के अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर, मियुक्त करेने समय गंश क्रांका सेवा आयोग से परामर्ण करना आवश्यक है।
والمستوفية والمستوالة والمستوال والمراورة والمستوال والمستوال والمستوال والمتعارف والمتعارف والمتعارف والمتعارف	[4. 12012/12/85-टी. गाई. एस. (VIII)]

- G.S.R. 663.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the onstitution, and in supersession of the Institute of Secretariat Training and Management Deputy Director (Foundational Course) Recruitment Rules, 1969, except as respects things done or omitted to have been done before such supersession the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment, to the post of Deputy Director (Foundation Course) in the nstitute of Secretariat Training and Management, Department of Personnel and Training, Ministry of Personnel, Public Grievances and Pension, namely:—
 - Short title and commencement.—(1) These rules may
 be called the Institute of Secretariat Training and
 Management Deputy Director (Behavioural Training) Recruitment Rules, 1986.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule hereto annexed.
- 3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

- 4. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (h) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shalf affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes. Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

ŞCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non- selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	
1.	2.	3.	4.	5.	6.	6A.	
Deputy Director (Foundational Course).	2* (1986) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service Group 'A', Gazetted.	Rs. 1200-50- 1600.	Not applicabel.	Not applicable,	Not applicable,	
Educational ar cations require cruits,	-	e- allfications pr	and educational quescribed for directions apply in the case of		recruitment deputation	f recruitment whether by direct or by pronotion of by transfer and percentage of cies to be filled by various	
, 7.			8.	9.		10,	
Not applicable.		Not applicable		Not applicable.	By transfer	By transfer on deputation.	
		motion/deputation on/transfer to be r		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its compo- sition	Service Co in making i	ces in which Union Public mmission is to be consulted recruitment	
	11.			12.		13,	
Transfer on dept	station:			Not applicable.	Consulta	tion with the Union Public	
(1) (i) Grade I	Officers of the	Central Secretaria	Service; or			Commission necessary while	
		rs (other than Juni service as such; o				g a Group 'B' officer on	
- •	s of the 'Centra as such.	al Services Group	'A' with 5 years'				

سان المراب الرائي المرابع المعالية المرابع المعالية المعالية المعالمية المعا

12

2) Failing (1) above, Section Officers of the Central Secretariat Service/Selection Grade Officers of the Central Secretariat Stenographers Service and other Central Government Officers in the scale of Rs. 59-1200 or equivalent with 7 years' service as such; and

11

- possessing the following educational qualifications and experience:—
 - (i) Dogree in Law of a recognised University or equivalent with, (a) History/Political Science/Economics as one of the subjects at degree level or (b) Diploma in Public Administration
 - (ii) Teaching experience in any of the above subjects in a recognised University/College of Institution.

Desirable:

Knowledge of Government Rules and Regulations. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department**.

[No. 12012/12/85--T15 (Viii)]

सा.का.नि. 664.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदश्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और सिवशलय प्रशिक्षण विभ बन्ध संस्थान उपनिदेशक (सतर्फता पाठ्यक्रम) भर्ती, नियम, 1982 को उन बातों के सिशाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकायण से पहले किया गय है या करने से लोग किया गया है, सिवशलय प्रशिक्षण और प्रवन्ध संस्थात, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, अभिकाय, लोग शिकायत क्षया पेंशन मंत्रालय, में उपनिदेशक (सतर्फता पाठ्यक्रम) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिवित नियम बनाते हैं, अर्थान्

- संक्षिप्त नाम और प्रारंम: —(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सचिवालय प्रशिक्षण तथा प्रवन्ध संस्थान उपनिदेशक (सनर्फता पाठ्यक्रम) भर्ती नियम 1986 है।
 - (2) में राजपन्न में प्रकाशन की तारीख़ को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान : ----उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान पह होगा जो इपके उपा**बढ** अनुसूची के स्तंभ 2 से 4 में विनिदिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु-रं₁भा श्रीर अर्हताएं आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं श्रीर उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उनत अनुसूची के स्तंभ 5 से 13 में विनिविष्ट हैं।
- 4. निरर्हता:वहव्यक्ति⊸⊶
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, दा
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनो पत्नी के उहेनित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उस्त पद पर नियक्ति का पाल नहीं होगा :

परस्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह रामाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति धौर विवाह के अन्य पत्रकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुमेश है धौर ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रयतिन से छूट दे सकेगी।

- 6. व्यावृत्तिः ----इम नियमों की कोई बास, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीम। में छूट भीर अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, किसका केन्द्रीय सरकार ढारा इस संबंध में समय-सङ्कष्ट पर निकाले गए आदेशों के अनमार अनसुचित जातियों/अनुसूचित जनजाशियो, भृतपूर्व सैनिको खीर अस्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित हैं।

	अनुसूची								
पद व	का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेदतमाग	चयन पर्व अथवा अचयन पर्व	रीधे भर्ती किए जाने बाले ब्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा फेट्रीय सिविन् सेवा (पेंगन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुजेय है या नहीं।		
	1	2	3	4	5	6	6क		
	उपनिदेशक (सतकेता) पाइयकम)	1* (1986) *कार्यभार के आबार पर	माधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजप व्रित	1200-50- 1600 ቼ.	लागू नहीं होता	मागू नहीं होता ।	लागू महीं होता ।		

30, 1986, BHADRA 8, 1908	PART 11—SEC. 3(1
	6.E
- · 	
किए जाने वासे व्यक्तियों के परिश ा आयु धौर शैक्षिक अहेताएं क्तयों की दक्षा में लागू होंगी	त्रीक्षा की अविधि, यदि कोर्ड हो।
8	9
सागू नहीं होता।	लागु सही होता।
प्रोन्नसि/प्रतिनि यु क्ति/स्थानांतरण प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानास्तरण	द्वारा मती की दशा में वे श्रेणियां जि किया जाएंगा
	11
(1) (1) केन्द्रीय मिनवालय (2) रक्षा सेवा के ऐसे से मिन्न); जिन्हों (3) केन्द्रीय मिनवालय उस कप में 5 वर्ष से (2) ऊपर (1) के न हो अनुभाग अधिकारी या वेयन श्रेणी मधिकारी य से केन्द्रीय सरकार के हे 7 वर्ष सेवा की है, श्रीर (3) जिनके पत्म निस्नलिखित (1) किसी मान्यता प्र स्पत्तस्य । (11) अनुशासनिक मा वर्ष का अनुभव । वाक्रनीय — (1) विषय में अ (11) मनिवालय संचालित । सान्यताप्राण्य संचालित । सान्यताप्राण्य संचालित ।	सकते पर, केन्द्रीय सचिवासय सेवा केन्द्रीय सचिवासय आधृलिपिक सेवा मा (650-1200) या समसुल्य वेतनः ऐसे अन्य शिविकारी, जिन्होंने उस रूप शैक्षिक अहैनाए भीर अनुभव हैं — एन विश्वविद्यासय की विधि में डिग्री मलों के संबंध में कार्यवाही करने का ध्यापन का अनुभव । प्रणिक्षण ग्रीर प्रजन्ध संस्थान द्वारा उच्च प्रबन्ध सेवा पाठ्यक्रम मा वि । संस्था में कोई अन्य समनुख्य पाठ्य । पूरा होना चाहिए । के अस्तर्गत्त अर्भा संगठन/विनाय में किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनिय्
भर्ती करने में किन पर्रिस्थिति पराममें किया जाएगा।	यो में सम्ब लोक सेवा आयोग से
	13
	किए जाने वासे व्यक्तियों के परिश् ा आयु और शैक्षिक अहंताएं नयों की दक्षा में लागू होंगी श्रे लागू नहीं होता। प्रोत्नित्रिप्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण प्रोत्नित्रिप्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण प्रोत्नित्रिप्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण प्रितित्रिप्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण प्रितित्रिप्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण प्रितित्रिप्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण (1) (1) केन्द्रीय मजिवालय एस क्या में 5 वर्ष ने (2) ऊपर (1) के न हो अनुभाग अधिकारी य स्मान श्रेणी अधिकारी य समन श्रेणी अधिकारी य समन श्रेणी अधिकारी य समन श्रेणी अधिकारी य समन श्रेण स्थानांतिका सा वर्ष का अनुभव। (1) किसी मान्यता प्र सम्मतृत्य। (1) अनुभागनिक सा वर्ष का अनुभव। वरिक्तिय — (1) जिल्ला में अ (11) मनिवालय संचालिय सम्यताप्राण सफतातापुक्ति (प्रतिनियुक्ति की अर्वाध किः नियुक्ति से ठीथ पहले धारिक के अत्रध हैं, समधारणत्या 5 के

G.S.R. 664.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Institute of Secretariat Training and Management Assistant Director (Office Management) Recruitment Rules 1972 except as respects things done or omitted to have been done, before such supersession the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment, to the post of Deputy Director (Vigilence Course) in the Institute of Secretariat Training and Management, Department of Personnel and Training, Ministry of Personnel Public Grievances and Pensions, namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Institute of Secretariat Training and Management Deputy Director (Vigilance Course) Recruitment Rules, 1986.
 - (2) They shalf come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule hereto annexed.
- 3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

- 4. Disqualification.—No person.—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

	post	Classification		selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	6a
Deputy Director (Vigilance Course)	1* *(1986) Subject	Service Group 'A'	Rs.1200-50-1600	Not applicable	Not applicable	Not applicable
	variation depends on work-lo	ent				
Educational &other programmed for direct reco		ns Whether age and e tions prescribed for d apply in the case of l	irect recruits will	Period of probation if any.	Method of recruitment we recruitment or by promo tation/transfer and pen- //acancies to be filled by	tion or by deputeentage of the
						various methods
7.		8 .	بروده دید د مانست کو مستخبر دیدگیری کوی میکنید	9	10	various methods
7 Not applicable		8 Not applicable		9 Not applicable.	بشبيخ عشك بالخصيب المستوادات	
In case of recruits transfer, grades from		promotion/deputation, promotion/deputation,	/ composition	Not applicable.	10	n. J.P.S-C. is to be
	n which	promotion/deputation	/ composition	Not applicable. vhatisits	By transfer on deputatio Circumstances in which U	n. J.P.S-C. is to be

12

- (ii) Defence Services Officers (Other than Junior Commissioned Officers) with 5 years' service as such; or
- (iii) Officers of the Central Secretariat Group 'A' with 5 years service as such.
- (!) Failing (1) above, Section Others of the Central Secretariat Service/Selection Grade Officers of the Central Secretariat Stenographers Service or other Central government Officers in the scale of Rs. 650-12:0 or equivalent with 7 years' service as such; and
- (3) Possessing the following educational qualifications and experience:

ESSENTIAL:

- (i) Degree in law of a recognised University or equivalent;
- (ii) 2 years' experience of dealing with disciplinary cases. DESIRABLE:
- (i) Teaching experience in the subject.
- (ii) Should have successfully completed the Advance Vigilance course conducted by the Institute of Secretariat Training and Management or any other equivalent course in Government recognised Institution. (Period of depitation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department shall not exceed 5 years).

[No. 12012/12/85-TIS (ix)

सा का नि. . 28665: ---राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पुत द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, ग्रीर सविवालय प्रशिक्षण तथा प्रवन्ध संस्थान उप निदेशक (कार्यालय प्रवंध) भर्ती नियम, 1976 को उन वार्तों के रिवाय अधिकांत करते हुए, तिन्हें ऐसे अधिकाण से पहले किया गया है या करने से लोग किया गया है, संविवालय प्रक्षित्रण भीर प्रवन्ध संस्थान, कार्मिक श्रीर प्रशिक्षण विभाग, कार्मिक, ताक शिकानत तथा पेंशन मज्ञालय, में उप निदेशक (कार्यालय प्रवन्ध) के पद पर भारी को पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्तनिधित नियम बनाने हैं, अर्थात् :---

- 1. संक्षिप्त नाम भीर प्रारम्भः ---(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सिववालय प्रशिक्षण श्रीर प्रबन्ध संस्थान उप निदेशक (कार्यालय प्रयन्ध) भर्ती नियम 1986
 - (2) में राजपत्र नें प्रकाशन की तारीक्ष की प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण भीर बेतनमान:---उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण भीर उपात देपनमान वह होगा जो इससे उक्कबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिधिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पश्चित, आयु-सीमा, भीर अन्य अर्हताएं अर्थि: --- जनत पद पर भर्ती को पश्चित, आयु-सीमा, अर्हताएं भीर उस. से संस्विधन अन्य बातें दे होंगी जो उकत अनुसूची के स्तम्म 5 से 13 में धिर्मिविष्ट हैं।
- निरहंता : घह व्यक्ति----
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी परंगी जीवित है, विवाह किया है; या
- (खा) जिसने अपने पित या अपनी परनी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है; जक्त पद पर निय्कित का पात नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसे निवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्त्रीय विधि के अधीन अनुक्रेंय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेनी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय हैं कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन हैं, यहां यह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबढ़ करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्थ करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यक्ष्य :--इस नियमों की कोई बात; ऐसे आव्क्षणों, आयुसीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रधाय नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनगतियों, धूतपूर्व सैनिनों ग्रीर अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों सिए उपबंध करना अपेक्षित है।

				अमुसूर्च(
पदयामाम प	वों की संख्या	य नोंकरण	येसनभान	च्यन प्र अथ्या अच्छन प्र	सीक्षे भर्ती किए जाने वाल व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेंबा में जोड़े भए वर्षों का फायदा केंद्रीय मिलिल सेवा (पेणन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेय है या नहीं।
1	2	3	4	5	6.	6 47
10. उप निदेशक (कार्यलय प्रबन्ध)	• ,		1200-50- 1600 ব	सागु नहीं होता	साम् नहीं हो सा	थायु न हीं होता
सीधे भर्ती किए अन्य अर्हुताएं।	नाने धाले ध्यकि	नयों के सिए भैक्षिक शीव	लिए	भर्ती किए जाने वाले विहित आयु श्रौर शै ा व्यक्तियों की दशा हीं।	क्षिक अर्हनाएं	ग की अवधि, यदि कोई हो।
	7			8		9
	लाग् नहीं होत	ता 		सागू नहीं होता		लागू नहीं होता
	रा सया विभिन्न प				नियुक्ति,म्यानांतरण दारा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण कि	भर्तीकी षशा में वेश्वेणियां जिनसे या आएभा।
	 	10				11
प्रतिनिष्काि पर	रणागास्तरण द्वारा ।		, 404 - 40 ,	प्रसिनियुभिस	पर स्थानान्तन्णः	
•				(1) (1)	केर्स्ट्राय मधियालय सेवा रक्षा सेना आफिसर (व	के श्रेणी 1 के अधिकारी; या तिष्ठ कनीणन प्राप्ता आफिसरों से न में 5 वर्ष सेवा की है; या
				(3)	भेल्द्रीय सेवा समृह "क" में 5 वर्ष की सेवा की है ;	के ऐरो अधिकारी, जिन्होंने उस क ;
				अधि अधि रारक सेवा	कारीं किन्द्रीय मिचवालय कारी, मीर 650-1200 गर के ऐसे अन्य अधिकारी	, केन्द्रीय संधिषालय सेवा के अनुभा आगुलिपिक सेवा के भयन श्रेष या समतुत्य येतनमान पाले केन्द्री ते जिन्होने उस रूप में 7 वर्ष व निम्नलिखित गैक्षिक अर्हताएं सध
				•	(1) किसी मान्यसा समतुल्य ।	प्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री क्या, पद्धति सथा पूर्व निर्णयों का पृ त ।

वांछनीय: —(1) किसी मान्यता शान्त विश्वविद्यालय की मास्टर की

डिग्री या सम**तु**ल्य ।

THE GAZETTE OF INDIA: AUGUST 30, 1986/BHADRA 8, 1908

11

- (2) प्रशिक्षण कार्यकर्मी के ध्यापन/आयोजन का अनुभव।
 - (3) निस्तलिखा विषयों में से किसी एक या **एक से** अधिक विषयों का विशेषज्ञीय ज्ञान।
 - (यः) व्यवहार कुंशनता विज्ञान
 - (ख) निर्णय निर्धारण।
 - (ग) प्रबन्ध सूचना पद्धति
 - (घ) प्रारंभिक साख्यिका।
 - (इ.) निष्पादन बजट तैयार करना ।

(प्रक्षितिमुक्ति की अथिष्ट जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग मे इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काउर बाह्य पद पर प्रति-नियुक्ति की अविधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोन्नित समिति है तो उसंकी सरचना । भर्ती फरने मे किन परिस्थितियों मे सप लोक सेवा आयोग से परामर्थ फिया जाएगा । 12 13 लागू नहीं हीता । समृह "ख" के किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामण करना आवश्यक हैं ।

[सं. 12012/12/85-टी. आई. एस. $({f X})$]

- G.S.R. 665.—In exercise of the powers conferred by the previso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Institute of Secretariat Training and Management Deputy Director (Office Management) Recruitment Rules, 1976, except as respects things done or omitted to have been done, before such supersession the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment, to the post of Deputy Director (Office Management in the Institute of Secretariat Training and Management Department of Personnel and Training, Ministry of Personnel, Public Grievance and Pension, namely:—
 - 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Institute of Secretariat Training and Management Deputy Director (Office Management) Recruitment Rules, 1986.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule hereto annexed.
- 3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

- 4. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shalf affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

			SCHEDULE			
Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Agelimit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5		6a
Deputy Director (Office Management)	4* (1986) Subject to vatiation dependent on workload	Gazetted. n nt	Rs. 1200-50-1600.	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Educational and other gradifica- ions required for direct recruits.	Whether age and clups tions prescribed for d apply in the case of pro-	irect recruits will	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
7	8		9	10
Not applicable	Not applicable		Not applicable.	By transfer on deputation
In case of recruitment by prometer, grades from which promotion/be made-		If a D.P.C. exists, composition,	what is its	Circumstances in which U.P.S.C is to be consulted in making re mitment.
				13
Transfer on deputation: (a)(i) Grade I Officers of the Centror	al Secretariat Services:	Not applicable	.,	Consultation with the U.P.S-C. necessary while appointing a Group 'B' Officer on deputation.
(ii) Defence Services Officers (of missioned Officers) with 5. y or				
(iii) Officers of the Central Service as such;	vice Group 'A' with 5			
(2) Failing (1) above, Section C Secretariat Service/Selection C Central Secretariat Stenograph Central Government Officers in 1200 or equivalent with 7 year	Grade Officers of the ters Service and other the scale of Rs, 650-			
(3) Possessing the following edu- and experience:	eational qualifications			
ESSENTIAL:				
 (i) Degree of a recognised Univ (i i) Thorough practical knowled practices, procedures and presented 	edge of Secretariat			
(iii) Knowledge of Establishmen Financial rules and regulation				
DESIRABLE: (i) Master Degree of a recognis valent;	sed University or cqui-			
(ii) Teaching experience/organis mes.	ing training program-			
 (iii) Specialised knowledge of ar following subjects: (a) Bef Decision making, (c) Man System, (d) Elementary Statist Budgeting. 	navioural Sciences, (b)			
(Period of deputation including in another ex-cadre post held this appointment in the same sation/department shall not e	l immediately proceding e or some other organi	3		

[No. 17012/12/85-TIS(X)]

सा.का.नि 666—राष्ट्रपति, संविधान के अनुरुष्ठेव 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भीर मिचवालय प्रशिक्षण तथा प्रवन्ध संस्थान (उप निदेशक) (विलीय प्रवन्ध) भर्ती नियम, 1976 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकारण से पहले जिया गया है या करने से लोप किया गया है, सिववालय प्रशिक्षण और प्रवन्ध संस्थात, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, कार्मिक, लोक शिकायन तथा पैंगन मंत्रानय में उप निदेशक (विलीय प्रवन्ध) के पद पर भर्ती की पद्धित का विनियम करं पए निस्तिलिखत नियम बनाते हैं, अर्थात् :---

- 1. संक्षिण्त नाम श्रीर प्रारम्भ.---(2) इन विवेशों का संक्षिण्त नाम सविवालय प्रशिक्षण श्रीर प्रवन्ध संस्थान उप निवेशक (वितीय प्रबन्ध) भर्ती नियम, 1986 है।
- पद-संख्या, वर्गीकरण घौर वेतनमान.—→उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण घौर उसका वेतनमान वह होगा जो इससे इन नियमों से उपाबद घनुसूची के न्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. मर्नी की पद्धति, धानुसीमा भीर शर्दताएं भाषि. ←उक्त पदों पर मर्ती की पद्धति, शापु-सीमा, मर्दताएं भीर उससे/उनी सम्बन्धित अन्य बातें होंगी जो उक्त शनुमुखी के स्तम्भ 5 मे 13 में विनिद्धिट है।

निरहेता ---वह ध्यक्ति---

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिल्लाम पति या जिसकी पत्नी जीनित है, विजाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह िन्या है,

क्तापदापर नियुक्तिका पाल नहीं होगाः

परन्यु यदि केन्द्रीय भरकार का यह सभावान हो बन्ता है कि ऐता निमाह ऐसे अपिक प्रोर दिशा के श्रास्त पश्चकार की लगू स्वीय त्रिजि कि स्वशीन सनुत्रीय है भीर ऐसा करने के लिए अन्य साधार है तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट ये सकीसी।

शिधिल करने की प्रक्ति....जहां केन्द्रीय सरकार की यह राव है कि ऐस करना प्रावश्यक या समीवीन है, वहां यह, उसके निए जो कारण हैं उन्हें नेखबढ़ करके तथा संथ लोक शेवा प्रायोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ष या प्रथम के व्यक्तियों की बावल, प्रारेण द्वारा शिथिल कर सकेगी।

व्यावृति—इत निवमों की कोई बात, ऐसे भारकणीं, प्रायुसीमा में छूट भीर श्रन्य रिशायतों पर प्रमाय नहीं अलेगी, जिनका के द्वीय सरकार हाता इस प्रमाय में नजब समय पर विकाल गऐ प्रतिसों के प्रमुख अनुपूजित जिनियों, अनुसूजित जनजानियों, भूतपूर्व सैनिकों भीर भन्य विशेष अपर्य के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना ध्येकित है।

			धनुपूची			
न का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतर ा	चयन पत्र प्रथमा भ्रचयन,पत्र	सीर्बे, भर्ती, किए, जाने जाले व्यक्तियों के लिए, भायु, सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविष्य सेवा (पेंतन) निवम 1972 के नियम 30 के मजीन, कोबचाहै,या नहीं
1	2	3	4	5	в	
उपनिदेशकः,, (निसीय प्रजन्ध)	1* (1996) *कार्यभार के के झाधार पर परिक्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, सभूद "क" राँजपित	1200-50-1600 Fo	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	ध ारू नहीं होतः
	नाने वाले व्यक्तियों वे धन्य भईताएं	तिम् गैक्षि क तथा	सीबे भर्ती किए जाने य धायु भ्रोर सीक्षिक में लागू होगी या नह	ब्रईताएं प्रोझत व्यक्ति		ार्ड शब्दि, यदि कोई हो
	7		8		9	
लागू न	ही होना		लागू नही होता		लागू र	ही होता
भर्ती की पद्धति द्वारा सथा विशि	/मर्ली सीमें होंगी मन्न पद्मतियों दारा	या प्रोक्षति द्वारा या प्र भरी जाने यानी रिस्	तिनियुक्ति/स्थानान्तरण क्यों की प्रतिकतना		क्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ता क्ति/स्थानातरण किया जाएग	की दशा में वे श्रेणियां जिन ।
		10			11	
प्रतिनियुक्ति पर	: स्थामास्तरण द्वारा			(ii) रक्ष भि (iii) के	ोय गजिवालय सेवा के श्रेंग प्रा क्ता के ऐसे घाफिसर (स्न), जिन्होंने उस रूप में	कतिष्ठ कमीणन प्राप्त प्राफिसरों

- 2. क्षपर (1) के न हो सकने पर, केन्द्रीय सिवबालय सेवा के मनुमाग प्रधिकारी/केन्द्रीय सिवबालय प्राणुलिपिक सेवा के अथन प्रधिकारी, 650-1200 रु. या समतुल्य वेतनमान में केन्द्रीय परकार के भन्य प्रधिकारी जिन्होंने उस इस में 7 वर्ष सेवा की है; और
- 3. जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक धर्मुताएं तथा मनुभव है :---
 - (i) किसी भान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री या है समनुख्य ।
 - (ii) सजिवालय प्रक्रिया पडित तथा पूर्व निर्णय का समय पूर्ण ज्यवहारिक शान।
 - (iii) सरकार के स्थापना, प्रशासनिक और वित्तीय नियमों तथा विनियमों का ज्ञान।

वांछनीय :---

- (1) किसी मान्यतात्राप्त विश्वविद्यालय से वाणिन्य व्यवसाय प्रबन्ध या प्रशासन लोक प्रशासन में मास्टर की जिश्री या समतुल्य।
- (2) प्रशिक्षण कायकर्मों के प्रव्ययन प्रायोजन प्रनुभय
- (3) निम्नलिखित विवयों में से किसी एक या एक से भ्राधिक विवयों का विशेषक्रीय ज्ञान।
 - (क) व्यवहारकुशलता विज्ञान
 - (ख) निर्णय निर्धारण
 - (ग) प्रवन्ध श्रुचना पद्धति
 - (ष) प्रारम्भिक सांक्यकी
 - (इ.) निश्रादन बजट तैयार करना।

(प्रतिनियुक्ति की भविध, जिन्नके भन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घारित किसी भन्य काइर बाह्य पर पर प्रतिनियुक्ति की भविधि है, साधारणतया पांच वर्ष से भविक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोक्षति समिति है तो उगकी सेरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा द्यायोग से परामणे किया जाएगा।

12
13
सागु नहीं होता
समह "ख" के श्रधिकारी की, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा द्यायोग से परामले करना द्यावस्थल है।

[सं. 12012/12/85-टी माई एस (XI)]

G.S.R. 6660.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Institute of Secretariat Training and Management Deputy Director (Financial Management) Recruitment Rules, 1976, exercept as respect things done or omitted to have been done, before such supersession the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment, to the post of Deputy Director (Financial Management) in shall be eligible.

the Institute of Secretariat Training and Management, Department of Personnel and Training, Ministry of Personnel, Public Grievances and Pension, namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Institute of Secreariat Training and Management Deputy Director (Financial Management) Recruitment Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule hereto annexed.
- 3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

 636 G1/86—4

- 4. Disqualification-No person,-
 - (a) who has enered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
 shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or excedient so to do it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of hese rulics with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

			THE S	CHEDULE		
N2 n3 of post	No of post	Classifi_ation	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	6a
Deputy Director (Financial Management).		t	1200-50-1600.	Not N applicable.	ot applicable	Notapplicable
e .						
E1 witional and of required for direct		qualificati	and educational ons prescribed fo ill apply in the ca-	r direct probet	deputation/transfc	ent whether by direct by promotion or by r and percentage of the ed by various methods.
	7		8	9		10
Not applievole,		Not applical	ble.	Not applicable.	By transfer on d	eputation.
In this of the little transfer, grains fro transfer to be made	m which pro	otion/deputation/ motion/deputation/	If a D.P.C. ev composition	csts, what is its	Circumstances in consulted in making	which U.P.S.C. is to be recit
	11		<u>. — — — </u>	12		1.3
Transfer on deputs ()() Janua I Oli Service; or		Contral Speretariat	Not applicab	le.		U.P.S.C. nece sary a Group 'B' Officer
(ii) Defence Servi Commissioned as such; or	ces Officers Officers) wi	(other than Junio th 5 years' Service	r e			
(iii) Officers of the years' service as		vices Group 'A' with	h 5			
Secretariat Service Control Secreta other Central C	ice/Selection triat Stenog Sovernment	Officers of the Centre Grade Officers of t graphers Service an Officers in the Scale with 7 years serv	he nd of			
(3) Possessing the and experience:	following ed	ucational qualification	on\$			
(i) Degree of a re	cognised Ut	niversity or equivale	nt.			
(ii) Thorough pra practicals, proc		ledge of Secretaria precedents.	at			
Financial Rubs	ind regulatio	nt, Administrative Tis of the Government, ancial Management,	nt.			

DESIRABLE:

- (i) Mister's Degree of a recognised University or equivalent in Commerce/Business Management or Administration/Public Administration.
- (ii) Teaching experience/organising training programmes.
- (iii) Specialised knowledge of any one or more of the following subjects:
- (a) Behavioural Sciences.
 (b) Decision making,
 (c) Management Information System,
 (d) Elementary Statistics,
 (e) Performance Budgeting.
- (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department shall not exceed 5 years).

[(No. 12)12/12/85-TIS(xi)]

- सा. का. नि. 667.—राष्ट्रपति, संविधान के प्रतुक्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त मक्तियों का प्रयोग करने हुए और सिवधानय प्रशिक्षण और प्रबन्ध संस्थान, उप निर्देशक (प्रभं और योजना) भर्ती नियम, 1976 को उन बातों के सिवाय प्रशिक्षण करने हुए, जिन्हें इस श्रीवश्रमण से पहने किया गया है, या करने से सोप किया गया है, सिवधालय प्रशिक्षण और अबन्ध संस्थान, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, कार्मिक लोक शिकायत तथा पेंग्रन मंत्रात्रज्ञ में, उप निदेशक (श्रूष्यं और योजना) के पद पर भर्ती की प्रवृति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, श्रूष्योत :---
- 2. संक्षिप्त नाम भीर प्रारम्भः---(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सिववालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध संस्थान, उप निवेशक (प्रध और योजना) भर्ती नियम, 1986 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीका को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पव-संख्या, वर्गीकरण और वैतनमान उक्त पव की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नित्रमों से उनावड अनुपूची के स्तम्भ 2 से 4 में विमिद्दिल्ट हैं।
- 3. भनीं की पद्धति, श्रायु-सीमा, और श्रृहुंताएं श्रावि.—उला पद पर भनीं की पद्धति, श्रायु-सीमा, श्रृहुंताएं और उससे संबंधित अन्य बातें ने होंगी जी उत्तक श्रृतुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में निर्निष्ट हैं।
 - 4. निएहेता -- वह व्यक्ति-
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिनकी पत्नी जीविन है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने २:पने पति या ६:पनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, इक्त पद पर निथुक्ति का पात नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाना है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्त्र पक्ष हार को लागू स्थोप विधि के अधीन धनुद्रोय है और ऐसा करने के लिए धन्य भाधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना ब्रावश्यक या समीचोत है, वहां वह, उन्निने तिए को कारण हैं उन्हें लेखबद करके तथा संघ लोक सेवा ब्रायोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपजन्त को किसी वर्गया प्रवर्ग के व्यक्तियां को बायत, छादेस द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यायृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे भारकाणीं, भायु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रमात नहीं उत्तेनों, जितान नेप्योत सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुपार अनुपूजिन जातियों, अनुपूजित जनजातियों, भूतार्थ सैनिकां और अन्य विमेय प्रवर्ग के श्विकियों के सिए उपबन्ध करना अपेकित है।

			धनुस्	(ची		•
पद का माम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	चयन पद भ्रयवा भ्रमयन पद	सोधे भर्ती किए जाने बाले व्यक्तियों के लिए धायु सीमा	सेवा ने जोड़े गए वर्ग का फाबदा केन्द्रीय सिवित सेवा (पेंगत) नियम, 1972 के नियम र के प्रधीन प्रतृत्य है यानहीं
1	2	3	4	5	6	6(年)
12. उप निदेशक (धर्य और योजना)	1 (1986) कार्यभार के भाघार पर परिवर्धन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क", राजपक्षित	1200-50-1600 रुपये	लागू नहीं होता	सागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए मैक्षिक और भन्य धर्हनाएं	सीधे मर्ती किये जाने वाले र्व्या श्रायु और शैक्षिक श्रहेंताएं वशा में लागू होंगी या न	प्रोक्तत व्यक्तियों की	परिवीक्षा की शवधि, यदि कोई हो
7	8		9
लागू नहीं होता	लागू नहीं हो	ता	लागूनहीं होता
गर्ती की पद्धति/मर्ती सीधे होगी या प्रोतित द्वारा या प्रि द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्ति		त्रति/प्रतितिपृक्ति/स्यानाः प्रति/प्रतितिपृक्ति/स्यानाः	तरगद्वारा मर्जो को दशा में वे श्रेगियां जिनसे स्तरगकियाजीएमा
10			11
प्रतिनियुक्ति पर स्थामावरण द्वारा	ম	(ii) रक्षा सेवा व्य जिन्होंने उस (iii) केन्द्रीय सेवा	प्प: गलय सेवा की श्रेणी 1 ध्रधिकारी, या फिसर (कनिष्ठ कनीशन ध्राप्त ध्रफ्तरों से भिन्न) रूप में 5 वर्ष सेत्रा की है; या समूह "क" के ऐसे ध्रधिकारी, जिन्होंने उस रूप सेवा की है।
		 अपर (i) के न ह श्रिष्ठकारी किन्द्रीय र श्रिष्ठकार के ऐसे श्रिष्ठ उ. जिनके पास निस्न (i) किसी मान्यर दिग्री मा (ii) योजना में प्र 	ो सकते पर, केन्द्रीय सविवालय सेवा के ऐसे धनुभाग तिवालय प्राशुलिपिक सेवा के ऐसे चयन श्रेणी 150-1200 रु. या समतुल्य बेतनमान में केन्द्रीय कारी जिन्होंने उस रूप में 7 वर्ष सेवा की है; और जिखित मैक्षिक प्रहेंताएं तथा श्रमुभव है:
		तंछनीय : नम्नलिखित विषयों विशेषज्ञीय ज्ञान :	में से किसी एक ंथा एक से ग्र धिक विषयों का
		(क) व्यवहार कुनलता	विज्ञान:
		(ख) निर्णय निर्धारण	
		(ग) प्रबन्धः सूचना पद्ध	ति
		(ष) प्रारम्भिक सांविध	
		(क) निष्पादन बजट	
		से टीक पहले	व, शिक्षके प्रन्तांत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति धारित किसी धन्य काण्य बाह्य पर पर प्रतिनियुक्ति स्वारणतथा पांच वर्ष से अधिक महीं होगी)।
यदि जिभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	मर्ती		तियों में संघ लोक सेवा भायोग से परामर्श किया
			ाएवा
12			13
लागू नहीं होता			ो की, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करते समय संब कोड करना ग्रावश्यक है।

- G.S.R. 667.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Institute of Secretariat Training and Management Deputy Director (Economics and Planning) Recruitment Rules, 1976, execept as respect things done or omitted to have been done, before such supersession the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment, to the post of Deputy Director (Economics and Planning) in the Institute of Secretariat Training and Management, Department of Personnel and Training, Ministry of Personnel, Public Grievances and Pension, namely :—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Institute of Secreariat Training and Management Deputy Director (Economics and Planning) Recruitment Rules 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule hereto annexed.
- 3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

- 4. Disqualification-No person,-
 - (a) who has enered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expendient so to do it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of hese rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

THE SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non- selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	6a
Deputy Director (Economics and Planning).	1 (1986) Subject to variation depende on workloa	nt	Rs. 1200-50-1600	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Educational and of required for direct r		qualificati	age and educations ons prescribed for ill apply in the case s.	direct probation	a, recruitment or by tation/transfer	tment whether by direct promotion or by depu- and percentage of the filed by various methods
	,		8	9		10
Not applicable		Not applic	able	Not applicable	By transfer on de	eputation.
	m which p	motion/deputation/ promotion/deputation		dets, what is its on-	Circumstances in consulted in n	which U.P.S.C. is to be naking rects.
	11			12	,	13
Transfer on deputa (1) (i) Grade I Offi Services; or		Control Secretariat	Not applic	able.	Consultation with while appointing deputation.	h the U.P.S.C. necessary ng Group B' Officer on

- (ii) Defence Services Officers (other than Junior Commissioned Officers) with 5 years' service as such; or
- (iii) Officers of the Central Services Group 'A' with 5 years service as such.
- (2) Fulling () above, Section Officers of the Central Secretariat Services/Selection Grade Officers of the Central Secretariat Stenographers Service and other Central Government Officers in the scale of R₃, 650-12/90 or equivalent with 7 years' service as such; and
- (3) Possessing the following educational qualifications and experience:—
- (i) Master's degree in Economics and of a recognised University or equivalent;
- (ii) Teaching experience/organising training programmes in planning.

DESIRABLE:

Specialised Knowledge of any one or more of the following subjects:—(a) Behavioural Sciences; (b) Decision Making; (c) Management Information System; (d) Elementary Statistics; and (e) Performance Budgeting.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadro post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department shall not exceed 5 years).

[No. 12012/12/85-TIS(xii)]

- सा. का. नि. 668:—राष्ट्रपित, सॅबिधान के धनुष्केद 309 के परस्तुक द्वारा प्रवता सकित्यों का प्रयोग करने हुए और सकिशान्य प्रसिक्षण समा भवन्द्व संस्थान, उप निदेशक (भ्रमणकील प्रशिक्षण) नर्ती नियम, 1985 को उन वार्ती के सिवीय प्रविकात करते हुए, जिन्हें इप प्रविकाय से पहने किया गया है या करने से सोप किया गया है सिववालय प्रक्षिक्षण बीट प्रवन्ध संस्थान, वार्मिक और प्रक्षिक्षण विमाग, कार्मिक, सोक्ष शिकायत तथा पेंशन मंद्रालय में उप निदेशक (भ्रमणकील प्रक्षिक्षण) के पर पर भर्ती की पद्धति का विभियमन करने के लिए निम्नलिखित नियब बनाते हैं, प्रयोत्:—
- ा. संकिन्ध नाम और प्रारम्म :---(1) इन नियमों का संकिन्द नाम सचिवालय प्रक्तिक्षण तथा प्रवस्थ संस्थान उप निरेक्षण (क्रमणकील प्रशिक्षण) मर्ती नियम, 1986 है।
 - (2) ये राजपक्ष में प्रकाशन की वारीख की प्रशृत्व होंगे।
- यद-संख्या वर्गीकरण और वेतनमान :---जनत पर की संबंग, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनभान वह होगा जो इससे उपाबद भनुपूर्वों के स्तम्म
 से 4 में विनिविष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, मायु-सीमा और भग्न भहैताए भावि :----उक्त पढ पर भर्ती की पद्धति, मायु-सीमा महैताएं और उससे संबंधित मन्य बाते वे होंगी जो अकत मनुसूची के स्तम्म 5 से 13 में विनिधित्य हैं।
 - 4. निरहं ताः-वह् व्यक्ति--
 - (क) विजने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (क) जिसने प्रपने पति या प्रपनी पत्नी के जोनित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है.

छक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगाः

परन्तु यदि केन्द्रीय संस्कार का यह समाधान हो जाता है, कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के मन्य पत्नकार को लागू स्कीय विके के अधीन मनुत्रेय है और ऐसा करने के लिए मन्य माधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से खूट वे सीगा।

5. ब्रियिस करने की सिंत: -- कहां केन्द्रीय सरकार की यह राम है कि ऐसा करना धावस्थक या समीबीन है, वहां वह, उनके निर्मा कारम है उन्हें लेखबद्ध करके तथा सेय सोक सेवा धायोग से परामर्थ करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ष या प्रकृत के काविता में की बावत, आदेश द्वारा विधिस कर सकेती।

6. ब्यावित : इन नियमों की कोई बात, ऐसे मारकाणों, प्राय-सीमा में छट और धन्य रियायतों पर प्रमान नहीं डालेगी, जिनका केखीय सरकार डार्स इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए धारेकों के अनुसार अनुमूचित जातियों, अनुमूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और प्रस्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना भ्रमेकित है। ग्रनुसुची वदी की संख्या वर्गीकरण वेतनमान सीधे भर्ती किए जाने सेवा में ओहे पदंका नाम चयन पद ग्रुथका बासे व्यक्तियों के निए गए वर्षी का धावसम् पर ग्राय-सीमा फायदा से केन्द्रीय सिविल सेदा (पेंचन) नियम, 1972 के नियम 30 के प्रधीन अनुत्रेय है या नहीं 1 2 3 5 6 61 13. उप-निदेशक 2 (1986) कार्यमार साधारण केन्द्रीय सेवा 1200-50-16004◆ भागूनहीं होता भागुमहीं होता • साम् नहीं होता भ्रमणशील प्रशिक्षण) के ब्राधार पर परि-समुद्र "क" राजपन्नित वर्तन किया जा सकता है। सीधे फर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परित्रीओं की ग्रविंश, यदि नोई ही सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए वैक्षिक और ग्रन्थ महिताए विहित ग्राय और मैक्षिक ग्रहेंताएं प्रोक्षत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं 7 सागुनहीं होता लागुनहीं होता लागुनहीं होता भतीं की पढ़ित / भतीं सीधे होगी या प्रोन्नति हारा या प्रतिनियुक्ति /स्यास्त्रतिरण प्रोलित / प्रतिनियुक्ति / स्यानान्तरण हारा भर्ती की बन्ना में वे केणिया जिनसे द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिवततता प्रोप्तति / प्रतिनियुक्ति /स्थानान्तरण किया जाएगा 10 11 प्रतिनिय्क्ति पर स्थानान्तरण द्वारा प्रतिनियुक्ति पर स्यानान्तरण : (1)(i) केन्दीय सजिवासय सेवा के श्रेणी-I के ग्रधिकारी; या (ii) ऐसे रक्तासेवाधार्णिसर (कनिष्ठ कमीजन प्राप्त ग्राफिसर से भिन्न,) जिन्होंने उस रूप में 5 वर्ष सेवा की है; या (iii) केन्द्रीय सचिवालय सेवा समूह "क" के ऐसे धविकारी, जिन्होंने अस रूप में 5 वर्ष सेवा की है। (१) उपर (1) के कही सकते पर, केन्द्रीय सचिवासय सेवा के ऐसे धक्याग क्रक्रिकारी किन्द्रीय सचिवालय कामुलिपिक सेवा के ऐसे चयन श्रेणी श्रक्षि-कारी या 650–1200 रु. के या समशुस्य वेतनमान में केखीय सरकार के ऐसे धन्य घधिकारी जिन्होंने उस रूप में 7 वर्ष सेवा की है, और (3) जिनके पास निम्नलिखित मैक्षिक प्रहेताएं तथा प्रमुखन है :-(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की विभी या समत्त्व । (ii) भारत सरकार के स्थापन, प्रशासनिक तथा बिटनीय नियमों और विनिथमों का ज्ञान। बाफ़मीय: (i) किसी माध्यता प्राप्त बिश्वविद्यालय की मास्टर की डिग्री या (ii) प्रशिक्षण कार्यकर्मों के भ्रष्टपापन भायोजन का भनुमव। (iii) निस्निलिखित विषयों में से किसी एक विषय या श्रधिक का विशेष विशेष ज्ञान: (क) लोक प्रकासन (ख) व्यवहार कन्नला विज्ञान

(ग) निर्णय निर्धारण (ष) प्रथम्य सूचना पश्चति	
(३) प्रारंभिक संविधकी (च) निष्पादन बजट तैयार करता।	
(प्रतिनियुन्ति को क्रवंबि, जिसके शस्तर्गत उसी संगठन / विमाग में इस नि	युक्ति
सं ठोक पहले बारित किया अन्य अंतहर बाहुर पर रेर रेते ते गुर्तित का	-
है, साधारगतया पांच वर्ष से श्रक्षिक नहीं होगी।	

यवि विभागीय प्रोन्निति समिति है तो उसकी संरवना	भर्ती करने में किन परिस्थितियां में संज लाह संवा प्रायान में परान्यां किया जाएगा।
12	13
सागू नहीं होता	किसी कृष्टिकारी का पद पर नियुक्ति के लिए चयन कंटते समय, संघ लोक सेवा धायोग से परामन करना धावश्यक है।

[सं. 12012/12/85 टो. आई. एत. (XIII)]

- G.S.R. 668.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Institute of Secretariat Training and Management Deputy Director (Peripatetic Training) Recruitment Rules, 1985 except as respects things done or omitted to have been done, before such supersession the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment, to the post of Deputy Director (Peripatetic Training) in the Institute of Secretariat Training and Management, Department of Personnel and Training, Ministry of Personnel, Public Grievances and Pension, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Institute of Secreariat Training and Management Deputy Director (Peripatetic Training) eccultment Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule hereto annexed.
- 3. Method of recruitment, age limit and qualifications, stc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

- 4. Disqualification-No person,-
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the sald post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non- selection post.	Agelimit for direct regruits	Whether benefit of added years of Service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	6a
Deputy Director (Peripatetic Training)	2* (1986) *Subject to variation depende on workloa	1 nt	R ₃ . 1200-5)-1600.	Not applicable.	Notapplicable	Not appli cab le.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by depu- tation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
7	8	9	10
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By transfer on deputation
In 2130 of rescultment by promotion/de grades from which promotion/deputatio made		s, what is its	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt.
	12		13
Transfer on deputation:— (1) (i) Grade I Officers of the Central vice; or	Not applicable. Secretariat Ser-		Consultation with the U.P.S.C. nccessary while selecting an officer for appointment to the post.
(ii) Defence Service Officers (other that missioned Officers) with 5 years' ser			
(iii) Officers of the Central Secretariat 'A' with 5 years' service as such;	Services Grade		
(2) Falling (I) above, Section Officers Secretariat Service/Selection Grade Contral Secretariat Stenographers Se Central Government Officers in the s 1200 or equivalent with 7 years' services.	Officers of the prvice and other cale of Rs. 650-		
(1) po; sessing the following educations and experience:—	al qualifications		
(i) Degree of a recognised University	or equivalent.		
(ii) Knowledge of Establishment, Adn Financial rules and regulations of t of India.			
DESIRABLE:			
(i) Master Degree of a recognised Univalent;	versity or equi-		
(ii) Teaching experience/organising train	ning progrmmes.		
(i) Specialised knowledge of one of following subjects:	r more of the		
(a) Public Administration (b) Behavi (c) Decision making, (a) Manageme System, (e) Elementary Statistics and Budgeting.	nt Information		
(Period of deputation including period another ex-cadre post held immedia this appointment in the same or som sation/department shall not exceed	itely preceding ne other organi-		

[No. 12012/12/85-TIS/(xili)]

- या. का. ति. 669:—राष्ट्राति, संविधान के प्रानुक्छैद 309 के परस्तुक द्वारा प्रदरत प्रकितथों का प्रयोग करते हुए सचिवालय प्रशिक्षण धीर प्रवन्ध नत्या, कार्निक और प्रतिक्षण विभाग, कार्निक, लोक विकायत तथा पेंशन संज्ञालय में, उप निदेशक (व्यावहारिक प्रशिक्षण)के पद पर भर्ती की पहरि का विनियमन करने के लिए निम्मलिखित नियम बनाते हैं, प्रयात.-⊶
- ा. सक्षिण्त नाम भौर प्रारम्भ :---(1) इन नियमों का संक्षिण्न नाम सिचवालय प्रशिक्षण ग्रीर प्रवन्ध संस्थान उप निदेशक (व्यावहारिक प्रशिक्षण) भर्ती नियम, 1986 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख़ को प्रवृस्त होंगे।
- पद-संख्या वर्गीकरण भीर बेतनमान:---उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण भीर उसका बेतनमान वह होगा जो इससे उपाध्य धनुसूची के स्तम्थ
 से 4 में विनिर्विष्ट है।
- 3. भर्ती की पढ़ित, श्रापु-सीमा भीर सम्य झहँताएं घादि:— उक्त पद पर भर्ती की पढ़ित, घायु-सीमा, झहँताएं भीर उससे संबंधित झन्य बातें बेहोंगी जो उक्त श्रुतसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिधिष्ट हैं। 636 GI/86—9

- 4. निरहंता वह स्पन्ति-
- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी क्यक्ति से विकाह किया है, जक्त पद पर नियुक्त का पात्र नहीं होगा :

परस्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाक्षान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्तिऔर विवाह के श्रम्य पक्षकार को लागू स्वीध के श्रष्टीन अनुक्रेय है और ऐसा करने के लिए श्रम्य शाक्षार है तो वह किसी स्थक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5 शिथिल करने की गनित: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना भावश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेडाड करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्ग करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग था प्रवर्ग के व्यक्तियों की वाबत, जादेश द्वारा विधिल कर सकेगी।
- 6. ब्याबृरित : इन नियमो को कोई बात, ऐसे भारकाणों, भायुसीमा में छूट भीर भन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार इत्या इन नंदेश में समर-समय पर निकास गए भादेशों के भनुसार भनुनृत्विस जातियों, श्रनुसुचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों भीर सन्य विकेश प्रदेश के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना भवेकित हैं।

			मनु सूची			
दंकानाम	पर्दों की संक्ष्या	वर्गीकरण	बेतनमान	चयतं पव संबंधाः श्रचयेन पव	सीची भर्ती किए जाने बाले व्यक्तियों के लिए भायु सीमा	सेवा में जो हैं गए वधीं का पायदा केलीय सिविल सेवा (पेंक्स) टिस्स 1972 के गिस्स 30 के सबीत कनुकेस है सा
1	2	3	4	5	6	6 क
	1 *(1986) *कार्यभारके ब्राधार पर परिवर्तन किया जा मकता है।		1200-50-1600 ₹,	लागू नहीं होता	लागू नहीं होशा	लागू नहीं होत
		·	ر سیسر زمان بی است می در ایسان می این است این این است این		P Barkin. Bark For passars on a prompting and part for the Select file.	ti magazar (mopulya ya Kokira) i
सीबे भर्ती किए जाने आहंताएं	वाले भ्यक्तियों के लिए	शैक्षिक ग्रीर ग्रन्थ सी	घे मर्ती किए जोने वाले विहित मायु मीर सै व्यक्तियों की दशामें ल	क्षिक अहैताए श्रीज	परिवीक्षा की भविष्ठ, व त	यदि कीई ही
	ा वाले स्थानितयों के लिए 7	शैक्षिक और भ्रम्य सी	विहित न्नायु नौर तै ज्यक्तियों की दशामें ल	क्षिक अहैताए श्रीज	TT	यदि कीई ही
अहंताएं		वैक्षिक श्रीर श्रस्य सी	विहित मायु मौर मैं व्यक्तियों की दशा में ल	क्षिक भहेताए श्रीफ़्रा रागू होनीयानहीं		illenige en je incige bei ge de de ye
आहंताएं ला भतीं की पश्रति वर्ती	7	क्त / स्थानाग्तरण द्वारा	विहित मायु मौर मै व्यक्तियों की दशा में स लागू म लागू म	सिक अनुताए श्रीआ तियु होती या नहीं 8 हीं होता त/प्रतिनिमुक्ति/स्थाना		9 महीं होता
आहंताएं ला भतीं की पश्रति वर्ती	7 गू महीं होता सीघें होगी या प्रतिनियु	क्त / स्थानाग्तरण द्वारा	विहित मायु मौर मै व्यक्तियों की दशा में स लागू म लागू म	सिक अनुताए श्रीआ तियु होती या नहीं 8 हीं होता त/प्रतिनिमुक्ति/स्थाना	ते सागू सागू स्तरण द्वारा मतीं की दशा	9 महीं होता
आहंताएं ला भतीं की पद्धति असीं पद्धतियों द्वारा भ	7 गू महीं होता सोधे होगी या प्रतिनिगृ री जाने वासी रिक्तियीं व	केत / स्थानाम्तरण द्वारा हो प्रतिशतसा	विहित प्रायु घौर मैं स्वयंक्रियों की दशा में स्वयंक्रियों की दशा में स्वयंक्रिया में स्वयंक्रिय में स्व	सिक अनुताए श्रीआ तियु होती या नहीं 8 हीं होता त/प्रतिनिमुक्ति/स्थाना	ते सागू त्तरण द्वारा मर्ती की दशा त्तरण किया जाएगा।	9 महीं होता
आहंताएं ला भतीं की पद्धति असीं पद्धतियों द्वारा भ	7 प् महीं होता सीधे होगी या प्रतिनियु रो जाने वाली रिक्तियों ब	केत / स्थानाम्तरण द्वारा हो प्रतिशतसा	विहित मायु मौर मैं व्यक्तियों की दशा में स् स्था विभिन्न प्रोज्या प्रोज्या प्रतिनिधुनित (जिसके भ केन्द्रीय/राज्या	सिक अनुताए प्रीप्तां त्राग् होगो या नहीं हीं होता त/प्रतिनिमुक्ति/स्थानाव त/प्रतिनिमुक्ति/स्थानाव त्रप्रतिनिमुक्ति/स्थानाव पर स्थानाव्तरण : व्याग्त प्रत्य-कालिक ण्य सरकारों/विक्लिक	ते सागू त्तरण द्वारा मर्ती की दशा त्तरण किया जाएगा।	9 महीं होता में वे श्रेणिया जिल

- (ii) जिल्होंने 700~1300क, या सम्बत्तुल्य बेसनमान वाले पढ़ों पर 5 वर्ष सेवा की है;
- (ख) उत्पर (क) के न हा सकते पर, ऐसे प्रधिकारी, जिल्होंने 650-1200र. या समतुल्य बेतनमान नाले पदों पर 7 नर्थ सेवा की है; क्रीर
- (2) जिनके पास निम्निलिकित शैक्षिक ग्रहेताए तथा भनुभव है ; भामकथक:---(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की कियी या समतुत्य ;
- (ii) स्थवहार भुषालता विकास के क्षेत्र में घठनापण/प्रशिक्षण कार्यकर्मों के ग्रामीजन का भन्भव।

बाधनीय:--- किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मनौविज्ञान/सभाज विज्ञान मानव विज्ञान / व्यवहार कुशलता विज्ञान में मास्टर की दिखी या स्थानस्य

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके भन्तर्गत उसी संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घारित किसी सन्य काडर बाह्न्य पव पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतथा 5 वर्ष से अधिक महीं होगी ।

यदि विभागीय प्रोक्षति समिति है तो उसकी संरचना

पति करने में किन परिस्थितियों में संग्र सोक सेवा ग्रायोग से परामर्श किया

वाएगा।

12

13

लागू नहीं होता

वयन, प्रस्थेक ग्रवसर पर, संग्र सोक सेवा ग्रायोग के परामर्श से किया आएगा

[सं. 12012 / 12 /85-ही. मार्ष. एस (xiv)]

- G.S.R. 669.—In exercise of the powers conferred by the provisio to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment, to the post of Deputy Director (Behavioural Training) in the Institute of Secretariat Training and Management, Department of Personnel and Training, Ministry of Personnel, Public Grievances and Pension, namely:—
- 1. Short title and commencement,—(1) These rules may be called the Institute of Secretariat Training and Management Deputy Director (Behavioural Training) Recruitment Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in calumns 2 to 4 of the schedule hereto annexed.
- 3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the sald post, age limit qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

- 4. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spowse liying, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personnal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

			·······	SCHEI	JULE 			
Name of post	No. of post	Classifica- tion	Scale of pay	Whether Selection post or non-selec- tion post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the Central Civil Ser- vices (Pen- sion) Rules, 1972		and other qua- quired for direc
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(6a)	((7)
Deputy Director (Behavioural Training)	*1 (1986) *Subject to varia- tion de- pendent on work load.	Group 'A' Gazetted	Rs- 1200-50 1600	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not app	olicabl e
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	ducational quaprobation, whe ifications prescrible if any men or bord for direct retruits will apply and in the case of cles		lethod of recruitment hether by direct recruit- ent or by promotion by deputation/transfer ad percentage of vacan- es to be filled by vari- us methods		In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	
(8)	(9)	,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	(10)		(11)	(12)	(13)
Not applicable	Not applica	_	esfer on deput	cludin; (I) Off State sities Auto including (oth miss (a)(i) poss (ii) with poss 700- (b) Fa with poss 650- and (2) ing tion Essent (i) De Und (ii) To gan	Possessing the follow- educational qualifica- is and experience :		licable	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service commission.

(11)

Desirable ;

Master Degree in Psychology/ Sociology Anthoropology/ Behavioural Science of a recognised University or equivalent;

(Period of deputation/contract including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ department shall not exceed 5 years).

[No. 12012/12/85-TIS (xiv)]

- सा. का. ति. 670:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुबद्धेय 309 के परस्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और संविवालय प्रशिक्षण तथा प्रवन्ध संस्थान, सहायक निदेशक (कार्यालय प्रधन्ध) भर्ती नियम, 1976 को उन बातों के सियाय प्रधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे भिक्षकमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, सविवालय प्रशिक्षण और प्रवन्ध संस्थान, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, कार्मिक, लोक विकायत तथा पेंशन मंजालय में, सहायक निदेशक (कार्यालय प्रशन्ध) के पद पर भर्ती की पदाति का विनियमन करने के लिए सिम्नसिश्चित नियम बनाते हैं, अर्थातु:—
- 1. संक्षिप्त नाम भौर प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सिवदालय प्रशिक्षण भीर प्रबन्ध संस्थान सहायक निर्देशक कार्यालय प्रवस्थ मधी नियम, 1966 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को अनुत्त होंगे।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :---उबत पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उतका वेतनमान वह होगा जो इससे उपावद धनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, भायु-सीमा, भौर भन्न भ्रह्तैताएं भादि :---जन्त पद पर भर्ती की पद्धति, भायु-सीमा, महंताएं भौर उससे संबंधित भन्म बातें वे होंगी जो उक्त मनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. निरहेता : वह व्यक्ति --
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने भपने पति या भपनी पत्नी के जीवित होते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है ,

उक्त पर पर लियुक्ति का पाक नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विशाह ऐसे व्यक्ति और विशाह के झन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के झंधीन मनुजेय है भीर ऐसा करने के लिए झन्य झाधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की सक्ति :---जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना भावभ्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबढ़ करके लगा संग लोक सेवा भायोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबन, भायेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. स्थावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे भारलणों, आयु-सीमा में छूट भीर अन्य रिययतों पर प्रमाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार्इद्वारा इत संबंध में समय समय पर निकाले गए भादेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों भीर अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के निए उपबंध करना अपेक्षित है।

प्रनुपुर्ची

पद का नाम	पदों की संक्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद प्रथमा प्रचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले श्यक्तियों ने लिए ग्रायु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षी का फायदा केन्द्रीय सिविस सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के मधीन मनु- क्रेय हैं या नहीं
1	2	3	4	5	6	6 क
सहायक निदेशक (कार्यालय भवन्ध)	*5ई (1986) *कार्यभार के मोधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सेवा समूह "बा"	650-30-740- 35-810-व रो35-880- 40-1000-व रो40-1200	होता	हीं लागूनहीं होता	सागू महीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक ग्रीरभ्रव्य अहर्ताएं	प सीघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प विहित द्यायु और गैक्षिक प्रहृंताएं प्रोत्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिकाका की भविधि, यदि कीई हो
7	8	9
सागू महीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनिक्द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियो		गरा भर्ती की वक्षा में श्रेणिया जिनसे प्रोन्नति/ गएगा
10	_	11
प्रतिमृक्ति पर स्थानांतरण	ग्राशुलिपिक सेवा के चर	
	(ii) केल्द्रीय सरकार के ऐसे घ्र भीहै)	धिकारी (जिसके भन्तर्गत रक्षा सेवा कार्मिक
	(क) जो सदृश पद धारण किए	हुए हैं ; या
	(ख) जिन्होंने 550-900 द. वर्ष सेवा की है ।	या समतुल्य वे तनमाम वाले पदों पर 3 वर्ष
	(ग) जिन्होंने 425-700/800 वर्ष सेवा की है ; बीर	रु. या समतुल्य वे तनमाम वाले पद्यों पर 8
	(2) जिनके पास निम्नालि	खेत शैक्षिक प्रहेताएं तथा प्रमुक्षव हैं:
	(i) किसी मान्यता प्राप्त	विक्वविद्यालय की डिग्री या समतुरूप ।
	(ii) सचिवालय प्रक्रिया, पर	इति तथा पूर्वनिर्णयों का स्थानहारिक अनुभव ु ः
		सिनिक तथा वित्तीय नियमों और विनियमों का
	् नोड नीयः (i) किसी मान्यता प्राप्त वि	वश्मविद्यालयं की विश्वी था समन्तस्य ।
		ग्रस्थापन/भायोजन का प्रदूषक ।
	(iii) निम्मलिखित विषयों विशेषक्रीय शान :	•
	(क) मामव संबंध	
	(खा) प्रारम्भिक सांक्षिपकी	
	्ग) निष्पादन अजट सैयार करना	
	(म) प्रजन्ध सूचना प क् ति	
	(क) निर्णय निर्धारण	
	(प्रतिनियुक्ति की प्रवधि जिसके से ठीक पहले बारित किसी	धन्तर्गत उसी संगठम/विभाग में इस्क्रॄंनियुक्ति 'भ्रम्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की च वर्ष से प्रक्षिक नहीं होगी ।)
مراجع و برود	<u> </u>	
पि विभागीय प्रोन्निति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों जाएगा	में संब लोक सेवा मायोग से परामर्ज किया
12		13
नागू नहीं होता	किसी ग्रधिकारी के पद पर नियु सेवा भायोग से परासकों करन	केत के लिए चयन करते समय सम्म लोक ा मावस्थक नहीं है।

Name of post

- G.S.R. 670.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Institute of Secretariat Training and Management Assistant Director (Office Management) Recruitment Rules, 1976 except as respects things done or omitted to have been done, before such supersession the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment, to the post of Assistant Director (Office Management) in the Institute of Secretariat Training and Management, Department of Personnel and Training, Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Institute of Secretariat Training and Management Assistant Director (Office Management) Recruitment Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule hereto annexed.
- 3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said schedule.

Number Classifica-

Scale of

- 4. Disqualification-No person,-
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds of so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do. it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in cusultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Exservicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Educational and other quali-

Whether

SCHEDULE

Whether

Age limit for direct

	of Post	tion	pay	Selection Post or non- Selection Post.	recruits-	benefit of added years of Service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	required for direct
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	6(a)	(7)
Assistant Director (Office Management)	(1986) *Subject	General Central Service, Group 'B' Gazetted.	Rs. 650-30-740-35-810- EB-35-880-40-1000- EB-40-1200.	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Vot applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees.	Period of probation if any.	n, whether ment or or by do and per- vacancie	of recruitment by direct recru by promotion eputation/trans- centage of the es to be filled by methods.	nit- promoti grades fer tion/de made.	of recruitment by ion/deputation/transfer from which promoputation/transfer to be	If a Departmental Promotion Commission exists, what is its comsition.	in which
(8)	(9)		(10)		(11)	(12)	(13)
Not applicable	Not applicab		sfer on deputa		er on deputation : ection Officers of the	Not applicable	Consultation with the Union

2570	THE GAZETTE OF INDEX: ACCOUNTS, 1900/BHADEA 6, 1900	t v===	
	(11)	(12)	(13)
	Central Secretariat Service/ Selection Grade Officer of the Central Secretariat Ste- nographers Service; or (ii) Officers of the Central Government (including De- fence Services Personnel)—		Public Service Commission not necessary while selecting an officer for appointment to to the post.
	(a) holding analogou sposts;		
	or (b) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 550—900 or equivalent.		
	(c) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 425—700/800 or equivalent; and		
	(2) Possessing the following educational qualifications and experience:—		
	(i) Degree of recognised University or equivalent.		
	(ii) Practical experience of the the Secretariat procedures, practices and precedents.		
	(iii) Knowledge of Establishment Administrative and Financial rules and regulations of the Government.		
	Desirable :		
	(i) Degree of a recognised University or equivalent;		
	(ii) Teaching experience/ organising training pro- grammes.		
	(iii) Specialised knowledge of any or more of the following subjects:—		
	(a) Human Relations, (b) Elementary Statistics, (c) Performance Budgeting, (d) Management Information System, (e) Decision Making.		
	(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department shall ordinarily not exceed 5 years).		

सा. का. ति. 671:—राष्ट्रपति संविधान के प्रमुक्छेव 309 के परन्तुक द्वारा प्रवश्य सकितयों का प्रयोग करते हुए और सिववालय प्रशिक्षण क्ष्या प्रवश्य संस्थान, सहायक निदशक (अंग्रेजी प्रामुलिपि ग्रीर टंकप) मर्ती नियम, 1976 को उन वातों के शिवाय प्रशिक्षात करते हुए, जिन्हें ऐसे पश्चित्रमण से पर ले किया गया है या करने से लोग किया गया है, मिचयालय प्रशिक्षण और प्रवश्य संस्थान, कार्मिक और प्रशिक्षण विधाग, कार्मिक लोक शिकायत तथा पंशन मंत्रालय में, सहायक निदेशक (अंग्रेजी ग्रामुलिपि भीर टंकण) के वद पर मर्ती की पदित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, भवीत:—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ .---(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सचित्राक्षय प्रतिक्षण ग्रीर श्रवन्ध संस्थान (सहायक निवेशक) संग्रेजी आस्तिपि भीर टंकण) भर्ती नियम, 1986 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाणन की तारीख को प्रवृत्त होंने ।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेननसान :---उबंत पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इससे उपावधः अनुसूची के स्तम्भ 2 से रूप में विजिधिक्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, मायु-सीमा, भीर भ्रम्य मर्हताएं मादि .—-उस्त पद पर मर्ती की पद्धति, मायु-सीमा, भ्रहेताएं भीर उससे संबंधित भ्रम्य वार्ते वे होंगी को खक्त∴मनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिविष्ट हैं।
 - 4. निरहेता :---वह व्यक्ति---
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (का) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

'उन्ते पद' पर नियुक्ति का पाक्ष नहीं होगा:

परन्तु यवि कैन्द्रीय सरकार का यह समाधाभ हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अध्य पञ्चकार की लागू स्वीय विधि कै अधीन घनुक्षेय है और ऐसा करने के सिए धन्य घाषार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट वे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति :---जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना प्रावश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखवड़ करके तथा संघ सोक सेवा प्रायोग से परामर्थ करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, प्रादेश द्वारा शिविल कर सकेगी।
- 6. स्यावृत्ति :----इन नियमों की कोई बात, ऐसे घारक्षणों, घायु सीमा में छूट भीर भस्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार डारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए भावेशों के मनुसार धनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों भीर भन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

					चनुसूची			
मदकानीम	पर्दो की संख्या	वर्गीकरण	वेतनम	ान	चयन पथ प्रथला प्रचयन पथ	सीधे मर्ती वाले स्थक्तियो सीमा		सेवा में जोड़े गए वर्षों कर फायदा केन्द्रीय सिविस सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के प्रधीन भनुतेय है या नहीं।
1	2	3		4	5		6	6年
16 सहाय क निवेशक (अंग्रेज़ी म्नाशुलिपि मीर टंक्रण)	8* (:986) *आर्थमार के भाक्षार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सेकः समूह "व" राजपतित	3 5-8 1 3 5-8 8	-30-740- 0-द.रो 30-40- -द.रो40- रु.	स्तागूनहीं होता	ंसागू मा∦े ह	रिता 	-लोगू नहीं होता । -
सीधे भर्ती किए धन्य _{वर्} हताए ।	जाने वाले व्यक्ति	तयों के लिए मीक्षिक	मीर	लिए विह	किए जाने वाले त झायु झीर शी कितयों की बंशा में	क्षिक महैताए	परिवीका	की जयधि, सदि कोई हो।
		7			8	n an ear an agus saoidheile Lamaigne	(* - - - - - - - - - - - - -	
	लागू नहीं होता।	h-1P spanpa pr sp	(<u>- 17-14-</u> p. (mrs.	in san i An-Aus-Apir Apira are san	सागू नहीं होत	TT		मागू नहीं होता

नाहि । प्रोतियों नोते होगे या प्रोतित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्था-नातरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता। प्रोन्नि/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा धर्ती की दशा में वे श्रेणिया जिनसे प्रोन्नित/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया आएमा ।

10

11

प्रतिनियुक्ति धर रथानान्तरण द्वारा ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थामान्तरण ::

- (1) (1) केन्द्रीय सचिवालय शेवा के श्रेणी "क" अधिकारी या
- (2) केन्द्रीय सरकार के भ्रष्ठीन ऐसे भ्राविशिक--
- (क) जो सदश पद धारण किए गए हैं; धा
- (ख) जिम्होंने 650---1040 र. या समकुत्य वेतनमान वाने पर्वे पर 2 वर्ष सेवा की है; या
- (ग) जिल्होंने 550-~900 च. या समतुत्य वेतलमान वाले पर्वो पर 3 वर्ष सेवा की है;
- (म) जिन्होंने 425---700/800 र. या समतुख्य वेतनमान वासे पढ़ों पर 8 वर्ष सेवा की है।
- (2) डेस्क अधिकारियों के लिए पुर्नपशिक्षण योजना के अधीन पाठ्यक्रम या धाणुलिपि में रूक्च श्रेणी लिपिक/निश्न श्रेणी लिपिक प्रशिक्षण के लिए पाठ्यकम (जिसके अंतर्गत सैद्धान्तिक और व्यावहारिक
 - हैं) सफलतापूर्वक पूरा किया हो।

बालकीय: किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की हिसी या समतुष्य। (प्रतिनियुन्ति की अवधि जिसके धन्तगंत उसी संगटन/दिषाण में इस नियुन्ति से ठीक पहले धारित किसी कन्य काडर बाह्य पर पर प्रतिनियुन्ति की धविद्य है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक महीं होगी। ।

यवि विभागीय प्रोत्नति समिति है तो उसकी संरचना ।

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्ग किया जाएगा।

12

सागू नहीं होता।

--

13

किसी भौधिकारी का पद पर नियुक्ति के लिए क्यम करते समय संय लोक सेवा भ्रायोग से परामर्श करना भावत्यक नहीं है।

सि. 12012/12/85--टी आई एस (XVI)]

- G.S.R. 671.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Institute of Secretariat Training and Management Assistant Director (English Shorthand and Typewriting) Recruitment Rules, 1976, except as respects things done or omitted to have been done before such supersession the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment, to the post of Assistant Director (English Shorthand and Typewriting) in the Institute of Secretariat Training and Management, Department of Personnel and Training, Ministry of Personnel, Public Grievances and Pension, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Institute of Secretariat Training and Management Assistant Director (English Shorthand and Typewriting) Recruitment Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule hereto annexed.
- 3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said schedule.

- 4. Disqualification-No person,---
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes. Fx-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

				S	CHEDULE			
Name of the Post	Number of Post	Classifica- cation	Scale of pay	Whether Selection Post or Non- Selection Post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Education qualificati direct rect	ons required for
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(6a)	(7)	
Assistant Director (English Short- hand & Type- writing)	8+ (1986) *Subject to varia- ation de- pedent on work- load.	General Central Service Group 'B', Gazetted.	Rs. 650-30-740-35-810- EB-35-880-40-1000-EB-40-1200.	Not applicable	Not applicable	Not applicable.	Not applic	eabl e .
· 			<u> </u>					
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	if any	n , whether itment o or by do and per vacancio	l of recruitmer by direct recr or by promotion eputation/tran- centage of the es to be filled methods	ru- motion on grades sfer tion/dep made	of recruitment by pro- /deputation/transrei, from which promo- putation/transfer to be	tion Commi	ttee exists,	o- Circumstances in which Union Public Service Com- mission ist to be consulted in making regruitment
(8)	(9)		(10)		(11)	(12)		(13)
(8) Not applicable	Not applicabl		sfer on deputa	(I)(i) G the Servic (ii) Ster Centr (a) hol or (b) wit pos 650 or (c) wit pos Rs. (d) wit	or on deputation: trade 'A' Officer of Central Secretariat ce; or nographers under the ral Government;— Iding analogous posts: th 2 years' service in sts in the scale of Rs. 1040 or equivalent; th 3 years' service in sts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent. th 8 years' service in sts in the scale of Rs700/800 or equivalent.	Not appli	cable	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary while selecting an officer for appointment to the post-
				compl the R	st have successfully leted a course under e-training scheme for Officers or a course			

8 9 11 13 for training Upper Division/ /LowerDivision Clerks in Stenography (covering theory as well as practical). Desirable: (i) Degree of a recognised University or equivalent. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department shall

[No. 12012/12/85-TIS(XVI)]

सा.का.नि. 677:—राष्ट्रपति, संविधान के धनुष्छेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रवस्त सक्तियों का प्रयोग करते हुए, और सचिवालय प्रशिक्षण तथा प्रबन्ध संस्थाम सहायक निदेशक (लेखा) भर्ती, नियम, 1961 की उन बातों के सिवास ग्रविकात करने हुए, जिन्हें ऐसे ग्रविकमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, समिवालय प्रणिक्षण और प्रबन्ध संस्थान, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, कार्मिक, लोक शिकायत तथा देंजर मंजातय में, पहुसक निवेशक (लेखा) के पद पर भर्ती की पद्धतिः का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रयात्:--

years).

ordinarily not esceed 5

- संक्षिप्त नाम और प्रायम्भः (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सकिबालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध संस्थान सहायक निवेशन (लेखा) भरी नियम 1986 81
 - (2) ये राजपन्न में प्रकाशन की सारीख की प्रवृत्त होंगे।
- पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इसते उरावद प्रनुर्वा के साम्ब 2 से 4 में विभिविष्ट हैं।
- भतीं की पद्धति, भायु-सीमा, और मस्य महैताएं भावि: उक्त पर पर मतीं की पद्धति, भायु-सीमा, ब्रहैताएं और उससे संबंधित प्रत्य वातें वे होंगी जो जबत अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिद्युष्ट हैं।
- नि रहेता : वह व्यक्ति- -
 - ् (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (सा) जिसने मपने पति या भपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उकत पद पर नियुक्ति का पान नहीं होगा:

धरन्त यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और दिशाह के प्रश्न प्रशास को लागू स्त्रीय दिश्वि के प्रश्नोत धनुक्षेय है और ऐसा करने के लिए ग्रन्य प्राधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- शिथिस करने की शक्ति: यहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना भावस्थक या समीकीम है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें हैकाबद्ध करके रुचा संच स्रोक सेवा भाषोग से परामर्श करके, इस नियमों के फिक्षो उपवंच को किया वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वाबत आदेश द्वारा गिर्वित कर समेगी।
- थ्यावृत्तिः इत नियमों की कोई बात, ऐसे झारक्षणों, धामु-सीमा में छूट और झन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं बातेगी, जिस्हा केन्द्रोत्र सरतार द्वारा इस संबंध में समय गमय पर निकाले गए छादेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतर्र्व सैनिकों और अन्य निरोप नार्व के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना धर्मिस है।

				प्र नुसूची			
पद की नाम	पद्यों की संख्या	वर्गीकरम	वेतनमा <i>न</i>	स्यतः पदः 🚽 प्रयवा प्रसम्भ पद	सीधे भर्ती तिए जाने वाले व्यक्तियों के लिए घायु सीमा	सेता में जोड़े गए नहीं क फायदा केलांच खितित देता (पेंसत) नित्ततं, 1972 के नियम 30 के घत्रोत है या नहीं	
	2	3	4	5	6	671	
17. सहायक मिदेशन (सेखा)	1*(1986) *भार्यभार के प्राधार पर परिवर्तन किया भा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा समूह "ख" राजपन्नि स, बनगुसचिबीय	650-30- 740-35- 810-व.चे35 880-40- 1000-व.चे 1200 ह.	लायू नहीं होता	ल,गू नहीं होतः ।	लागू नहीं होता	

सीधे मर्ती किए जाने वासे व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और सीधे भर्ती किए जाने बाले व्यक्तियों के परिवीका की प्रवधि, यदि कोई हो ्रलिए विहित मायु और शैक्षिक महैताएँ मन्य भहेताएं प्रोम्मत व्यक्तियों की दक्ता में लागू होंगी सामुमही होता। लागु नहीं होता सागुनहीं होता। भर्ती को पद्धति—मर्ती सीघे होगी या प्रोक्तित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थाना-प्रोन्तिश्वितियक्ति/स्पानाप्तरण द्वारा भर्ती की वक्ता में वे श्रेणिया जिन प्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी आने वाली रिक्सियों की से प्रोक्निस/प्रतिनियुक्ति/स्थानांसरण किया जाएगा प्रतिशतता 10 प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (1) किसी भी संगठित लेखा विभाग के लेखा/परीक्षा अधिकारी; या (2) केन्द्रीय सिचवालय सेवा के प्रमुखान प्रधिकारी या ऐसे प्रधिकारी जो 650-1200 र. के या समतूल्य बैतनभान वाले पद धारण किए हुए हैं और जिन्होंने समिवालय प्रशिक्षण तथा प्रबंध संस्थान या समतुल्य में रोकड़ तथा शेखा कार्य में प्रशिक्षण प्राप्त किया है और जो रोकड़, लेखा सणा बजट के कार्य में मनुभव रखते हैं; या (3) प्रधीनस्य लेखा सेवा में घहुंता प्राप्त ऐसे लेखाकार जिल्होंने भारत सरकार के संगठित लेखा और सेखा परीक्षा विभागों में उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की है। (प्रतिनिय्क्ति की प्रविधि जिसके धन्तर्गत उसी संगठन/किमाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घारित किसी भ्रम्य काडर बाह्य पद पर प्रति-नियुक्ति की भवधि है, साधारणसमा 5 वर्ष से भविक नहीं होती।) भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संब लोह सेवा ब्रायोग से परान्त्रों यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना किया जाएगा 12 13 निसी धिष्ठकारी की पद पर नियुक्ति के लिए चयन करते समय, संब सामृ महीं होता सोक सेवा मायोग से परामर्श करना मावस्यक नहीं है।

[र्स. 12012/85-टी भाई एत (27)] एस. के. ऋकड़, डेस्ड मिनारो

- G.S.R. 672.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Institute of Secretariat Training and Management, Assistant Director (Accounts) Recruitment Rules, 1961 except as respects things done or omitted to have been done, before such supersession the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director (Accounts) in the Institute of Secretariat Training and Management, Department of Personnel, Public Grievances and Pensions, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These crules may be called the Institute of Secretariat Training and Management Assistant Director (Accounts) Recruitment Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.:—The number of the said post, its classification and the scale..of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule hereto annexed.
- 3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

- 4 Disqualification .- No person,-
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contreated a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exampt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Exservicence, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

				SCHE	DULE		
Name of the post	Number of post	Classifica- tion	Scale of pay	Whether selection Post or Non- selection Post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(6a)	(7)
Assistant Director (Accounts)	(1985) *Subject to vari- ation	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non- Ministerial.	Rs. 650-30-740-35-810- EB-35-880-40-1000- EB-40-1200.	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	if any	on, whether uitmention or transfer tage of	i of recruitment by direct recruitment to by promote by deputation, and percenthe vacancies lied by various	promo fer, gra motion to be	e of recruitment by tion/deputation/trans- des from which pro- /deputation/transfer made	motion Co	imental Pro- Circumsterces mmittee exists, in which composition Union Public Service Co- mmission is to be consulted in making recruitmens
(8)	(9)		(10)		(11)	(12)	(13)
Not applicable	Not applicab		isfor on depute	(i) Accofrom Acco (ii) Sec Centre ces for post i 1200 have cash the I Train or ec exper and I (iii) Su Servi tauts in th the or Audi Gove (Period ding in and held i this a same nisati	or on deputation: ounts/Audit Officers any of the Organised ounts Department; or tion Officers of the ral Secretariat Servi- or Officers holding in the scale of Rs 650- or equivalent who under one training in an accounts work in institute of Secretariat ding and Managoment quivalent and possess dence in cash, accounts budget work; or bordinate Accounts ce qualified Accoun- wish 3 years' service e grade from any of rganised Accounts and topartments of the rument of India, of deputation inclu- period of deputation other ex-cadre post mmediately preceding appointment in the or some other orga- on/Department shall arily not exceed 5		able Consultation with the Union Public Service Co- mmission not necessary while selecting an officer for appointment to the post.

बित मंत्रालय

(व्यय विभाग)

मई दिल्ली, 12 धगस्त, 1986

सा.का.नि....673: राष्ट्रपति, संविधान के धनुष्किय 148 के खंब (5) द्वारा प्रयत्त सक्तियों का प्रयोग करते हुए, और भारत के नियंत्रक-महा-केखा परीक्षक से परामर्श करने के पश्चात् भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग के लेखा और हकतारी कार्यासयों में लेखाकार के पद पर भर्ती की पद्धारि का विनियमन करने के लिए निम्नमिखित नियम मनाते हैं, प्रधात्:—

- 1. संक्षिप्त माम और भारम्भः (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय केखा परीक्षा और केखा विभाग (लेखाकार) भर्गो नियर, 1986 है।
 - (2) "राजपल में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियनों से उसाइक्क अनुसूची के स्तम्ब 2 से 4 में दिनिदिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, भायु-सीमा, महैताएँ भाषि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, भाय-धीमा, भर्तेताएँ और उधने तैर्वित एवं तार्ने ने हों हो जो उक्त भनुसूची के स्तरमाँ 5 से 14 में विनिर्विष्ट हैं।
 - 4. निर्मुताएं वह व्यक्ति :---
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पित या जिसकी परनी जीवित है, विवाह किया है, या
- (च्च) जिसमें अपने पिछ या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए कित्री व्यक्ति से विवाह किया है, इक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा:

परन्तु यदि भारत के नियंत्रक-महालेखा परीक्षक का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के प्रकार वास्तार हो नामू स्वीय विधि के सक्षीन सनुहोय है और ऐसा करने के लिए अन्य साधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्गन से खूट दे संहते

- 5. शिथिल करने की प्रक्तिः वहाँ भारत के नियंत्रक-महालेखा परीक्षक की यह राग है कि ऐमा करना भारत्यक या, नतीबीन है, वहां वह, उसके लिए को कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के फिसी उपबंध को फिसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबस, भादेश द्वारा विधित कर सकेता।
- 6. व्यावृत्तिः इस नियमों की कोई बात, ऐसे घारकणों, और घण्य रियायतों पर प्रमाव नहीं डालेगी, विन ता भारत सरकार द्वारा इत संबंध में. समय पर निकास गए घादेशों को भारतीय सेखा परीक्षा और लेखा विभाग में नियोजित व्यक्तियों को लागू हों, के धनुसार धनुसूबित जातियों, घनुसूबित जन-खारियों, मूतपूर्व सैनिकों और घल्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना घरेकित है।

धनुसूची

पदकानींस	पर्वो की धर्गीकरण संख्या		बेतनमान	चयन पद सीधे भर्ती किए दायबा वासे व्यक्तियों के वि भ्रचयन पद सीमा				सिवित सेव 1972 के
1	2	3	4	5	6		7	
सेखाकार	10290* (1984) *आर्यभार के प्राधार पर परिवर्तन भिया आ सक्सा है।		330-10- 380-व.रो12- 500-व.रो15- 560 च.	धवपर	लाग ्रनहीं होता		साम् नहीं होता व	
सीधे भर्ती फिए फर्न्य घहेंसाएं	जाने वासे व्यक्ति	 क्यमें के लिए शैकिय	लिए विहि	हत मासु और पक्तियों को द	वाले व्यक्तियों के शीक्षक महैताएं शार्मे लागू होंगी	पटिशो अ	ा को प्रस्ति पदि का	
		8		9			10	•
	लागून	हीं होता		लागू महीं ह	ोक्ता ।		दो वर्ष	•

भर्ती की पद्धति/मर्ती सीधे होगी या प्रोन्तित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्था-नान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जीने वाली रिक्तियों की प्रतिकृत्या प्रोग्निति/प्रतितिपुष्टित/स्थानास्तरण द्वारा भनी की दशा में वे श्रेणिया जिन से प्रोग्निति/प्रतिनिगुक्ति/स्थानास्तरण किया जाएगा

12

11

प्रोत्मति द्वारा, जिसके न हो सक्तने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानास्तरण द्वारा।

- (1) प्रोन्निप
- (क) प्रवास प्रतिकार ऐसे लिपिकों में से, जिल्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेश की हैं, और
- (ख) पनास प्रतिगत ऐसे मैद्रिकुलेट लिभिकों में से, जो लेखाकारों के लिए विमानीय परीक्षा या अनुमान अभिकारी ग्रेड परीक्षा, भाग 1 में उतीर्ण हो, की जिमानीय परीक्षा उतीर्ण करें, जिसके न हो सकते पर, रिक्तियां उपर्यक्ष (क्ष) के अनुसार भरी आएंगी
- (2) प्रतिनिध्कित पर स्वानान्तरण:
 - (1) लेखाकार या (2) लिपिक मारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग के भ्रम्य लेखा ऋर्यालयों से जो 'प्रान्मति" प्रीर्थंक के नीचे भाने वाली सद (क) या (ख) में उत्तिलखित शतौं की को पूरा करते हैं। (प्रतिनियुक्ति की भ्रविष्ठ साक्षारणत्या तीन वर्ष से प्रिष्ठक नहीं होगी।

प्यणी: ऐसे ज्यक्तियों, का जो इस प्रकार महित होते हैं, पारस्परिक रैक उनकी पारस्परिक ज्येष्ठता के कम में होगा किस पूर्ववर्ती परीका में महित होने वाले ज्यक्ति सामृहिक रूप से उन ज्यक्तियों से उक्वतर रैक में होंगे जो पश्चात्वर्ती परीका में महित होते हैं।

यदि विभागीय प्रोत्ति सिमति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ त्रोह सेवा भाषीय से परामगें किया जाएगा

14

. 3

समृह "ग" विभागीय प्रौन्नति समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

- (1) अधेष्ठ उप महालेखाकार/उप महालेखाकार या प्रजासन समृह के भारसाधक की समतुल्य पंक्ति का एक श्रीधकारी।
- (2) ग्राम्य क्योच्ठ उप महासेचाकार/उप महासेचाकार या समतुस्य पंक्ति का एक ग्रेमिकारी।
- (3) एक लेखा भशिकारीं (जो भी अधैक हो)।

टिप्पमी : सप्यूमत (1) और (2) में से ज्ये क प्रविकारी प्रध्यम होगा।

सागू मही होता ।

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Expenditure)

New Delhi, the 12th August, 1986

G.S.R. 673.—In exercise of the powers conferred by clause (5) of article 148 of the Constitution and after consultation with the Comptroller and Auditor-General of India, the President hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment to post of Accountant in the Accounts and Entitlements Offices of Indian Audit and Accounts Department, namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Indian Audit Accounts Department (Accountant) Recruitment Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

[फा.सं. ए-12018/4/85 ई.जी.-]I ध. स्थागस्वरन, ध्रवर सन्विव

- 4. Disqualifications.-No person.-
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or
 - (b) who having a sponse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the sald post:

Provided that the Comptroller and Auditor-General of Indian may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such a person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Comptroller and Auditor-General of India is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, he may, by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Government of India from time to time in is regard as applicable to persons employed in the Indian Audit and Accounts Department.

	SCHED	ULE	
Name of post	Number of post	Classification	
1	2	3	
Accountent	10290*(1984) *(Subject to variation depend work load.)	General Central Service Group 'Cont on Non-Gazetted-Ministerial.	,
Scale of pay	•	ge limit for direct Whether benefit of added y ceruits of service admissible us Rule 30 of CCS (Pension) Rule 1972	nder
4	5	6 7	
R ₅ . 330-10-380-EB-1 500-EB-15-560.	2 Non-Solection. 1	Not applicable Not applicable.	
	ner qualifications for direct recruits.	Whether age and educational qualifications partitions or direct recruits will apply for prome	
	8	9	
Not applicable.		Not applicable.	
Period of probation. if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by prometion or by deputation/transfer and percentages of vacancies to be filled by various methods		ion/ ion/
10	11	12	
2 years	By promission, failing which by transfe on deputation.	r Promotion— (a) Fifty percent by Clorks with five years reg service in the grade; and (b) Fifty percent by matriculate Clorks on pass Department Examination for Accountant or the Spation Officers' Grade Examina Part I, failing which the vacancies will be fines at (2) above.	sing s or tion
		NOTE: The inter-se-ranking of those who so lify will be in the order of their interseniority, those qualifying in any ear examination ranking en bloc higher to those who qualify in the examination lateraster on Deputation:— (1) Accountants; or (2) Clorks satisfying conditions mentioned in a case of the dealing motion, from other Accounts Offices in Inc. Audit and Accounts Department. (Per of deputation shall ordinarily not exceed the years).	r sk- rlier than eter. item Pro- lian

If a department of promotion committee exist, what to its commons to Circumstances in which Union Public tion.

Solvice Commission is to be consulted in making recruitment

13

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of,

- (1) Senior Deputy Accountant General Deputy Accountant General or an officer of equivalent rank in charge of adminis-
- (2) Another Senior Deputy Accountant General/Deputy Accountart General or an officer of equivalent rank.
- (3) One Accounts Officer.

tration group.--

NOTE:

The Senior Officer among (1) and (2) above will be the Chairman.

Not applicable.

[F. No. A-12018/4/85—E.G.I.]

D. THYAGESWARAN. Under Sicy.

अणिज्य मंत्रालय

नर्ट विल्ली, ६ बगरत, 1986,

सा.का.नि. 674:---राष्ट्रपति, संविधान के प्रमुख्छेद 309 के परन्त्क द्वारा प्रवत्त सक्तियों का प्रयोग करते हुए, और आधात छोर निर्धात ब्यापार नियंत्रण संगठन (प्रधीनस्य लेखा रोजा, लेखापाल) भर्ती नियम, 1971 को उन बातों के सिवाय प्रधिकांत करने हुए जिस्हे ऐसे प्रधिकम ण से पहले किया गया है या करने से लीप किया गया है, प्रायान और नियंति ध्यापार नियंत्रण संगठन में नेखाकार के पद पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, प्रयान :---

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन निवमों का संक्षिप्त नाम भाषान भौर नियप्त स्थापार नियंत्रण संगठन (लेखाकार) भनी नियम, 1968 **₿** 1.
 - (2).ये राजपत्र में प्रकाणन की जारीका की प्रवस होगे।
- पद-संख्या, वर्गीकरण भीर वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण श्रीर उसका वेतनमान बह होगा जो इस नियमों से उपादत ग्रामुखी के स्तम्भ 2 से 4 में विनिधिष्ट हैं।
- 3. मर्ती की पद्धति, प्रायु-सीमा भीर जन्य प्रहुंताए प्रादि :—-उक्त पर पर भर्ती की पद्धति, भ्राय-सीमा, शहैताएं भौर संबंधित श्रन्थ वार्ते बेहोगी जो उपन असमची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिग्ट हैं।
 - 4. निरष्ट्रंता : वह व्यक्ति--
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (का) जिसमें अपने पति या अपनी परनी के जीविन होने हुए किसी अधिकत से विवाह किया है.

जनस पद पर नियुक्ति का पन्त्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के ग्रन्य पक्षकार को लाग स्वीय विविध के क्रमधीन अनुजोय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तों जह किसी व्यक्ति को इस नियम के अवर्टन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति जहां केन्द्रीय संस्कार की ग्रह राय कि ऐसा करना प्रावश्यक या समीचीन है, वहां, वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें सेखबढ़ करके तथा संघ लोक सेवा आयाग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध की किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, धादेश द्वारा शिथिस कर सकेंगी।
- ह. स्यावृत्ति इन नियमों की कोई बात, ऐसे संरक्षण, प्रायु-तीमा में खुट श्रीर घन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं वालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर तिकाले गए, बादेशों के चन्मार अन्चित जातियों, बनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और ध्रन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना घपेकित है।

		मन् सूची 		<u> </u>	
पदका नाम	पदों की संख्या	वरीकरण	वं जनमान	चयन पद अ थका अचयन पद	सीधे मर्ती किए जाने बाले व्यक्तियों के लिए प्रायु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
लेखाकार	41* (1986) *कार्यभार के झाधार, पर परिवर्तन किया जो सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' ग्रागज- पत्रित	500-20-700-इ.स 25-900 म.	लागू नहीं होता	सागूनही होता
े देवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्री देवा (पेंशन) नियम, 1972 के 1 के भ्रष्टीन भ्रमुलेय हैं या नहीं		प्रौर भन्य महैताएं वे भ		प्रीक्षिक	
(7)		(8)	(e)	V4	(10)
` ,			. ,		
लागू नहीं होता	क्षागू	नहीं होता	सामू नही होता		लाग् नहीं होता
	क्रित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/	नहीं होता प्रोक्ति/प्रतिनिय		र्शिकी दक्षा में केश्री	लाम् नहीं होता
लागू नहीं होता भर्ती की पद्धति/धर्नी सीधेहोगी या प्रो स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पर	क्रित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/	नहीं होता प्रोक्ति/प्रतिनिय	लागू नही होता कित/स्थानान्तरण द्वारा भ	र्शिकी दक्षा में के श्री	लाम् नहीं होता
लागू नहीं होता भर्तीकी पद्धति/भर्ती सीधेशोगी या प्रो स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद बाली रिक्सियों की प्रतिशसता	क्षित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ इतियों द्वारा भरी जाने	नहीं होता प्रोक्ति/प्रतिनिय	सागू नही होता [कित/स्थानान्तरण द्वारा भा तरण किया जाएगा (12)	र्शिकी दक्षा में के श्री	लाम् नहीं होता
लागू नहीं होता भर्तीकी पद्धति/भर्ती सीधेहोगी या प्रो स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद बाली रिक्तियों की प्रतिशतका (11)	क्षित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ इतियों द्वारा भरी जाने	नहीं होता प्रोप्तित/प्रतिनियु नियुक्ति/स्थानान्त प्रतिनियुक्ति पर स्था (1) क्रेन्द्रीय सविशे प्रपनी-भ्रपनी उच्च श्रेणी रि सचिवालय सेव सेवा की है सी	सागू नही होता [वित/स्पानान्तरण द्वारा भा तरण किया जाएगा (12) ानान्नरण स्वय सेवा के सहायक या श्रेणी में 5 वर्ष नियमिस लिफ की श्रेणियों में 10 ा के ऐस जन्म भेणी नि र जिल्होंने सन्तिवायय प्रा	साधारण केन्द्रीय सेवा सेवा की है या ऐसे वर्ष सम्मिलित निर्याम रिपक जिन्होंने उस श्रे मधाण प्रौर प्रबन्ध सर्थ	लाम् नहीं होता प्यां जिनसे प्रोप्ति/प्रति- के अनुभागाध्यक्ष जिन्होंने सहायक जिन्होंने सहायक ति सेवा की है या केन्द्रीय णो मे 10 वर्ष नियमिस ान या समगुल्य में रोकड़
लागू नहीं होता भर्तीकी पद्धति/भर्ती सीधेहोगी या प्रो स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद बाली रिक्तियों की प्रतिशतका (11)	क्षित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ इतियों द्वारा भरी जाने	नहीं होता प्रोक्षति/प्रतिनियु नियुक्ति पर स्था प्रतिनियुक्ति पर स्था (1) क्षेत्रीय सिवां प्रपनी-अपनी उच्च श्रेणी हि सिवां की हैं भी प्रीर लेखा न बजट कार्य क	सागू नही होता [वित/स्पानान्तरण द्वारा भा तरण किया जाएगा (12) ानान्नरण स्वय सेवा के सहायक या श्रेणी में 5 वर्ष नियमिस लिफ की श्रेणियों में 10 ा के ऐस जन्म भेणी नि र जिल्होंने सन्तिवायय प्रा	साधारण केन्द्रीय सेवा सेवा की है या ऐसे वर्ष सम्मिलित निर्धाम पिक जिल्होंने उस श्रे गक्षण भीर प्रबन्ध मस्थ किया है तथा जिनके कस्तार के किसी म	लाग् नहीं होता जयां जिनसे प्रोप्नति/प्रति के अनुभागाध्यक्ष जिन्होंने सहायक जिन्होंने सहायक त सेवा की है या केन्द्रीय गो मे 10 वर्ष नियमिस ।न या समतुत्य में रोकड़ पास रोकड़, नेखा भीर

भतीं करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा श्रायोग से परामर्श किया जाएगा यदि विभागीय प्रोन्नित समिति है तो उसकी संरचना (13) (14)लाग् नहीं होता संघ लोक सेवा श्रायोग से पराभर्ष करना आवश्यक नहीं है

[फा.सं. ए-12018/2/85-स्था. III] टी. घार. नागराजन, घवर सचिव

MINISTRY OF COMMERCE

New Delhi, the 6th August, 1986

G.S.R. 674.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Import and Export Trade Control Organisation (Subordinate Accounts Service Accountant) Recruitment Rules, 1971, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Accountant in the Import and Export Trade Control Organisation, namely:-

- J. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Import and Export Trade Control Organisation (Accountant) Recruitment Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.-Tho number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a with a person having a spoure living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such rearriage is permissible under the personal law, applicable to such po'son and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rules.

- 5. Power to relax.-Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Trites, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts		n Scale of Pay	Whother Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule-30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
Accountant	41* (1986) *Subject to variation dependen on work- load.	Central 7 Service, 9 Group 'B' Non-Gazetted	Rs. 500-20- (00-EB-25- 00.	Not applicable	Not applicable	Not applica	ble Not applicable

[भाग [[--चन ३(i)] Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees 9 Not applicable

Period of probation, if any

10

Method of recruitment--Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be

12

11

By transfer on deputation. Not applicable

Transfer on deputation:

- (1) Assistants of the Central Secretariat Service or Section Heads of General Central Service with 5 years regular Service in respective grades or Assistents with 10 years' combined regular service in the grades of Assistant/Upper Division Clerks or Upper Divisoin Clerks of Central Secretariat Clerical Service with 10 years' regular service in the grade who have undergone training in Cash and Accounts work in the Institute, of Secretariat Training and Management or equivalent and possess three years experience of Cash Accounts and budget work.
- (2) Failing above (1) Subordinate Accounts Service Accountants or Subordinate Accounts Service passed clerks from any of the organized Accounts Departments of the Government of India (period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organization/department shall ordinarily not exceed 3 years).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

Not applicable

14

Consultation with the Union Public Service Commission is not necessary.

> [F. No. A-12018/2/85-E. III] T. R. NAGARAJAN, Under Secy.

खाद्य धीर नागरिक पूर्ति मंत्रालय (खाद्य विभाग)

नई दिल्ली, 14 अगस्त, 1986

सा.का.नि. 675.--राष्ट्रपति, मंबिधान के अनुच्छेव 309 के परस्तुक द्वारा प्रवत्त पानिसयो का पयोग कारते हुए भारत सरकार के खाब और नागरिक पृति मंत्रालय (खाद्य विभाग) की अधिमूचना सं. सा. का. नि. 1075, तारीख 3 नवम्बर, 1958 के द्वारा प्रकाशित शर्करा धीर बनस्पति निदेशालय (वर्ग 1 भीर वर्ग 2 पव पर भर्ती) नियम, 1958 का भीर संगोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:--

1. (1) इन नियमों का नाम शर्करा और बनस्पति निवेशालय (वर्ग 1 भीर वर्न 2 पद पर भर्ती) (संघोधन) नियम, 1986 है।

- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रशृत होंने।
- 2. शर्करा घोर वमस्पति निवेशालय (वर्ग 1 श्रीर वर्ग 2 पद पर शर्ती) नियम, 1958 की अनुसूची में, ज्येष्ट मांक्यिकीय सहायक से संबंधित ऋम सं. 13ख की प्रविष्टियों का लोप किया जाएगा।

राजपत्न निर्वेश:---

- अधिसूचना सं. सा. क . नि. 1075 तारीख 3~11~58 खाध
- अधिमूलना सं, सा. का. नि. 1037 तारीख 15-7-64 खाद्य विभाग

[ए-12018/1/85-एस. श्री. I] बी. एम. सधी, डेस्क अधिकारी

MINISTRY OF FOOD & CIVIL SUPPLIES

(Department of Food)

New Delhi, the 14th August, 1986

G.S.R. 675.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate of Sugar and Vanaspati (Recruitment to Class I and Class II Posts) Rules, 1958, published with the notification of the Government of India, in the Ministry of Food and Civil Supplies (Department of Food) No. G.S.R. 1075 dated the 3rd November, 1958, namely:—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Sugar and Vanaspati (Recruitment to Class I and Class II Posts) (Amendment) Rules, 1986.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Directorate of Sugar and Vanaspati (Recruitment to Class I and Class II Posts) Rules, 1958, the entries at Serial No 13B, relating to Senior Statistical Assistant shall be omitted Gazette references:—

G.S.R. 1075 dated 3-11-58.

G.S.R. 1037 dated 15-7-64.

[A-12018]1[85-SDI]

B. M. SADDI, Desk Officer

याहे तो, अनुसूचित जाति तथा

इस्पात और खान मंत्रालय

(खान विभाग)

नई दिल्ली, 8 प्रगस्त, 1986

सा.का.नि. 676---राष्ट्रपति, संविधान के अनुक्छेद 309 के परन्तुक में प्रवत्त प्रधिकारों का प्रयोग करने हुए, एतद्शारा शास्तीय खान व्यरो (समृह क और ख पद) मर्ती नियम, 1964 में और संशोधन करने हुए निस्ततिविच नियम वताते हैं, ग्रंथीन्:--

- ा. (1) ये नियम भारतीय खान ब्यूरो (समूह क और ख पद) भर्ती (पांचवा संशोधन) नियम, 1988 कहुन हो।
- (2) ये राजपन्न में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. भारतीय खान ब्यूरों (समूह क और ख पर) भर्ती नियम, 1964 की अनुमूची में, श्रेष्ठीक्षण रमायनज्ञ के पद तथा उससे संबंधित प्रक्रिंटियों से संबंधित कम संबंधा 81 के बाद निम्नसिखित कम संबंधा तथा प्रविष्टियों जोड़ी जायेंगी, श्रयांत :---

भारतीय खान ब्यूरों में निदेशक (प्रयस्क ग्रीघन) के पद के भर्ती नियम इस्पाह और खान मंत्रालय (खान विभाग)

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(e)	(6年)	(7)
निवेशक (ध्रयस्थ ग्रोधन)	1* (1986) *कार्यभाप के अनुसार घट-प्रकृष्ठी सफती है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समृह"क" राजपितिक धलिपिक वर्गीय	ह. 2250- 125/2-2500	प्रवरण	प्रधिमानतः 50 वर्षे से कम,। नोट : प्रायु-सीमा निर्धारण की निर्णायक तारीख भारन में (अंडमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप को छोड़- कर) उम्मीदबारों से प्रावेदन प्राप्त करने की प्रस्थिम तारोख होगी।	हा "	श्रतिवायं: (1) फिसी मान्यताप्राप्त विशव- विद्यालय या संस्थान से अनम इंजीनियरी या रसायनिक श्री- नियरी या रामायनिक प्री- सीवानुकर्म में डिग्री या समकल प्रथवा किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से मू-विज्ञान, प्रायोगिक पृविज्ञान या ज्ञयस्क गोवन या रसायन शास्त्र या भौतिक शास्त्र में मास्टर ढिग्री। (2) घयस्क गोधन घयवा खनिक परिष्करण या खनिज एक शीकरण कार्य करने वाली उपकरणों से मुसज्जित किसी प्रयोगशाला या प्रायोगिक संयंत्र में भनुसंवान मास्त्र सं
							प्रपत्ते विवेश से जिम्मीदवारों क प्रहेताओं में प्रत्यया सुयोग्य होते पर छूट दे सकती है।
						नोट	2:पंच लोक सेवा भागोग, ूर्या

अनुसूचित अनज्ञानि के उम्मीदवारों के प्रसंग में, अनुभव संबंधी योग्यताओं में उम स्थिति में छूट ये गफता है, जब चयन के किसी स्तर पर मंघ लोक मेदा भ्रायोग का यह अभिमन हो कि भ्रारिशत रिक्त पदों को भरने के लिए इन समुदाय के अपेक्षित भ्रानुभव रखने वाले उम्मीदनार पर्याप्त संख्या में मुलभ नहीं हो सकेंगे।

(8)

(9)

(10)

(11)

(12)

(13)

द्मायू ः नहीं शैक्षिक दहेताएं 'हां' : सीधी मर्सीके लिए एक वर्ष पदोन्नित प्रथवा
प्रतिनियुभित पर
स्थानान्तरण
(प्रल्पावधि करार
सहित) द्वारा
जिसके न होने
पर सीधी मर्ती
हारा

पदोभ्रति भ्रयका प्रतिनियुक्ति पर स्थानास्तरण (ग्रत्भावधि करार महित) 1. केन्द्रीय भ्रयका राज्य सरहार ग्रय वा सरकारी उपक्रम भ्रयका मान्यता-प्राप्त संस्थान भ्रयका स्वाप्तनाणी 2. संस्था भ्रयका भ्रयं सरहारी भ्रयका 3. सोविधिक संगठन के भ्रधिकारी: (क)(1) नियमित भ्राधार पर सङ्ग उ

भयवा

(2) ह. 2000---2250/- के वेतन-मान के पद 2 वर्ष की नियमित सेवा या समकक्ष

प्रथवा

- (3) इ. 1500—2000/- के वेसन-मान के पद 7 वर्ष की नियमित सेना या समककों; और
- (ख) कालम 7 में उल्लिखित सीधी भर्ती के लिये निर्धारित गैक्किक प्रार्हताएं और घुभव रखने वाले।
- 2. विभागीय मुख्य प्रयस्क शोधाने भ्रिधिकारी उक्त ग्रेड में 2 वर्ष को नियमित सेवा महित, जिसके न होने पर मुख्य प्रयस्क शोधन श्रिधिकारी और प्रयोक्षण ग्रिधिकारी (ग्र्रथस्क शोधन) के ग्रेड में बोनों को मिला कर 7 वर्ष की नियमित सेवा वाले उम्मीववारों के मामले पर भी विचार किया जा सकता है तथा यदि उसकी इस पद पर नियुक्त हो जाती है तो यह पद पदोक्षति हारा भरा गया समझा जायेगा।
 - ऐसे जिभागीय प्रधिकारी, जो फीकर ग्रेड में हैं, और जो पदोन्नति को सीधो श्रेणों में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु जिकार किये जाने के

समूह "क" विभागीय पदीक्षति समिति

त) (स्थायी करने के लिये विश्वार हेतु)

1. सनिय या प्रगर सनिय, जान
विभाग — प्रध्यक्ष

2. संगुक्त सर्विय, जान विभाग — प्रस्य

3. महानियं बक्त, भारतीय जान
ब्यूरो — स्वस्य

नोट: स्थाबी करने से संबंधित विभागीय

पदीक्षति समिति को वार्यवाही

प्रमुशोबन के लिये आयोग को भेजी

जायेगी यवि यह आयोग

बारा अनुमोवित नहीं होती है, तो

म्राच्यक्ष या संघ लोक सेवा म्रायोग के सदस्य की मध्यक्षता में एक नई

विभागीय पदोन्नति समिति की बैठक

कीत्रिजाएगी।

प्रश्वेक प्रदमर पर चपन स्नायोग के विचार ृष्टिसर्श से किया जायेगा

11

न नहीं होंगे। इसी पकार प्रति-नियुषित प्रधिकारी प्रोप्तित द्वारा ित्युषित के लिये विचार के पात नहीं होंगे। प्रतिनियुषित की प्रविध, इस नियुषित से एक दम पूर्व उसी भंगठन या विभाग में िती प्रत्य भंवर्ग-बाह्य पद पर प्रत्यक्तीन करार पर प्रतिनियुषित सहिन, सामान्यतः 4 वर्ष से प्रधिक नहीं होगी।

> [नंबमा ए-12018/1/85-बार-6] मार. एत. गो, प्रथर संविध

नोव : ये नये मर्ती नियम हैं और समूह "क" और "ख" पद के लिए बनाए गए मूल मर्ती नियमों में शाभिल कि ए जा रहे हैं।

MINISTRY OF STEEL AND MINES

(Department of Mines)

New Delhi, the 8th August, 1935

G.S.R. 676.—In exercise of the powers, conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Indian Bureau of Mines (Group A and B Posta) Recruitment Rules, 1964, namely :—

1. (1) These rules may be called the Indian Bureau of Mines (Group A and B posts) Recruitment (Fifth

Amendment) Rules, 1986.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazettee.
- 2. In the Schedule to the Indian Bureau of Mines (Group A and B posts) Recruitment Rules, 1964, atter serial number 81, relating to the post of Superintending Chemist and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be inserted, namely:—

Retruitment Rules for the Post of Director (Ore-Dressing) in the Indian Bureau of Mines

1	2	3	4	5	6	6(a)	7
2. Director (Ore-Dressing)	1* 1986 Subject to variation dependent on work-load	General Central Service Group 'A' Grzetted Non- Ministerial	Rs. 2250-125/2- 2500.	Selection	Preferably below 50 years Note: The cru- cial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India other than those in Andaman and Nicobar Island and Laksh- dweep)	Yes	Escential: (i) Degree in Mining Engineering or Chemical Engineering or Chemical cal Technology or Metallurgy from recognised University or Institution or equivalent. OR Master's degree in Geology, Applied Geology or Ore Dressing or Chemistry or Physics from a recognised University or Institution or equivalent. (ii) 15 years experience in guiding research in a well equipped laboratory or pilot plant conducting Ore- Dressing or mine- ral beneficiation or mineral agglo- meration work.

Note: 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise qualified. Note: 2. The Qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Caste and Scheduled Tribes If, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communitles possessing the requisite experience are not likely to be available to

fill up the vacancies reserved for them.

8	9	10	11	12	13
Age; No Educational Qua- lification: Yes	Oue ye'r for direct recruit	By promotion or transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.	Promotion or Transfer on deputation (including short term Contract) 1. Officers under the Central or State Governments or Publice Undertakings or recognised Institutions or Autonomous bodies or Semi-Government or Statutory Organisations: (i) holding analogous post on regular basis; or (ii) with 2 years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 2000-2250/- Or equivalent; or (iii) with 7 years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 1500-2000/- or equivalent; and (b) possessing the educational quiffications and experience laid down for direct recruits as mentioned in column 7. The departmental chic. Ore Dressing Officer	3. Controller General, Indian Bureau of Mines—Member Note: The proceeding of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a freshmeeting of the Departmental Promotion Committee to be pre-	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Commission.

|

9

10

11

12

13

with 2 years regular service in the grade failing which 7 years regular service in the grades of Chief Ore Dressing Officer and Superintending Officer (Ore Dressing) combined together will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the post shall be deemed to have been filled by promotion.

The departmental Officer in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including short term contract including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation or department shall not exceed 4 years.

Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[F. No. A-12013/1/35-MVI]R. S. GARG, Under Secy.

Note: These are now recruitment rules being inserted in the original recruitment rules, framed for group 'A' and 'B' posts.

भारतीय पुरातस्य सर्वेक्षण

(संस्कृति विभाग)

नई दिल्पी, 11 श्रगस्त, 1986

न्ता. का. नि. 677:— संविधात के श्रतुक्छेव 309 के उपबन्धों द्वारा प्रदत्त ग्राप्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वरा भाग्सीब पुरातत्य सर्वेक्षण (ग्रुप "ग" यराजपत्तित पदों) भर्ती नियमावली, 1968 को श्रीर आग संगोधित करने के तिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, भ्राप्तीत्:—

- (1) इन निथमों को भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण (मुप ग भ्राज-पत्वित पदों) भर्ती (संगोधन) नियम, 1986 कहा जाएगा।
 - (३) ये सरकारी राजपन्न में इनके छपने की सारी**ख से आ**पू शोग।
- 2. मारतीय पुरावस्य सर्वेकण (प्रुप "ग" शराअपतित प्रदेश) भती नियमावली, 1968 के नियम 4 में निम्नलिखित उपयन्ध शामिल किया जाएंगा अर्थान्;

"वशर्ते कि भारतीय पुरातस्व सर्वेक्षण द्वारा श्रमने नियंत्रण में लिए गए स्मारक/नेप्रहालग/महल में इसी प्रकार का संथवा सम्यद्ध कार्य करने वाने व्यक्तियों को मिला वेना आवश्यक प्रथवा उनित समझा जाता है तो भारतीय पुरातस्व सर्वेक्षण के महानिदेशक द्वारा गठित एक जान समिति इस प्रकार के व्यक्तियों की योग्यता पर विचार करेगी और उक्त जांच समिति द्वारा ऐसे व्यक्तियों के विलयम की क्वीकृति देने के बाद ऐसे व्यक्तियों को इन नियमों के झतर्गन विलयम की तारीख से नियुक्त संभना जाएगा।"

भारतीय पुरातस्य सर्वेक्षण (ग्रुप "म" ग्राज्ञपतित पर्दो) भर्ती, निमम, 1968 ग्रिम्मूचना सं. जी. एस. ग्रार. 1205 विनोक 15 जुन, 1968 प्रकाशित किये थे कथा श्रीमूचना सं.जी.एस. मार.-414, दिनाक 1-3-1976, जी. एस. ग्रार.-882, दिनोक 31-5-1977; जी. एस. ग्रार-726, दिनोक 7-12-1977; जी. एस. ग्रार-381, दिनोक 1-3-1978; जी. एस. ग्रार-61, दिनोक 16-1-1982; जा. एस. ग्रार-302, दिनोक 20-3 1982; जी. एस. ग्रार-720, दिनोक 1-10-1983; जी. एस. श्रार-83, दिनोक 26-1-1983 के ग्रेशंन संगोधित किए गए थे।

[ए**फ**. [23-23/653. ग. (ध्यामिम)]

ARCHAEOLOGICAL SURVEY OF INDIA

(Department of Culture)

New Delhi, the 11th August, 1986

G.S.R. 677.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Archaeological Survey of India (Group C Non-Gazetted Posts) Recruitment Rules, 1968, namely:—

- 1. (1) These rules may be called the Archaeological Survey of India (Group C Non-Gazetted Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Archaeological Survey of India (Group C Non-Gazetted Posts) Recruitment Rules, 1968, to rule 4 the following proviso shall be inserted, namely:—

"Provided that where it is considered necessary or expedient to absorb the persons performing similar or allied functions in a monument museum palace taken over by the Archaeological Survey of India, a Screening Committee, constituted by the Director General Archaeological Survey of India, shall consider the fitness of such persons and after the said Screening Committee has approved the persons for absorption, such persons shall be treated to have been appointed under these rules, with effect from the date of such absorption."

The Archaeological Survey of India (Group C Non-Gazetted Posts) Recruitment Rules, 1968 were published vide notification No. GSR 1205, dated the 15th June, 1968 and were modified under notification No. GSR-414, dated 1-3-1976; GSR-882, dated 31-5-1977; GSR-726, dated 7-12-1977; GSR-381, dated 1-3-1978; GSR-61, dated 16-1-1982; GSR-302, dated 20-3-1982; GSR-720; dated 1-10-1983; GSR-83, dated 28-1-83.

[F. 23-23|85-EE(Plg.)†

- सः. का. नि. 678:— संविधान के घनुरहेद 309 के उपबन्धों द्वारा प्रवस मक्तियों का प्रयोग करने हुए राष्ट्रपति एतद्वारा भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण (ग्रुप "ध" घराजपश्चित पदों) भर्ती नियमाधली, 1967 को ग्रागे श्रीर संगोधित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, ग्रथित
 - 1. (1) इन नियमों को भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण (प्रुप च घराज-पत्नित पदों) भर्ती (संशोधन) नियम, 1986 कहा जाएगा।
 - 2. ये नियम सरकारी राजपत में इनके छपने की तारीख से लागू होगे ।
- भारतीय पुरातत्त्र सर्वेक्षण (ग्रुप घ भ्रराप्रपित्रप पदों) भर्ती नियम, 1967 के नियम 4 में निम्नलिखिय उपबन्ध को शामिल किय९ जाएगा, ग्रर्थात्ः—

"अगर्ते कि भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण द्वारा घपने नियतंण में लिए गए स्मारक/संग्रहालय / महल में इसी प्रकार का अथवा सम्बद्ध कार्य करने वाले व्यक्तियों को मिला देना ध्रावश्यक प्रथम उचित समझा जाता है तो भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण के महागिदेशक द्वारा गटित एक जांच समिति इस प्रकार के व्यक्तियों को योग्यता पर विचार करेगी और उक्त जांच समिति द्वारा ऐसे व्यक्तियों के विचयन की स्वीकृति देने के बाद ऐसे व्यक्तियों को इन नियमों के 'श्रंतगन विचयन की तारीख से नियुक्त समझा जाएना।"

3. भारतीय पुरातस्य सर्वेक्षण (ग्रुप ध घ्राराजपित्रत परों) भार्ती नियम, 1967 मधिसूचना सं. जी. एस. म्रार. 1590 दिनांक 30-9-1967 शारा प्रकाणित किए गए थे तथा अधिसूचना सं. जी. एस. म्रार. 296, दिनाक 10-2-1976, जी. एस. प्रार. 110, दिनांक 3-1-1977, भी. एस. मार.1341, दिनांक 22-9-1977 तथा जी. एस. घ्रार. 443, दिनांक 22-3-1977 हारा संगोधित किए गए थे।

[एक. 23-23/85-उ. घ. (प्लानिग] [एव. एम. दुग्गल, प्रपर महानिदेशक (प्रशासन)

G.S.R. 678.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Archaeological Survey of India (Group D Non-Gazetted Posts) Recruitment Rules, 1967, namely :—

- (1) These rules may be called the Archaeological Survey of India (Group D Non-Gazetted Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.
 - (2) They shall come into force on the date of their Publication in the Official Gazette.
- 2. In the Archaeological Survey of India (Group D Non-Gazetted Posts) Recruitment Rules, 1967, to rule, 4 the following proviso shall be inserted, namely:—

"Provided that where it is considered necessary or expedient to absorb the persons performing similar or allied functions in a monument|museum| palace taken over by the Archaeological Survey of India, a Screening Committee, constituted by the Director General, Archaeological Survey of India, shall consider the fitness of such persons and after the said Screening Committee has approved the persons for absorption, such persons shall be treated to have been appointed under these rules, with effect from the date of such absorption."

3. The Archaeological Survey of India (Group D Non-Gazetted Posts) Recruitment Rules, 1967 published vide Notification No. GSR 1590, dated 10-9-1967 were modified under Govt. Notification No. GSR-296, dated 10-2-1976, GSR-110, dated 3-1-1977, GSR-1341, dated 22-9-1977 and GSR-443, dated 22-3-1977.

[23-23|85-EE(Plg.)]

कृषि मंत्रालय

(कृषि भौर सहकारिता विभाग)

नई विल्ली, 5 प्रगस्त, 1986

सा. का. नि. 679.—-राष्ट्रपति, संविधान के धनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कृषि भीर ग्रामीण विकास मंत्रा-लय (कृषि भीर सहकारिता विभाग) में कृषि लागत भीर मूल्य भ्रायोग में स्टाफ कार चालक के पद पर भर्ती की पद्धित की विनिधमन करने के लिए निस्नलिखित नियम बनाते हैं, भर्थात्:---

- 1.,संक्षिप्त नाम श्रीर प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि लागत श्रीर मृस्य श्रायोग स्टाफ कार वालक भर्ती नियम, 1986 है।
- (2) ये राजपन में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।
- 2.,पद संख्या, वर्गीकरण भीर वेतनमान: उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण भीर वेतनमान वह होगा जो इन ानयमा स उपादद भनुभूवा क स्तम्म 2 से 4 में विनिधिष्य है।

- 3.,भर्ती की पद्धति, श्रायु सीमा, श्रहंताएं श्रावि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, श्रायु सीमा, शर्ह्ताएं और उसने संविधन शका जातें ने होतें। जो अपर्युक्त सनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिविष्ट हैं।
 - 4. निरहेताएं : वह स्यन्ति---
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (छ) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी न्यनित से विदाह किया है, अवस पद पर नियुक्ति का पांच नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐने व्यक्ति और विवाह के प्रन्य यक्षकार को लागू स्वीध विधि के प्रशीन उन्हेंस्य है भीर ऐसा करने के लिए प्रन्य प्राधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन ने छूट दे सकेगी।

- 5. शिषिल करने की सक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना ाजश्यक या समिर्धान है, वहां घड उसके लिए को कारण है, उन्हें लेखबद्ध दारकें, तथा संघ लोक सेवा भाषोग से परामर्श करकें, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ष या प्रवर्ग के व्यक्तियों बाबत, भावेश द्वारा जिल्ला क्षण संविधी।
- 6. व्यावृष्टिः इत नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूठ भीर अन्य रिधायतीं पर प्रमान मही डालगो, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध के समय-तर्भय पर निकाल गए आवेशों के श्रनुसार श्रनुसूचित जातियों, भनुसूचित जड़ज़ातियों, भूतपूर्व सैनिकों और श्रन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना भ्रमेकित है।

			भ नुसूर्च	t		
पद को लाम	पदों की संक्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद भ्रमदा' भ्राचयन नद	सीधे मर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए भ्रायु सीना	सेवा में जोड़े गा वर्षों का फायध केन्द्रीय सिविद सेवा (पेंशन नियम 1972 में गिजम 30 के अधान अनुजय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(6年)
स्टाफ कार चलिक	एक * (1986) *काशभार के प्राधार पर परि- वर्तन किया आ सकता है।	साधारण, केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (ग्रननुसचिषीय) (ग्रगजपन्नित)	260-६-32 6- व. रोइ-350 ४.	लागू नहीं होता	(18-25 वर्ष के बीख) (केन्द्रीय सरकार द्वारा आर्रा किछ् गए सनुदेशों या प्रादेशों के अनु- भार संस्थारी कर्मधारियों के लिए 35 वर्ष तक शिषिख की जो सकती है) टिप्पण प्रायु सीमा अवधारित करन के लिए निर्णावक तारीख भारत हैंमें प्रभ्यियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान श्रीर निकोशार द्वीप सपूर् भीर लश्रद्वीप में है) आवेदन प्राप्- करते के लिए पिजस की गयी श्रीतम तारीख होगी। रोजपार कार्यालय के माजी से अपन् निर्णावक नारीख धह श्रीतम तारीख होगी। अस तक रोजगार कार्याख होगी। जस तक रोजगार कार्याख होगी। जस तक रोजगार	ı
सीधे भर्ती किए जाने वा भ्रष्ट्रेसाएं	ले व्यक्तियों के लिए ।	गिक्षिक श्रीर श्रन्य		शैक्षिक सहताएं प्र	के लिए परिवीका की अवस्रि यदि क ोचितिको	ोई हो
	7			8	9	
2. वहिन चला भीर भारी तथा 3 वर्ष	8वीं कक्षा उत्तीर्ण । ने ग्रीर रख-रखाव भें बाहुनीं को धलाने व का ग्रमुभय । शिक्षण संस्थान मोटर ।	। धनुजन्ति चालू	सार	[नहीं होता	क्षो अर्घ	

भर्ती की पड़ाति/पर्ती सीधे होगी या प्रोप्तित द्वारा या प्रतिनिशुक्ति,स्थानांतरण द्वारा - प्रोप्ति/प्रतिनिशुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रीणयां जिनसे तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने जानी रिम्तियों की प्रतिशतता प्रवित/श्विनयुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा प्रतिनियमित पर स्थानोतरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा। फ़बि भीर संहकारिता विभाग में तथा इसके भ्रधीन ड्राइवर का सब्ग पद धारण कर रहे व्यक्तियों या समृष्ट "व" के कर्मधारियों में से जा ग्रेड में 8 वर्ष नियमित सेवा कर चुके हों सथा जिनके पास हल्का/भारी बाह्न बलाने की बैध प्रमुक्तप्ति हो। चयन उनकी योग्यता को प्रांकने के लिए चालन परीक्षा के आधार पर किया जाएगा। (प्रतिनिगृक्ति की श्रविध उसी संगठन/विभाग में **इ**स नियुक्ति से तत्काल पू**र्व धा**रित किसी भन्थ काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की प्रविध भी है, साधारणतः 3 वर्ष से श्रिधिक नहीं होगी।) यदि विभागीय प्रोक्षति समिति है तो उसकी संरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा धायोग से परामगी किया जाएगा 12 . पूष्टिकरण पर विकार करने के लिए विभागीय प्रोप्तनि समिति, समूह "ग" भौर लागुनहीं होता " पद में निम्नलिखित होंगे :---, मध्यका, कृषि लागत भीर मृह्य मायोग—मध्यक्ष ्रा सदरयाः सांचवा कृषि लागत और गृहय भागोग---सदस्य निदेशक, कृषि लागत भीर मृत्य भायोग—सदस्य 4. उप निवेशक, ग्रामीण विकास विभाग---सवस्य प्रशासनिक प्रधिकारी, कृषि लागत और मृत्य धायोग---सदस्य

> [सं. 14013/1/86-प्रथं प्रशासन] हरमोहिंद्र सिंह, मनर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture and Co-operation)

New Delhi, the 5th August, 1986

G.S.R. 679.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President kereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Staff Car Driver, Commission for Agricultusal Cost and Prices in the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation), namely:—

- 1. Short title and commencement .--(1) These rules may be called the Commission for Agricultural Costs and Prices Staff Car Driver Recruitment Rules, 1986.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of the posts, its classification and scale of Pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc:— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified

in Columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

- 4. Disqualifications. No person:-
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or
 - (b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government, may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that if necessary of expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Service men and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

	S	CHEDULE	
Name of post	Number of posts	Classification	Stale of pay
1	2	3	4
Staff Car Driver	One* (1986) *Subject to variation dependent on work load	Goneral Central Ser (Non-Ministerial) (Non-Gazotted)	vice, Greup'C' Rs. 260-6-326-EB-8-350
Whether selection of non-selection post	or Age limit for direct recruit	s	Whether benefit of added years of sorvice admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension Rules 1972
5 .		6	7
Not applicable.	Relaxable for Governmyears in accordance with orders issued by the Control of the English of the Cosing date upto Exchanges are asked to	th the instructions or Contral Government) or determining the age g date for receipt of adidate in India (other and Nicobar Islands intments to which are yment Exchange the ning the age limit shall o which Employment	•
Educational and othe	er qualifications required for		e and educational qualifications pres- direct recruits will apply in case of
	8		9
and should hold a cu	rd pass. g and mainten: nce of vehicles grent driving licence for light ith 3 year: experieque	Not applice	ble.
Period of Probation, i	f any	or by promotic	ruitment whether by direct recruitment on or by deputation/transfer and percen- ancies to be filled by various methods
	10		11
Tw	o years.	By transfer or regruitment.	deputation failing which by direct

In case of recruitment by premotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

12

Transfer on deputation:

From persons in and under the Deptt. of Agriculture & Cooperation holding analogous post of drivers or Group 'D' employees with 8 years regular service in the grade and possessing the valid light/heavy vehicle driving licence. Selection will be made on the basis of a driving test to assess their suitability.

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding the appointment in the same organisation or Department shall ordinarily not exceed three years).

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Departmental Promotion Committee Group 'C' and 'D' posts for considering cases for confirmation consisting of:—

Not applicable.

1. Chairman, Commission for Agricultural Costs and Prices

-Chairman

- 2. Member Secretary, Commission for Agricultural Costs and Prices
 - --Member
- 3. Director, Commission for Agricultural Costs and Prices

---Member

- 4. Deputy Director. Department of Rural Development -- Member
- 5. Administrative Officer, Commission for Agricultural Costs and Prices.

---Member

[No. 14013/1/86-EA]

HARMOHINDER SINGH, Under Secv.

नई विल्ली, 7 अगस्त, 1986

- सा. का. नि. 680:—राष्ट्रपति, संविधान के प्रनुक्छेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और वनस्पति रक्षण संगरोध और संवयन निदेशालय निदेशालय, ज्योग्ठ येश किक प्रधिकारी (ज्ञायोऐसे) भर्ती नियम, 1979 का प्रधिकांत करते हुए, वनस्पति रक्षण, संगरोध और संवयन निदेशालय में ज्योद्ध वैज्ञानिक प्रधिकारी (बायोऐसे) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रयोत:—-
- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वनस्पति रक्षण, संगरीध और संचयन निदेशालय प्रयेष्ठ वैज्ञानिक प्रधिकारी (बायो-ऐसे) भर्ती नियम, 1986 है।
 - (2) ये राजपन्न में प्रकाशन की सारीख की अवृक्त होंगे।
- 2. पव-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :--- उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होणा जो इस नियमों से उपावक स मुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिविष्ट हैं।
- 3. मर्ती की पद्धति, प्रायु-सीमा, प्रत्य प्रहृंताएं प्रावि :-- उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, प्रायु-सीमा, प्रहृंताएं और सससे संबंधित प्राप्य वातें वे होगी को उक्त प्रमुखी के स्तम्भ 5 से 13 में विनिविष्ट है।
 - 4. निप्हेंता :-- वह व्यक्ति ;
 - (क्र) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी परनी जीविश है, विवाह किया है, वा
 - (ख) जिसने भपने पति या भपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पर पर नियुक्ति का पान कहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसी विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के घन्य पक्षकार की लागू स्थीय विधि के प्रधीन प्रानुत्रेय है और ऐसा करने के लिए प्रम्य प्राधार है तो वह किसी व्यक्ति की इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिषिक्र करने की शक्ति: —जहां केन्द्रीय सरकारकः यह राय है कि ऐसा करना ग्रावश्यक या समीधीन है, वहां बहु, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तया संघ लोक सेवा ग्रायोग से परामर्थ करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबस, ग्रादेश द्वारा शिषिक्र कर सकेशी।
- 6. व्यावृत्ति:---इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे प्रारक्षणों, अगुनुसीमा में छूट और प्रत्य रियायतों पर प्रभाव प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समुप-समय पर निकास तुए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों और प्राप्य वितेष अवर्ग के व्यक्तियों के लिए उप-बंध करना अपेक्तित हैं।

			धनुष्ची			
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	षेत्रनमान	चयन पद सर्चना अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वासे व्यक्तिमीं के लिए ग्राम्-सीर्मा	भेता में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के खबीन अनुत्रेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	634
क्येष्ठ वैज्ञानिक घरि कारी (वायोऐसे)	ध- * 4(1986) *कार्यभार के ग्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता हैं।	साधारण केन्द्रीय सेवः, समूह् ''क्'' राजपतिस प्रनतुत्तिविद्यीय	1100-50- 1600 च.	श्राम् नहीं होता ^न	40 वर्ष में घधिक महीं (केंन्द्रीय माजार द्वारा प्रारी किए गए धारुवेगों या अलेकों के अनुसार सरकारी कर्मजारियों के लिए 5 वर्ष तक शिषिल की धारकों है) टिप्पणा आधु-सीमा अवधारि भारत में रहने वाले अध्याधिये से (उनसे भिल्न को अवस् और निकोबार द्वीप सथा का दीप में रहते हैं) ग्रावेदन आ करने के लिए नियस की क	ं ह रस एब, र्ग गन भ -

सीचे भर्ती किए जाने बाले व्यक्तियों के निए शैक्षिक और श्रन्य चहुँताएँ

सीघे भर्पी किए जाने बाले व्यक्तियों के लिए विहित सायु परिवीक्षा की सर्वधि यदि और गैक्षिक बर्हुताएं प्रोक्सित की दशा में लायू होंगी या कोई हो व या नहीं

भाषणामः: फिसी मात्यलाप्राप्त विश्वविद्यालय से कीटविज्ञान या भूम कृषि-विज्ञान या पादय रोग विज्ञान या सस्य विज्ञान (ग्रांकनोसी) विषयों में से किसी एक विषय महित कृषि में एम.एम.सी. या पादय रोग विज्ञान में विशेषज्ञता सहित वनस्पि विज्ञान में एम. एस. सी. या समसुल्य। (2) बनस्पति रक्षण कार्य आयोज्ञित करने का 5 वर्ष का व्यवहारिक धनुषव जिसके अंसर्गत धांसक जीवनार के यायोऐसे में यथोपित धनुमंत्रान धनुभव भी है।

बांछनीय : किसी सान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विशेषज्ञक्षा के विषय में काक्टरेट की डिग्री या समतुष्य ।

- 2. जर्मन या फ्रेन्च या स्पेनिश भाषा का कार्यसाधक ज्ञान ।
- 3. प्रशासनिक धनुभव।

टिप्पण: 1. वह विशिष्ट शाला जिसमें चैकिक प्रहेताएं और वह क्षेत्र, जिसमें अनुभव प्रपेक्षित है, भर्ती के समय विनिर्विष्ट किया जाएगा।

हिष्पण: 1. अहँसाएँ सन्यया मुअहित सन्ययियों की दशा में संघ लोक सेवा सायोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण: 2. अनुभव संबंधी महैता (महैताएं) संघ लोक सेवा आयोग/सभम शाधिकारी के विषेकत् सार अनुसूचित जासियों और अनुसूचित जन-जासियों के अध्याधियों की दणा में तब शिथिल को जा सकती है (हैं) जब चयम के किसी प्रकाम पर संघ लोक सेता आयोग/समम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके दिलए आरक्षित रिक्तियों को अरने के लिए सनुभव रखने बाले उम समुदायों के अध्याधी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेगें। त्रायुः नहीं शैक्षिण चहुँताः हो

8

(1) सोधे भी तिस्त्रने बाले व्यक्ति के तिए एक वर्ष

(2) प्रोम्नित चिचित्रारी के लिए यो वर्ष लर्ती की पद्धति/कर्ती चीबे होनी या प्रोक्तित द्वारा या प्रतितियुक्ति/स्यातः-सरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी चाने वाकी रिक्तियों की प्रतिकतता प्रोन्नति/प्रतिनियुन्ति/स्थानास्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियी किनके प्रोन्नति/प्रतिनियुन्ति/स्थानास्तरण किया आएगा

1

(1) 25% प्रोम्नित/प्रतिनियुक्ति पर स्वानाम्तरण (जिसके अंतर्गत अञ्चलासिक नेक्कि भी है) हारा ऐसा न होने पर मोधी भर्गी द्वारा

(2) 75% सीधी मर्ती क्राया

1

प्रोत्निति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत प्रत्यकानिक संविदा भी है)

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/माय्यताप्राप्त धनु-संचान संस्थाओं या परिवर्षों कानूनी, प्रर्ध मरकारी या स्वायत्त गंगठनों प्रधीन ऐसे प्रधिकारी :---

- (क) (1) जो समनुस्य पव प्रारण किए हुए हैं; या
 - (2) जिन्होंने 700-1300 इ. के पा समपुरण वेतनमान साले पर्वो पर 5 वर्ष तेता को है; या
 - (3) जिल्होंने 650-1200 र. के ्या समकुल्य वेतनसात वाले पर्वो पर 8 वर्ष छेला की है; और
- (च) (1) जिनके पास स्तम्भ 7 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के निए मैकिक अईताएं और अनुभव हैं।
 - (2) ऐसे विभागीय किनिष्ठ नैवानिक भिश्वकारी (बायोऐसे) पर भी विसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है, विचार किया अएगा और यदि उसका पद पर नियुक्ति के निष्ठ चयत हो असा है, तो उस पद की प्रोम्नित द्वारा भरा गया समझा आएगा।

(फीटर प्रवर्ग में से निमाणीय प्रधिकारी, जो प्रोन्नित की सोधी लाइन में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाल नहीं होंगे। उसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति किए गए प्रक्षिकारी प्रोन्तित हारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के रात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की प्रवधि, जिसके अंतर्गत उसी संगठन विचाग में इस नियुक्ति की प्रवधि, जिसके अंतर्गत उसी संगठन विचाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले सारित किथी प्रस्थ काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की प्रवधि है, साजारणतः 3 वर्ष से प्रधिक महीं होगी।

यदि विधा शीय त्रीकाति समिति है तो उसकी संरचना

मर्ती करने में किन परिस्थितियों में संख लोक सेवा क्रायोग से परा-मर्क किया जाएगा

12

(पुष्टि के संबंध में विचार करने में सिए) सम ह "क" विभागीय प्रोत्नित समिति :

- ब्रमस्पति रक्षण प्रभाग का भारसाधक संयुक्त समित... अध्यक्ष
- 2. स्थापना प्रधासन प्रभाग का भारताक्षक संयुक्त सचिव . . . सदस्य
- भारस सरकार की बनस्पति रक्षण मलाहकार गवस्य

टिप्पण: पुष्टिकरण से संबंधित विश्वागीय प्रोम्पति ममिति की कार्यवादेयां संघ लोक सेवा धायोग के प्रभूमीयनार्य केजी बाएंगी किन्तु यवि धायोग द्वारा इनका धनुमीवन नहीं किया जाता है तो संघ लोक सेवा धायोग के भ्रष्टयक्ष या सबस्य की धट्यक्षना में विधागीय

प्रोत्मिति समिति की एक सन्य बैठन ब्लाई आएगी।

New Delhi, the 7th August, 1986

G.S.R. 680.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Plant Protection, Qurantine and Storage, Senior Scientific Officer (Bioassay) Recruitment Rules, 1979, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Scientific Officer (Bioassay) in the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, namely:—

1. Short title and commencement: (1) These rules may be called the Directorate of Plant Protection, Qurantine and 636 Gt/86-13

13

चयन प्रत्येक प्रवसर पर, संब लोक नोडा जनान ने परामर्श से किया जाएगा।

> [सं. 13 - 19/83 - वी. पी. - 2] एव. एव. एव. थिवी, ा सचिव

Storage, Senior Scientific Officer (Bioalisay) Recruitment Rules, 1986.

- (2) They shall come into froce on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of the post classification and scale of pay.— The number of the said post its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

- 4. Disqualification. No person -
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in concultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required
 to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled
 Tribes and other special categories of persons in accordance
 with the orders issued by the Central Government from
 time to time in this regard.

SCHEDULE

			SCHEDULI	L	
Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
ı	2	3	4	5	6
to i dep	4* (1986) (Subject variation endent or rkload.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 1100-50- 1600.	Not applicable.	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).
Whether benefit added years of service (Pension) Ru Service (Pension) Ru	ce dir le 30 il _	ucational and othe ect recruits	r qualifications	required for	Whether age and educationa qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
6(a)			7	<u> </u>	8
yes	1	(Herbicides) as in Botany with of a recognised	r Plant Patholo s one of the specialisation i University or ed	gy or agrenomy subject or M.Sc. n Plant Pathology	Age: No Educational Qualifications: Ye

Protection work, including adequate research

experience in Bio-assay of pesticides.

7

DESIRABLE

- 1. Doctorate degree in the subject of specialisation from a recognised University or equivalent.
- Working knowledge of German or French or Spanish.
- 3. Administrative experience.

Note: 1 The particular discipline in which the educational Qualifications and the area in which experience are required will be specified at the time of recruitment.

Note: 1 Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note: 2 The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled! Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Peri differ bation ifens

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods

9

10

- (i) One year for direct recruit.
- (ii) Two years for promotee officer.
- (i) 25% by promotion/transfer on deputation (including short term contract) failing which by direct recruitment.
- (ii) 75% by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

11

12

Promotion/transfer on deputation (including short-term contract)

- 1. Officers under the Central/State Governments/Universities/ Recognised Research Institutions or Councils/Statutory, Semi-Government or Autonomous Organisations:---
- (a) (i) holding analogous posts; or
 - (ii) with 5 years service in posts in the scale of Rs. 700-1300 or equivalent; or
 - (iii) with 8 years service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under col. 7
- 2. The departmental Junior Scientific Officer (Bio-assay) with 5 years regular service in the grade will also be cosidered and in N case he is selected for appointment to the post, the same shall be treated as having been filled by promotion.

 (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for

appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not

Group 'A' Departmental Promotion Committee.

(for considering confirmation):

- 1. Joint Secretary looking after Plant Protection Division —Chairman
- Joint Secretary looking after Establishment/Administration Division
 —Member
- 3. Plant Protection Adviser to the
- Government of India —Member
- 4. Deputy Secretary/Director (Plant Protection) —Member

 Note: The proceedings of the Departmen-

tal Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval if, however these are not approved by the Commission a fresh meeting of the

11

12

be cligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-codre post held immediately proceeding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).

Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chair man or a member of the Union Public Service Commission shall be held.

Circumstances in which the Union Public Service Commisstion is to be consulted in making recruitment.

13

Selection shall be made in consultation with the Union Public Service Commission on each occasion.

[No. 13-19/83-PP II] H. L. BIRDI, Dy. Secy.

(प्रामीण विकास विभाग)

नई दिल्ली, 8 भगस्त, 1986

सा.का.नि. 681.— प्रखरोट श्रेणीकरण भीर चिन्हांकन नियम, 1966 के संशोधन करने के लिये प्रधारोट श्रेणीकरण भीर चिन्हांकन (संबोधन) नियम, 1981 का एक प्रारूप, सा.का.नि. 839, द्वारा भारत के राजपंत, भाग 2, बाँब 3, उपश्वड (1) तारीखा 12 सितम्बर, 1981 के पृष्ठ 1980 से 2000 पर प्रकाणित किये गये थे, जिसमें ऐसे सभी व्यक्तियों से, जिनके उससे प्रभावित होने की संभावना थी, प्राक्षेप भीर सुझान मांगे गये थे;

भीर उनत प्रारूप नियमों की, कुछ उपान्तरणों सहित, पुनः ऐसे सभी व्यक्तियों की आनकारी के लिये, जिनके उसरे प्रभावित होने की संभावना है, प्रकाशित करना वांछनीय समझा गया है ।

ब्रतः प्रव प्रवारोट श्रेणीकरण भीर जिन्हांकन नियम, 1986 का संशोधन करने के लिये निम्निकिखित प्रारूप जिसे केलीय सरकार, कृषि उपज (श्रेणी-करण भीर जिन्हांकन) भींधिनियम, 1937 (1937 का 1) की धारा 3 द्वारा प्रयक्त भित्यों का प्रयोग करते हुए, बमाना चाहती है, उक्स धारा की भपेक्षानुसार ऐसे सभी व्यक्तियों की आनकारों के लिये प्रकाशित किया जाता है, जिनके उससे प्रभावित होने की संभावना है और इसके द्वारा यह सूचना दी आती है कि पूर्वीक्त प्रारूप पर उस तारीख से जिसको उस राजपत की प्रतिमां, जिसमें यह प्रधिसूचना प्रकाणित की आती है, जनता को उपलब्ध करा दी जाती है, पेतालीस विन की अविध की समान्ति पर या उसके गरवात विवार किया आयेगा ।

किन्हों ऐसे बाक्षेपों या सुकायो पर, जो उपर्युक्त विनिर्दिष्ट पेतालीस दिन की प्रविध के भीतर उक्त प्रारूप <mark>की बाधन किसी व्यक्ति से प्राप्त होंगे,</mark> केन्द्रीय सरकार विचार करेगा।

प्रारूप नियम

- 1. इन निममों का संक्षिप्त नाम अखरोट भेणीकरण भीर चिन्हांकन (संशोधन) नियम, 1986 है ।
- 2. ग्रखरोट श्रेणीकरण श्रीर चिन्हांकन नियम, 1966 में
- (क) नियम ७ में,---
- (1) उप नियम (क) में, मद (iii) के स्थान पर निम्नितिकार रखा आयोगा, ध्रयोत्:——
 "(iii) मानक पैकेज 10 कि. ग्रा., 12.5 कि.या., 25 कि.या., 25.5 कि. ग्रा., 50 कि. या. था 51 कि. ग्रा. (सकल भार) के
 होंगे।"
- (2) उप नियम (ख) मै---
- (क) मद (1) में "बक्सो" जन्म के स्थान पर निस्निसिखित रखा जागेगा, धर्मात्:— "वक्सों गला के डिस्मों";
- (ख) मद (ii) के स्थान पर निम्निलिखित रखा जायेगा, धर्थात् :---"(ii) मानक पैकेज 10 कि. ग्रा., 12.5 कि. ग्रा. या 25 कि. ग्रा. (गुक्कभार) के होने ("
- (ख) नियम ४ में,---
- (1) उपनियम (1) के स्थान पर निम्निकित उपनियम रखा आयेगा, धर्यातः "छिलकेदार अक्षरोट की दशा में नई फसल का धूमन प्रतिवर्ष 1 अक्सूबर, को और से उत्तरवर्ती धर्ष के अनवरी मास के धंतिम दिन तक प्रतिवार्य नहीं होगा, किन्तु प्रतिवर्ष पहली फरवरी से सिनम्बर के धंतिम दिन तक छिलकेदार श्रखरोट के सभी परेषणों का धूमन प्रतिवार्य होगा।"
- (ii) उप नियम (4) के स्थान पर निम्नलिखित उपनियम रखा कायेगा:

 "(5) छिलकेदार भीर छिलके रहित दोनों भक्षरीटों का भूमन भीर भाषानों का रोग निरोधक उपचार भारत सरकार के कृषि विपणन सलाहकार हारा समय पर जारी किये गये अनुदेशों के अनुसार किया जायेगा भीर प्रत्येक निर्यातित लाट की नावस निर्यातकर्ता या उसके अधिकर्ता हारा भारत सरकार के कृषि विपणन सलाहकार हारा निहित प्रारूप में इस भाग्य का एक प्रमाण-पत्र लक्षाई की तारीख से 15 दिन के भीतर, मबूत के रूप में, उस प्रधिकारी के समक्ष, जिसने श्रेणीकरण का सुसंगत प्रमाण-पत्र जारी किया है, प्रस्तृत. किया जायेगा कि उक्त लाट को निहित प्रवित के भीतर मान्यता भाष्य धुमक द्वारा धुमित किया गया था।"

- (ग) प्रमुख्धी (ii) के स्थान पर निस्मनिश्वित भनुसूची रखी जावेगी, प्रयात् .--(संलग्न)
- (ष) प्रनुसूची 3 के स्थान पर निम्नलिखित धनुसूची रसी आयोगी, प्रर्थात्:---

(सलम)

टिप्पण . 1. पूल निधन, भारत के राजपल, माग 2, खंड 3, (ii) तारीख 11-6-66 के पृष्ठ 1683 से 1688 पर खाद्य, कृषि, सामुदायिक विकास भौर सहकारिता मंतानय (क्विप विभाग) की भिश्चिमुचना सं. 15-13/66 ए.एम, तारीख 31-5-1966 द्वारा का मा.सं. 1760 के अप में भक्तिस्चित किये गये थे।

''भनुसूची 2" (नियम 3 भीर 4 देखें)

राज में अनुपादिस विभवेदार मुखरोट (बंगलेस रेजिया) के ओगी मुक्तिमान भीर क्वालिटी की पुरिचाया

मभिधा म	भाकार (न्यूनतम)	निम्नलिखित वीष वाले भ्रखरोट के		
			ालय सहन सामा	
		भ्रस्पष्ट या भ्रांतरिक दोष (घधिकतम)	रपष्ट या सतही टोष (श्र धिक तम)	-
1	2	3	4	5
भारतीय श्रेष्ठ विश्वेष	32 सि. मी.	10 प्रतिभत्त जिसमें, कड़े (सक्त मा कट्ठा) ग्रखरोट 2 प्रतिशत से भनक्षिक ।	1 5 प्रतिष्गत	भक्षरोट (1) जालू वर्ष की फसल के ही होंगे; (2) सुविकसित, भ्रष्टी तरह भ्रुले भ विरंजित होंगे भीर स्वष्ट तथा भ्राकर्षक होंगे भीर भ्रमकीले खिलके वाले होंगे;
भारतीय विग्रेष	30 मि.मी.	10 प्रतिणत जिसमें, कड़े (सक्त या कट्ठा) प्रकारोट 2 प्रतिमत से प्रनिधक	15 प्रतिचत	(3) इस्त्रिम रंगाई से मुक्त होंगे। (4) युक्ति युक्त रूप से इतने सूखे होंगे कि गंतश्य स्थान पर पहुंचने पर उसके भा में कमी 1 प्रतिशत से प्रक्षिक न हो;
मारत- 1 ं	26 मि.मी.	10 प्रतिशत जिसमें, कड़े (सक्त या . कट्ठा) मच्चरोट 2 प्रतिगत से अमधिक	15 प्रतिष्ठांत	(5) जीवित कीटों, भूंगकों, भंडों धौर तरसमान से मुक्त होंने; (6) 90 प्रतिशत भौर उससे भक्षिक मखरोट भज्छी तरह टूट जाने भाहिये धौर उससे स्विकरस्वाद भौर सुवास- काली गिरी निकलनी काहिये।
मारत च	24 मि.मी.	10 प्रतिषत जिसमें, कड़े (सथ्त या कट्ठा) प्रचारीट 2 प्रतिशत से प्रतिश्रिक ।	1 5 प्रतिश्रत	(7) अस्पष्ट या श्रीतिरिक वोषों श्रीर कड़े (सब्त या कट्टा) या खोखले 'श्रखरोटों मे स्पष्ट रूप से मुक्त होंगे; (8) स्पष्ट या सतही वोषों से स्पष्ट रूप से मुक्त होंगे।
* मेणी		फर्म के भादेणानुसार		(9) स्वच्छ घण्न्छी सरह श्रेणीकृत घौर बाह्य पदायों से स्पष्ट रूप से मुक्स
	"हल्के धन्त्रों" बाले घ सहस धनुकात है			होंगे ।
	करने के लिये सभी प्र	तिमतता गिनती के भाषार पर होगी।		
रिभाषार्यः १. अस्पष्ट या य ।तरिक शेव				सिकुष्टम कीटनाक्षक जीव, बाधा धीर चूर्य

बनने (माटे के रूप में बने) औसे दोप मिप्रेत है।

2. स्पष्ट या सतही धोष

से अविकासित गाकार, पंगतः विकासित या निकापत प्रखरोट, अतिप्रस्त या दशारवार छिलके विभक्त या छिप्रित, तेल के धक्के, धुप से जले या विली के जिल्ह रासायनिक चिरंजन की प्रविधिष्ट सीर इसी प्रकार के दोशों जैसे दोष प्रक्रियेत 3. बाह्य प्रधार्थ

के मन्तर्गत जाता, छितका कण, हल भवभेव, कृतक मल, मानव बाल और ऐसे ही पदार्च हैं।

4. फर्म मादेश

से विदेशी श्रेता से वांछित उपज की क्वालिटी भीर माला को उपवर्शित करने वासा भावेश भाविमें है।

*श्रेगो

फर्म भादेश में विनिर्विष्ट म्बालिटी के लागू श्रेणी भभिधान जो उपर्युक्त अनुसूची के अन्तर्गत नहीं हैं और जो भारत सरकार के कृषि विपणन सलाहकार या उसके द्वारा इस निमित्त प्राधिकृत अधिकारी द्वारा अनुमीवित है।

> भनुसूची 3 (नियम 3 भौर 4 देखें)

भारत में उत्पादित छिलके रहित (जुगलेंस रेगिया) के श्रेणी ग्रामिधान भीर क्वालिटी की परिभाग

भेणी श्रीभंधान,	रंग	माकार	विशेष ,प्रपेक्षाएं निम्मलिखित के ।	लिए सहन की ग्राधिक	तम सीमा	साधारण धनेसाएँ
			रंग,	भाकार	भ्रन्य बीष	•
1	2	3	4	5	6	7
 भारतीय हल्के घर्षलाइ हाम्म , 	ट हल्का मम्बानियां, या सुनहरा पीला	पूर्ण ग्रह्म	श्रेणी रंग में 10, प्रतिमत गावे रंग , के जिनमें से 2 प्रतिमत से प्रन- धिक हल्के भंबर या हल्के भूरे से प्रधिक गावे होंगे	इकानी 1.3 प्रति- शत जिसमें 5 प्रतिशत से धन- धिक गिरी टुकड़ों (बड़ें) से छोटी नहीं होगों।	4 प्रतिश्रत	गिरियां— (1) बालू फसल के प्रखरोटों से ही प्राप्त की जाएगी। (2) खाने योग्य रुचिकर स्वाद भीर सुवास बाली होगी; (3) पैंकिंग करते समय प्रखरीट के चूर्ण या श्राटे से मुक्त होगी; (4) समुक्ति क्पसे संगीधित
2. भारतीय मिसेष छोटे हरूके भर्ष	हत्का मक्खनियां या हर्ष्का सुनहरा पीला	छोटे पूर्ण यसं	जैना कि भारतीय हल्के स्रयं के लिए स्रधिकथित है।	18 प्रतिगत गिरी जिसके टुकड़ों (बड़े) से छोटे 5 प्रसिगत से भ्रविक नहीं होंगे और माकार को गिरियां 6 प्रतिशत से भ्रविक नहीं होंगी। वड़े माकार की, गिरियां चौड़ाई या लंबाई में 26 मि. मी. से भ्रविक नहीं होंगी।	4 प्रतिगत	प्रवित् दक्षतापूर्वक सुखाई गई होगी नाकि वे गंतक्य स्थान पर प्रक्रिंग भीर मदूषित दशा में पट्टंचे भीर गंतक्य स्थान पर पट्टं- चने पर उनके भार में कमी 1 प्रतिशत से भविक न हो सके। (भागतः या पूर्णतः सिक्कड़े हुए या मुरकाए हुए तिलयाएं काले पड़े, भुनते दृष, भूग ने जने हुए कीड़े द्वारा खाए, विक्कत गंधी कड़्ए भरमधिक तेस बाले या प्रखादा, गंदे या दोवयुक्त गिरियों से युक्तियुक्त क्य से मुक्त होंगी।
3. ,भारतीय हल्के चतुर्थाश ,	. हरका मक्खनियां, या हरका सुनहरा पीला	इकार्मी से चेतुथांश तक	जैसा भारतीय हरके मर्घ के लिए प्रक्षिकथित हैं।	13 प्रतिशत गिरियां जो श्रेणी के प्राकार के प्रनुक्प नहीं हैं, जिसमें दुकड़े 1 प्रतिशत में घषिक न हों।	4 प्रतिगत्त,	(5) विद्वत और फक्ष्वी-युक्त टुकड़ों, जालों, कृंतक, मल, मानव बाल, जीवित नाशकजीवों, भूंगकों या मंडों, छिलके के टुकड़ों, लकड़ी के टुकड़ों, भूसी मौर मन्य बाह्य पदार्थ से मुक्त होगी।
 भारतीय हल्के खंडित/, टुफर्ड़े (बड़े) 	हल्का मक्खनियां, या हल्का सुनहरा पीसा		जैमा भारतीय, , हस्के ग्रर्थं के लिए, ' प्रधिकष्यित है ।,	13 प्रतिगत गिरियां जो श्रेणी के प्राकार के भनुरूप नहीं है जिसमें दुकड़े 1 प्रतिगत से भिषक महो।	4 प्रतिगत,	

1 2	3	4	Ď	6	7
भारतीय हल्के टुकडे (छोटे)	हत्का मक्वित्यां, या हस्का मृतहरा यीवा	पूर्ण का से पर्ध का एक जनुर्थाण रो लेकर टुकड़ें जो 4.3 सि.सी. की छलनी में मे नहीं निकलेंगे।		पूर्ण प्रर्ज का एक प्रेचार्य से बड़े टुकड़े, जिसके प्रंत- र्यत दुकड़े (बड़े) भी हैं, 25 प्रतिमत से प्रधिक नहीं होंगे जिसमें टुकड़े 2 प्रतिमत से प्रधिक नहों।	प्रतिशत
3. मारतीय हल्के टुकड़े	हस्कामक्थाकिया, याहस्कासुनहरा पीला	ट्कड़े, हल्के भर्म के लिए ग्राम्बक्षित है।	जैमा भारतीय टुकड़ों का 2 प्रतिशक्ष	3 मि मी. से छोटे	4 प्रतिशत ,
7. भारतीय हस्के ग्रंबर भर्घ	हॅंन्कामं≊र पू र्ण याहल्काभूराचें		इल्के भर्घ के लिए प्रधिकथित हैं।	जैसाकि मारतीय	4 प्रतिशत
8. मारतीय हल्के ग्रंबर चतुर्या श	हल्काओं बर या हल्की,	इकानीं चनुर्याम _ा क,	जैसा कि भारतीय हल्के मर्घकों के लिए स्रक्षि- कथित हैं।	जैसा कि भारतीय हल्के चतुर्यांग के लिए भश्चिकयित है।	4 प्रतिगतः,
 भारतीय हल्के,ग्रंबर संक्रिन/टुक्क्बें (यह) 	हल्का भंबर या हल्का भूरा,	इकानीं से लेकर टूकड़े जो 7 मि. मी. तक छलनी में से नहीं निकलेगी।	जैसा कि भारतीय हल्के हल्के अंवर घर्ध के लिए अधिकत्रित हैं।		4 प्रतिगत
10. भारतीय हुन्के ग्रंबर टुकड़े (छोटे)	हल्का श्रव रसाहरूका भू रा,	पूर्ण रूप से ग्रर्ध का एक चतुर्याश में लेक टुकड़े जो 4.5 मि. मी. की छलनी में से नहीं निकलेंगे।	र मध्यर,भर्मकेलिए क्रा ,कथित हैं।	हे जैसाकि भारतीय धि हल्के ट्रकड़ों (छोटें के सिए मधिकयिय	
11: मारतीय हल्के भंदर टुकड़े	हल्का श्रंबर टुकड़े या हल्का	दुत्तहें	जैसा कि मारतीय हल्के संबर सर्ध के लिए सधिकवित है।	जैसा कि भारतीय हरू टुकड़ों (छोटे) के लिए। प्रधिकथित है।	ते 4 प्रतिगतः,
 भारतीय भूरे,मर्घ 	भूरा (ट्टेन),या,श्रवर,	पूर्ण ऋषें	मूरा या मंबर से गाढ़ी भौर/या निवर्ण गिरिय 10 प्रतिशत से मनधि	ं हल्के ग्रर्धके लिए	4 प्रतिकत
13. मारतीय भूरे चतुर्याश	भूरा (टेन) या, भंबर	उकार्नी से चतुर्यांश त	तक जैसा कि भारतीय भूरे प्रधा के लिए प्रधिकिया है।		4 प्रतिमत
14. भारतीय भूरे,श्लंजित टूकड़े (यहे)	भूग (टेन) या, फंब र	दकार्नी से लेकर टुकरें जो 7 मि.मी.,कीं छपनी में,में नहीं निकलेंगे।		जैसा , कि , भारतीय । हल्के , चतुर्थाश , के , लिए , ब्रधिकथित , है ।	

\sim	44	n c	١
	41	7	۱

THE GAZETTE OF INDIA: AUGUST 30, 1986/BHADRA 8, 1908

[PART II-SLC. 3(+))

1	<u> </u>	J	4 .	5	6	7
1.5. भारतीय मुरे ट्रुक्डे (छोटे)	भूरा (टेन) या श्रंथर	एक चतुर्थाश	त्रैसा हि भारतीय भूरे. जे भर्ष के लिए व्योधिकपित है।	रुनके दुकड़ें (छांटें)	1	
16. भाग्लीय भूरे टूक्षड़ें,	भूग (टेन) या मधर	टूकखं,	जैसा कि भारतीय भूरे, अर्ब के लिए प्रशिकण्यित, है।		± प्रतिभत	
17. भेणी		कर्म के झादेशानुसार				

ताकए जाए

- 2., बाह्य पदार्थ, जिसके धन्तर्यंत लकड़ी के दकड़े, भसी, गंदगी, अबरोट का घाटा, छिलके के टकड़े ग्रादि हैं, के निए प्रधिकतम सहन 0.25 प्रतिशत से भूधिक नहीं होगा।
- टुकड़ों (छोटे) की गिरी के लाट युक्तियुक्त रूप से टुकड़ों से मुक्त होंगे भौर टुकड़ों के लाटर वह बीट छोटे दोनों प्रकार के टुकड़ों भीर विरियों के लागू कणों से मुक्तियुक्त रूप से मृक्त होंगे।

ullander).

≠श्रेणी:

पूर्णतः विकसित गिरियो के अक्षतिप्रश्त पृथक वीअपस । पुण्डियसं .

े. ऐसे पूर्णभर्क जिनका प्रकार या दो लंबाई में या चीड़ाई में 24 मि.मी. से प्रविक न हो । छोटे पूर्णभर्षः

पूर्ण प्रधं की तीन बीधाई। इकान: पूर्ण मधं के सनैदैक्यं मधं। चतुम सि :

गिरियों के ऐसे इकड़ जो 7 मि.मी. की छलनी में से नहीं निकलेंगे। टुकड़े (बड़े),,

पूर्ण कर्ध का एक चत्रवाम से दकड़ों से बड़े दुकड़े जो 4.5 मि.मी. की छलती में में नहीं जिकलेंगे। द्क्षद्वे (छोटे) .,

ट्कड़ों (छोटे) से छोटी गिरियों के टुकड़े किंदू वे 3 मि.मी. की छलती में से नहीं निकलेंगे, छलाई के बारा प्राप्त या उसी रंग की गिरियों ट्कडे: ,, को विभिन्न श्रेणियों से बनाए गए।

से भागत या पूर्णत सिक्कुड़ें या म्रासाए, तिलक्षाए, काले पड़े, झुलमे हुए, अूप से अले हुए, कीड़े द्वारा चाए, विद्वत नंखी कड़ए, ऋस्यिकिक ग्रम्य, **दोष्**ः, तेल बाले या भाषाचा, यदी या बोपयसत गिरिया भाभिप्रेत हैं।

फर्म प्रावेश में विनिदिष्ट क्वालिटियों को लागू श्रेणी मिश्रमान जो उपर्युक्त मनुसूची के मंतर्गत नहीं है भीर जो भारत सरकार के क्वीं विषणन सलाहकार या जसके द्वारा इस निविध प्राधिकृत अधिकारी द्वारा अनुमोदित है।,

> [मं 10-6/85-एम-I] वी. के. बजाज, प्रवर समित्र

(Department of Rural Development)

New Delni, the 8th August ,1986

G.S.R. 681.— Whereas a draft of the Walnuts Grading and Marking (Amendment) Rules, 1981, to amend the Walnuts Grading and Marking Rules, 1966, was published at pages 1989 to 2000 of the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub Section (1) dated the 12th Soptember, 1981 vide G.S.R. 839, inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected;

And whereas it is considered desirable to publish the said draft rules again with certain modifications for the information of all persons likely to be affected thereby;

Now, therefore, the following draft to amend the Walnuts Grading and Marking Rules, 1906, which the Central Government proposes to make in exercise of the powers conferred by section 3 of the Agricultural. Produce (Crading and Marking) Act, 1937 (1 of 1937) is hereby published as required by the said section for information of all persons likely to be affected thereby, and notice is hereby given that the aforesaid draft will be taken into consideration on or after the expiry of forty five days from the date on which the copies of the Gazette of India in which this notification is published are made available to the public.

Any objections or suggestions which may be received from any person with respect to the said graft within the period of fortyfive days specified above will be considered by the Central Government.

DRAFT RULES

- 1. These rules may be called the Walnuts Grading and Marking (Amendment) Rules, 1986.
- 2. In the Walnuts Grading and Marking Rules, 1966,-
- (a) in rule 7,-

in sub-rule (a), for item (iii), the following shall be substituted, namely: -

- "(iii) The standard packages shall be of 10 kg., 12.5 kg., 25 kg., 25 kg., 50 kg., or 51 kg (gross weight).";
- (ii) in sub-rule (b),---
 - (A) in item (i), for the word "boxes", the following shall be substituted namely:— "boxes, cordboard cartons"-;
 - (B) for item (ii), the following shall be substituted, namely:-
 - "(ii) The standard packages shall be of 10 kg., 12.5 kg., or 25 kg. (net weight).";
- (b) in rule 8,-
 - (i) for sub-rule (i), the following sub-rule shall be substituted, namely:--
 - "(i) Fumigation of new crop on and from the 1st October of each year to the last day of January of the succeeding year in the case of in-shell Walnuts shall not be compulsory, but on and from the 1st February to the last day of September each year, fumigation of all consignments of in-shell Walnuts shall be compulsory."
 - (ii) for sub-rule (iv), the following sub-rule shall be substituted, namely:-
 - "(iv) Fumigation of both in-shell and shelled walnuts and prophylactic treatment of containers shall be under-taken in accordance with the instructions issued from time to time by the Agricultural Marketing Adviser to the Government of India and a certificate to this effect shall be produced by the exporter or his agent in respect of each exported lot in the form prescribed by the Agricultural Marketing Adviser to the Government of India to the officer who issued the relevant certificate of grading within 15 days from the date of shipment as a proof that the said lot was fumigated by the recognised fumigator within the prescribed period.";
- (c) for Schedule II, the following Schedule shall be substituted, namely:—
 (Enclosed):
- (d) for Schedule III, the following Schedule shall be substituted, namely :—
 (Enclosed);

Note: 1 Principal Rules notified vide Notification No. 15-13/66-AM, dated 31-5-1966 of Ministry of Food, Agriculture, Community Development and Cooperation, (Department of Agriculture) at S.O.No. 1960 in the Gazette of India, Part II, Section 3(ii) dated 11-6-1966, Page, No. 1683 to 1688.

"SCHDULE II.

(See rules 3 and 4)

Grade designations and definition of quality of In-Shell Walnuts (Juglans regia) Produced in India.

Grade designation	Sı	pecial requirements			
designation	Size	Tolerance limit for	nuts having	General requirements.	
	(minimum)	Invisible or internal defects (maximum)	Visible or Superficial defects. (maximum)	•	
1	2	3	4	5	
Indian Super Special	32 mm	10 percent of which stony no (hard or Katha) not to exceed per cent.		The walnuts shall (1) be of current year crop only; (2) be well developed, well washed or bleached and present clean and attractive appearance and have bright shells;	
India Special	30 mm	10 percent of which stony nut (hard or katha) not to excee 2 per cent.	,	 (3) be free from artificial colouring; (4) be reasonably dry so that the loss in weight not exceed 1 per cent on arrival at the destination; (5) be free from live posts, grubs, eggs 	
India-I	26 mm	10 per cent of which stony nu (hard or katha) not to exce 2 per cent.	•	and the like; (6) give 90 per cent and above good cracking and yield kernels of agreeable taste and aroma;	
636 GT/86-14					

India -B	24 mm	10 per cent of which stony nuts 15 per cent (hard or katha) not exceed 2 per cent.	(7) be fairly free from invisible or inter- nal defects and stony (hard or Katha) or empty nuts;
			(8) be fairly free from visible or super- ficial defect.
'X' Grade		As per firm order.	(9) be clean, well graded and fairly free from foreign matter.
(a) An add allowed		e of 5 per cent for nuts having "hull stains" not a	exceeding 50 per cent of shell surface area is
Note: All Definitions		r calculating tolerance shall be on the basis of cou	int.
(l) Invisibl	e or internal de	fects:— mean defects like darkening, oil scepage shrivelling insect pest infestation and pov	
(2) Visible	or superficial de	shell, splits or perforations, oil stains, s bleaches and the like.	developed or deformedinuts, damaged or cracked our burns or blight marks, residue of chemical
(3) Foreign	i matter	:- includes cob-webs shell grits, hull remains	rodent excreta, human hair and the like.
(4) Firm of	rder	: means order from the foreign buyer in desired.	dicating the quality and quantity of the produce
(5) "X' Gr	ade		ities specified in the firm order which are proved by the Agricultural Marketing Adviser to orised by him in this behalf."

SCHEDULE-III

(see rule 3a and 4)

Grade designation and definition of uality of shelled Walnuts (Juglans regla) produced in India.

	Grade	S	pocial requiren	nent ⁹			General	requirements
NO	. Designation	Colour	Size	Maximum limits	of tolerance for			
		,		Colour	Size	Other defects.		
1	***********	2	3	4	5			7
1,		Light creamy or light golden yellow		than grade colour of which not more than	contain more than 5 percent kernets smaller than pieces		(i) be educated agree aron (iii) be finut	ree from wal- meal or flour e time of
2.	Indian Special Small Light Halves	Light creamy or light golden yellow	Small complete halves.	as laid down for Indian light halves	of which kernels of which kernels smaller than piece (large) shail not exceed 5 percent and over sized kernels shall not exceed 6 percent. The oversized kernels shall not exceed 26 mm in breadth or length		i.e., dried reach tion sound and on destin	i, so that they the destina- in good and

1		2	3	• 4	5	6	7
3.	Indian Light Quarters	Light creamy or light golden Yellow			13 percent of kernels not conforming to grade size of which crumbs not to exceed 1 percent.	percent.	(v) be reasonably free from partially or wholly shrunken or shrivelled, oil bled. darkened, blighted sun-burnt, worm eaten, rancid, bitter excessively oily or unpalatable tainted, or blemished kernels; (vi) be free from diseased and mouldy pieces, cobwebs, rodent excreta, human nair, live pests gubs or eggs, shell grits, wood splinters, husk and other foreign matter
4.	Indian Light Broken/ pieces (Large)	Light creamy or light golden yellow.			13 percent of kernels not conforming to grade size of which crumbs not to exceed 1 per cent.	s 4 percent	
5.	Indian Light Pioces (Small)	or light golden yellow	One quarter of complete halves down to pieces which shall not pass through 4.5 mm sieve.		Pieces bigger than one quarter of complete halves including pieces (large) shall not exceed 25 per cent of which crumbs not to exceed 2 percent.	4 percent	•
6.	Indian Light crumbs	Light creamy or light golden yellow.	Crumbs.	As laid down for Indian Light Halves.	2 percent of pieces smaller than 3mm.	4 percent	
7.	Indian Light Amber Halve	Light ambor os or light tan	Complete Halves.			4 percent	
8.	Indian Light Amber Quarters	Light amber or light tan	Ecornoe down to quarters.	As laid down for Indian Light Ambor Halvos.	As laid down for Indian Light Quarter	8	
9.	Indian Light Amber Brokens/ pieces (Large)	Light ambor or light tan.			As laid down for Indian Light Brokens/pieces (Large)	4 percent	
10.	Indian Light Amber Pieces (Small)	Light Amber or Light tan		es Halves.	As laid down for er Indian Light pieces (small)	4 percent	

	1		3	 4		<u> </u>	, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,
	Indian Light Amber	Light Ambor or Light tan	Crumbs	As laid down or Indian Light Amber Halves.	As laid down for Indian Light Crumbs.	4 percent	
	Indian Brown Halvos.	Brown (tan) or amber	Complete Halves.	10 percent darker than Brown (tan or amber and/or off coloured kernels.	As laid down for Indian Light Halves.	4 percent	
	Indian Brown Quarters.	Brown (tan) or amber	Econee down to quarters.	As laid down for Indian Brown Halves.	As laid down for Indian Light Quarters.	4 percent	
J	Indian Brown Brokens/ pieces (Large)	or amber	Ecorneo down to pieces which shall Not pass - through 7 mm. sieve.	As laid down for , Indian Brown Halves	As laid down for Indian Light Quarter.	6 percent of which rancid oil-bled and unpalatable kornels not to exceed 4 percont.	
	Indian Brown pieces (Small)		One quarter of complete halves down to pieces which shall not page through 4.5 m sleve.		As laid down 4 for Indian Light pieces (Small)	4 percent s	
	Indian Brown Crumbs	Browo (tan) or amber	Crumbs	As laid down for Indian Brown Halve	As laid down for Indian Light Crumb	4 percent	
17.	X Grado		As per firm order.				

- Notes 1. All tolerances shall be calculated on the basis of weight.
 - 2. Maximum tolerance for foreign matter which includes wood splinters, husk, dirt, walout meal, shell pieces etc., shall not exceed 0.25 percens.
 - 3. The kernel loss of pieces (Small) shall be reasonably free from 'Crums' and lots of 'Crumbs' shall be reasonably free from both large and small pieces and also from minute particles of kernels.

Definitions :-

Complete halves :---

Undamaged separate cotyledons of fully developed kernels.

Small complete halves :- Complete halves of size not exceeding 24 mm. either in length or breadth.

Ecornec :--

Three quarters of complete halves.

Quarters :-

Iongitudinal halves of complete halves.

Pieces (Large I :--

Pieces of kernels which shall not pass through 7mm. sieve.

Pieces (Small):--

One quarter of complete halves down to pieces larger than crumbs but they shall not pass through

4.5mm. sleve.

Crumbs:-

Pieces of kernels smaller than pieces Small) but they shall not pass through 3 mm. sieves, obtained by sieving out or made from different grades of kernels of the same colour.

Other defects:--

Moans partially or wholly shrunken or shrivelled, oil-blod, darkened, blighted, sunburns, worm eaten,

rancid, bitter, excessively cily or unpalatable, tainted or blamished kernels.

X Grade:-

Grade designation applicable to the qualities specified in the firm order which are not covered in the Schedule above and approved by the Agricultural Marketing Adviser to the Government of India or any

officer authorrised by him in this behalf".

जल संसाधन मंत्रालय

नह विल्ली, 6 अगस्त, 1986

- सा. का. नि. सं. 682.—राष्ट्रपति संविधात के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवास्त शिक्सयों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय जल आयोग, असिपिक वर्गीय (समूह ''ग'') पद भर्ती नियम, 1982 का और संशोधन करने के लिए निम्निलिसिस नियम बनाते हैं, अर्थास् :—
- 1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय जल आयोग , अलिपिक वर्गीय (समूह ''ग'') पद (संशोधन) भर्ती नियम , 1986 है ।
 - 2. ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीस को प्रवृत्त होंगे ।
- कोन्द्रीय जल आयोग, अलिपिकावनीय (समूह 'ग') पद
 भर्ती नियम, 1982 की अनुसूची में, क्रमणः ज्येष्ठ

नक्शानबीस/प्राक्क लक, किनष्ठ नक्शानबीस, फोरोमूदक और ट्रेसर के पदों से संबंधित मब 6, 19, 23 और 24 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्निसिसा मद और प्रविष्टियां रही जाएंगी, अर्थात् :--

पाद टिप्पण : कोन्द्रीय जल आयोग, असिपिकवरीय (समूह "ग") पद भर्ती नियम, 1982 भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3(1) तारीस 4 सितंबर, 1982 सा. का. नि. सं. 738 को अधीन सिंचाई मंत्रालय की अधिसूचना सं. 39/8/79-स्था. 1 तारीस 6 अगस्त 1982 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और उनका तारीस 30 जून 1984 को भारत के राजपत्र के पृष्ठ स. 1581 पर सा. सा. नि. सं 668 के अधीन प्रकाशित सिंचाई मंत्रालय की अधिसूचना सं. 41/84/39/10/82 स्था. 1, तारीस 8 जून, 1984 द्वारा संशोधन किया गया।

मनुसूची

पधकानाम	पदों की संक्या	वर्गीकरण	वेतनमान	ध्यम् पदः भयवा धचयम् पद	सीधे भर्ती भिए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बायु सीमा	सेवा में आंडे गए धर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुक्रेय है या महीं
1	2	3	4	5	6	7
" 6. मभगानबीस श्रेणी-I	279* (1986) *कार्यभार के भाधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	माधारण केन्द्रीय सेवा सम्रह "ग" घराजपद्मिल, ग्रलिपिकवर्गीय	425-15-500-व.रो 15-560-20-700 और 330-10-380-इ.रो 12-500-व.रो15- 560 रुपये (तृतीय वेसन झायोग की सिफारिश के झनु- सार यो वेसनमान)		.ला ग्^{ैन}हीं हो ता	महीं
सीधे भर्ती किए जाने और अन्य महैताए	भाले व्यक्तियो	•	सीधे भर्ती किए जाने वाले श्रायु और गैकिक भर्तताएं प्रं में लागू होंगी या नहीं ?			की अवधि यदि कोई हो
	7		8			9
सागूनहीं होता।		ना	गूनही होता।		सागू नहीं होता।	
भर्ती की पद्धति/मर्ती सी ढारा तथा विभिन्न पद्धतियों	हिरस भरी जाने ————————————————————————————————————	वाली रिक्तियों की प्रतिश		ति/प्रतिनियुक्ति/स नियुक्ति/स्थानांत	यानान्तरण द्वारा भर्ती की दणा रण किया जाएगा	में थे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/
	10	0			11	
न्तत प्रतिनत प्रोप्नति द्वारा	-		ऐसा	नक्शानबीस श्रेप	ी 2, जिसने उस श्रेणी में 8	वर्षे नियमति सेवाकी है।

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा धायोग से परामर्श यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना किया जाएगा 13 12 समृह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी: लागु नहीं होसा। निदेशक (प्रशासन)/सिचन, केन्द्रीय जल ब्रायोग--- प्रध्यक्ष निवेशक केन्द्रीय चल भायोग (जिसे सहयोजित क्रिया जाएगा)--सदस्य भवर सचिव (सी), केन्द्रीय जल भायीग-स्वस्य 4 5 6 19. नक्शानजीस श्रेणी 2 323* साधारण केन्द्रीय सेवा, 330-10-380-द.रो.-मचयन 18 से 25 वर्ष नहीं ' 12-500-इ.सी.-15-समृह "ग" (केन्द्रीय सरकारद्वारा जारी किए (1986)गए प्रनुदेशों के धनुमार सर-' कार्यभार के ग्रराजपत्नित, 560 रुपये कारी सेतक के लिए 35 वर्ष तक **भ्रलिनिकवर्गीय माधार** पर परिवर्त्तन शिषिल की जा सकती है। टिप्पण 1 : भ्रायु-सीमा भवधा-किया जा रित करने के लिए निर्णा-सफता है। यक तारीच भारत में सम्य-यियों से (उनसे भिन्न जो अंव-मान और निकोबार द्वीप तथा लझदीप में हैं) घावेदन प्राप्त भरने के लिए नियत की गई अतिम तारीख होगी। टिप्पण 2: रोजगार कार्यालय के भाष्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में भायु-सीमा भवधारित करने के लिए निर्णा-यक तारीख वह अंतिम नारीख होगी जिस तक रोजगार कार्या-लय से नाम मेजने के लिए कहा गया है । 7 मावस्थकः (1) किसी मान्यसाप्राप्त विश्वविद्यालय नोई से नहीं मैदिकुलेशन या समत्रत्य। (केवल सीधें पर्ती किए जाने बाले व्यक्तियों के लिए) (2) किसी मान्यताश्राप्त संस्थान से नक्कानवीसी (सिविल/यांक्षिक) में डिप्लोमा/राष्ट्रीय व्यवसाध प्रमाणपक्ष 10 11 12 13 **मनशान**वीस श्रेणीं, 3 में से शतप्रतिशत ऐसे नक्शानवीम श्रेणी-3, जिनके पाम "ग" किमानीय श्रीन्नति लागुनहीं होता। ब्रोजन्त-द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी फिसी मान्यताप्राप्त संस्थान/बोर्ड से समिपि जो निम्मलिखित से मिलफर नक्ष्मानवीसी में डिप्लोमा/प्रमाणपक्ष या वनेगी:---मर्तीद्वारा । समदुल्य है और जिसने उस श्रेणी में कम निदेशमः (प्रशा.)/सचिव, से कम 3 वर्ष नियमित सेवा की है प्रथवा केम्द्रीय जल ग्रायोग —म्बन्ध्यक्ष ऐसा नक्नानवीस श्रेणी 3 जिसके पास $oldsymbol{Z}^{T}$ निवेत्तक, केन्द्रीय चल प्रायोग नक्शानवीसी में डिप्लोमा/प्रमाणपक्ष या (जिसे सहयोजित किया समतुल्य में नहीं है, उस श्रेणी में 3 वर्ष जाएगा) --- सवस्य की सेवा करने के पश्चात् विभागीय · 3. श्रवर सचिव, केन्द्रीय जल परीक्षा में बैठने का पाल होगा। ऐसे ग्रायोग---सवस्य । नक्शानबीस, जो उक्त परीक्षा उत्तीर्ण करेंगे, उस श्रेणी में 6 वर्ष की सेवा पूरी कर लेने पर प्रीवृति के पास होंगे।

1	2	3	4	. 5	6	7
. फैरोमुद्रक	37* (1986) *कार्यभार के प्राक्षार पर परिवर्गन किया जा मकता है।	माधारण केन्द्रीय सेथा, समूह ''ग'', इराजपत्रित, श्रेलिपिकवर्गीय	260-8-300-इ.गे 8-340-10-380- इ.गे10-430 हपये।	ग्र चयन	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवक के लिए 35 वर्ष नक शिविल की जा सकती है। टिज्ज 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निजयक तारीख, भारत में अम्पर्थियों से (उनमें भिन्न जो अन्यमान और निकीवार द्वीप नथा लक्ष्म द्वीप में हैं) आवेवन प्राप्त करने के लिए नियत की गई यत्निम नारीख होगी। टिप्पण 2: रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाल नियुक्ति की दणा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निजयिक तारीख वह अस्ति। तारीख होगी जिम तक रोज गार कार्यालय से नाम भेक्ष	त त त त त त त त त त त त त त त त त त त
किसी मान्यताप्राप्त कुलेशन या सम्बद्ध्य फैरो मशीनें प्रचालित धिमानः	करने का 2	वर्षका अनुभव	ह लाग् महीं ह	गेमा		9 चो कर्ष
ावत्रथक : - किसी मान्यताप्राप्त - कुलेशन या समतुत्य - फैरो मशीनें प्रचालित विमान : सें व्यक्ति जो किसी मार	विश्वविद्यालय करने का 2	वर्षेका अनुभव पान से अहिस हों।	- ·	गेमा	12	दो वर्ष
किसी मान्यताप्राप्त कुलेशन या समतुत्य फैरो मशीनें प्रचालित धिमान: से व्यक्ति जो किसी मार्ग 10	विश्वविद्यालय करने का 2 त्यताप्राप्त संस् मर्तीद्वारा "घ" कर्मचारि द्वारा, जिसके	प्रोक्षित : प्रोक्षित : केन्द्रीय जल आग कार्यालयों के ऐरे क्-द्रीय जल आग कार्यालयों के ऐरे क्-द्रित जन्होंने उ अवर्ष नियमति पास सीधे भर्ती के लिए बिहित । आवस्थक समझ के प्रतिनिर्देश : उपयुक्तता निध्	लाग् मही ।	(मीधे भर पुष्टि के सं समृह "ग' लिखिल से 1. निदे आय 2. निदे सह	12 र्शि किए जाने जाले व्यक्तियों की जंध में विचार करने के लिए) रिवामगीय प्रोन्नतित समिति, जो निम्न- शक (प्रणासन)/सचित्र, केन्द्रीय जल रोग-अध्यक्ष; शक, केन्द्रीय जल आयोग (जिसे ग्रेजिन किया जाएगा)-सदस्य; रसचित्र, केन्द्रीय जल आयोग-सदस्य।	वो वर्ष 13 लागू नहीं होता
. किसी मान्यताप्राप्त कुलेशन या समजुल्य . फैरो मशीनें प्रचालित विमान: से व्यक्ति जो किसी मार् 10 1) 75 प्रतिशत सीबी: 2) 25 प्रतिश्वत समृह धृम्व में से प्रोप्नति	विश्वविद्यालय करने का 2 त्यताप्राप्त संस् मर्तीद्वारा "घ" कर्मचारि द्वारा, जिसके	प्रोक्षित : प्रोक्षित : केन्द्रीय जल आग कार्यालयों के ऐरे क्-द्रीय जल आग कार्यालयों के ऐरे क्-द्रित जन्होंने उ अवर्ष नियमति पास सीधे भर्ती के लिए बिहित । आवस्थक समझ के प्रतिनिर्देश : उपयुक्तता निध्	साग् महीं। गि भौर उसके अधीनस्य मे समृह "व" कर्मचारि- स श्रेणी में कम से कम सेवा की है भौर जिनके किए जाने वाले व्यक्तियों तैक्षिक अर्हता है भौर यह मे गई सक्षमता स्तर से पद के दिए उनकी ग्रांसित करने के लिए ग्रांसायिक परीक्षण के	(मीधे भर पुष्टि के सं समृह "ग' लिखिल से 1. निदे आय 2. निदे सह	र्ति किए जाने वाले व्यक्तियों की बंघ में विचार करने के लिए) विभागीय प्रोप्नति समिति, जो निम्न- मिलकर बनेगी: गक (प्रमासन)/सचिय, केन्द्रीय जल गि-अध्यक्ष; शक, केन्द्रीय जल आयोग (जिसे गेजिन किया जाएगा)-सदस्य;	वो वर्ष 13 लागू नहीं होता

	2	3	5	. 6	7
τ	परिवर्सन	***************************************		की जासकती है।	
f	केषाजा			टिप्पण 1: आयुसीमा अवधा	ारित
ŧ	सकता है।			करने के लिए निर्णायक ता	
	-			भारत के अध्यक्षियों	से
				(उनसे भिन्न जो मंदमान	ग्रीर
				निकोबार द्वीप तथा लक्ष	रहो प
				में है) आवेदन प्राप्त कर	ने के
				लिए नियत की गई। अनि	त्तम
				तारीख होगी।	
				टिप्पण: रोजगार कार्यालय	के
				माध्यम से की जाने	वाली
				नियुक्ति की दशा में आयु-	गीमा
				अवधारित करने के	
				निर्णायक तारीस्त्र वह अं	तिम
				तारीख होगी जिस तक रो	जगार
				कार्यालय से नाम भेजने के	लिए
				कहा गया है।	
					9
किसी मान्यतात्राप्त में दिकु लेशन या समतुब्ध किसी मान्यता प्राप्त में 2 वर्ष से अन्यून धाहिए।	ग। संस्थान से	त क्शानवी सी	नहीं		टो वर्ष
में द्रिकु लेशन या समतुल्य किसी मान्यता प्राप्त में 2 वर्ष से अन्यून	ग। संस्थान से	त क्शानवी सी		12	

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 6th August, 1986

G.S.R. 682.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Water Commission, Non-Ministerial (Group C) posts (Amendment) Recruitment Rules, 1982, namely:-

- 1. (1) These rules may be called the Central Water Commission Ministerial (Group 'C') posts Amendment) Recruitment Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to Central Water Commission, Non-Ministerial (Group C) posts Recruitment Rules, 1982, for

items 6, 19, 23 and 24, relating to the posts of Senior Draftsman Estimater, Junior Draftsman, Ferro-Printer and Tracer, respectively, and the entries relating thereto, the following items and entries thereof, shall be substituted, namely:-

SCHEDULE

te Note.—The Central Water Commission, Non-Ministerial (Group C) posts Recruitment Rules, 1982 were published in the Gazette of India, Part II. Section 3(i) dated the 4th September, 1982 under GSR Number 738 vide Ministry of Irrigation Notification number 39/8/79-Estt, I dated 6th August 1982 and were amended vide Ministry of Irrigation Notification number 41/84-39/10/82-Estt I dated the Foote Note .-Notification number 41|84-39|10|82-Est. I dated the 8th June, 1984 published in the Gazette of India under the GSR Number 668 on 30th June, 1984 at page number 1581.

SCHEDULE Whether Educational and other Name of post No. of Classification Age limit for direct Scale of Whether qualifications required benefit of posts Selection recruits pyay for direct recruits added years post or Non-Selecof Service tion post admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972. 7 1 2 3 5 6 6(a) Not applicable. Not applicable. 279* No "6. Draftsman General Central Rs.425-15-Non-500-EB-15-Grade I Service Group Selection. (1986) 560-20-700 'C' Non-Gazetted and Rs.330-10-Non-Ministerial *subject to variation dependent 380-EB-12on work load. 500-EB-15-560. (Two payscales as per recommendation of 3rd Pay Commission). Method of rectt. Whether In case of rectt. by If a Departmental Promotion Circumstances Whether age and Period of educational probation. by direct rectt, or by promotion/deputation/ Committee exists, ln which Union Public qualifications promotion or by deputransfer, grades from what is its composition. if any prescribed for Service Comwhich promotion/deputation/transfer and perdirect recruits contage of the vacancies tation/transfer to be mission is to will apply in the to be filled by various made. consulted case of promomethods. making recruitment. toos. 12 13 8 z 10 11 Draftsman Grade H who Group 'C' Departmental Pro- Not applicable. Not applicable Not By promotion 100% motion Committee consisapplicable. have rendered 8 years of regular service in ting of :-1. Director (Adm.)/Secretary, that Grade. CentralWater Commission -Chairman. 2. Director, Central Water Commission (to be coopted) -Member. 3. Under Secretary(C), Contral Water Commission ---Member. 2 1 3 4 5 6 6(a) 7 General Central 19. Draftsman 323* Rs-330-10-Non-18 to 25 years. No. Essential: Grade II. (1986) 380-EB-12-(Relaxable upto 35 years Service Selection. (i) Matriculation Group 'C' 500-EB-15in the case of Governequivalent from a Non-Gazetted 560. ment servant in accorrecognised Univer-Non-Ministerial dance with the instrucsity/Board. tions issued by the Cen-(li) Diploma/National *subject to variation tral Government). Trade Certificate dependent on work load. Note 1: The crucial date in Draftsmanship for determining the (Civil/Mech.) from age limit shall be the a recognised Insticlosing date for receipt tute.

6

of applications from the candidtes in India (other than those in the Andman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Note 2: In case of appointment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the name.

8	9	10	11	12	13
No.	2 years (for direct recruits only)	100% by promotion from Draftsman Grade III failing which by direct recruitment.	recognised Institute/ Board and should have rendered not less than 2 years of regular service in the Grade OR	Promotion Committee consisting of : Director(Adm.)/Secretary, Central Water Commission -Chairman. Director, Central Water Commission (to be coopte -Member. Under Secretary, Central	d)

1	2	3	4	5	6	6(a)	7
23. Ferro Printers	37* (1986)	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs-260-8- 300-EB-8- 340-10-380- EB-10-430.	Non- Selection.	18—25 years. (Relaxable upto 35 years in the case of Government servant in accordance with the instruc-	No	Essential: 1. Matriculation or equivalent from a recognised University/Board.
esubject to v dependent o		ad.			tons issued by the Central Government) Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)		2. Two years experience of operating ferro machines. Preferable Persons qualified from a recognised Institute.

6 Note 2: In case of appointment made through the Employment exchange the crucial date for determining the ages limit shall be the last date upto which the **Employment Exchanges** are asked to submitthe names. 10 11 12 13 Group 'C' Departmental Not ap dicable. Two years. (i) 75% by direct rec- Promotion: Not applicable. Group 'D' staff in Conruitment. Promotion Committee (for (ii) 25% by promotion tral Water Commission considering confirmation from Group 'D' staif and its subordinate offiof the direct recruits) confailing which, by ces, having at least 7 sisting of : direct recruitment. years regular reavice in sisting of :- the grade and possesse 1. Director (Adm.)/Secretary, ing the educational Central Water Commission qualification prescribed --Chairman. for direct recruits and 2. Director, Central Water on the basis of the re-Commission (to be coopted) sults of the competitive ---Member. trade test to adjudge 3. Under Secretary, Central their suitability for the Water Commission post with reference to -Member. the standard of comconsidered petence essential. 6a 7 2 3 4 6 1 General Central Rs. 260-8- Non-18-25 years. (i) Matriculation or 24. Draftsman 271* No. 300-EB-8-(Relaxable upto 35 years equivalent from a Service Selection. Grade III. (1986) 340-10-380in the case of Governrecognised Univer-Group 'C' ment servant in accorsity/Board. Non-Gazetted EB-10-430 Non-Ministerial dance with the instruc-(ii) Should possess certionsissued by the Centificate of Diploma *Subject to variation dependent on work load. tral Government). Draftsmanship Note 1 : The crucial date from a recognised for determining the age Institute of not less limit shall be closing than 2 years duration date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep) Note 2: In case of appointment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the

names.

8	9	10	11	12	13
No.	2 years.	(i) By direct recruitment—95%. (ii) By transfer from Ferro Printer—5%.	mum of 5 year's regu- lar service in the grade subject to passing of	-)
				[No. 72/86/ F. R. C. SHARMA	

नर्घ (दिस्सी, 14 अगस्त, 1986

क्षा. का. नि. 683—राष्ट्रपति, संविधान के धनुङ्खेद 309 के परन्त्क द्वारा प्रवतः सवितयों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय भृदा भौर सामग्री मनु-बंबानशासा, नई दिल्ली (समूह क) पव भर्ती नियम, 1983 का भीर बंबोबन ,करते ुके लिए निस्तलिखित नियम बनाते हैं, मर्थात्ः~-

- (1) क्रव नियमों का नाम किन्द्रीय मुद्दा भीर सामग्री भनुसंघात-नामा, नई विल्ली (समूह क) पव धर्ली (संनोधन) नियम, 1986 1 1
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशम की तारीच को प्रवृक्त होंगे।
- 2. केन्द्रीय भवा और सामग्री अनुसंधानकाला, नई विल्ली (समूह क) पष भर्ती नियम, 1983 की घनुसूची में,-
 - (1) ज्येष्ठ प्रमुसंघान प्रधिकारी के पद से संबंधित कम संख्या अ के (क) स्तम्भ 2 के नीचे प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रुखी जाएंगी, मर्पातः---19*

(1986)

*कार्यभार के ग्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। (बा) स्तम्भ १ के नीचे प्रविध्ि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविधि रखी जाएगी; । मर्थात:---

धायु 🏃 नही भोकिक अहंताएं : हां

(ii) अनुसंधान अधिकारी के पद सि संबंधित किम सिं. 4 के सामने

(क) स्तम्भ 2 के नीचे प्रविष्टि के स्थाव पर निम्मलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, प्रचीत :---

(1986)

26-इंजीनिवरी

5-वैश्वातिक

हिष्यचः प्रैड 🐧 में पदों की कुल संख्या या रिजीनियरी तथा वैज्ञानिक प्रवर्गी के बीच उनका विसरण भावश्यकता को ध्यान में रखते हुए समय-समय पर परिवर्तन के घ्रष्टीन होगा

> (बा)स्तामक 6 के नीचे प्रमिष्टि से 30 वर्ष प्रकों ग्रीर् शब्द के 'स्थान पर निम्नलिखित बस्य रखे, मार्थो, 'अर्जात्:--''वैकीब वर्ष''

(ग) स्तम्भ अ_{क्रे}के नीचे प्रविष्टि के स्थान पर निम्न**लिखिट** प्रविष्टि के स्थान पर निम्निसिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, भर्षात्:---

भाषु: नहीं ।

प्रैक्षिक प्रहेताएं : नहीं, किन्तु यथास्यित, किसी मान्याताप्राप्त विश्वविद्यालय से, कम से कम ्विज्ञान में कोई डिग्री या इंजीनियरी में अभोई डिप्लोमा या समतुल्य महंता होनी चाहिए ।

> [ti. 6/86/97. ti. 2(5)/84-\$-II)] वी. के. साधु, धवर सचिव

मृश नियम, भारत के राजपत्त में सा का विन सं 964 तारीख 19 नवस्त्रर 1983 को प्रकाशित किए गए थे। ये नियम साव्कावनिव संव 1104 तारीख, 23-4-85 द्वारा संगोधित किए गए है।

New Delhi, the 14th August, 1986

G.S.R. 683.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Soil and Materials Research Station, New Delta (Group A) posts Recruitment Rules, 1983, namely:

- (1) These rules may be called the Central Soil and Materials Research Station, New Delbi (Group A) posts Recruitment (Amendment) Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Central Soil and Materials Research Station. New Delhi (Group A) posts Recruitment Rules, 1983,-
 - (i) against serial number 3, relating to the post of Senior Research Officer
 - (a) for the entry under column 2, the following entry shall be substituzed; namely; (1986)
 - * Subject to variation dependent on workload;
 - (b) for the entry under column 8, the following entry shall be substituted, namely :--"Ago

Educational: Yes."

qualification:

- (ii) against serial number 4 relating to the post of Research Officer;
- (a) for the entry under column 2, the following shall substituted, mamely;

31 (1986)

- 26 Engineering
- 5 Scientific"

31

- *Note: The total number of posts in the grade as well as their distribution between Fugineering and Scientific categories is subject to change from time to time in the light of requirements;
- (b) in the entry under column 6 for the figures and word "30 years" the following words shall be substituted, namely:—

"theirty five years".

(c) for the entry under column 8, the following entry shall be substituted, namely :-"Age : No.

Educational qualifications: No. but must possess at least a Bachelor's Degree in Science or a Diploma in Engineering from a recognised University or equivalent, as the case may be".

[No. 2(5)|84-Estt.11] V. K. SADHU, Under Secy.

The principal rules were published in the Official Gazettee vide G.S.R. No. 864 dated the 19th November, 1983, Those rules have been amended, vide, GSR No. 1104 dated 23-4-85.

संचार मंत्रालय

(डाक विभाग)

नई विल्ली, 29 जुलाई, 1986

सा.का. मि. 684.— राष्ट्रपति संविधान के श्रनुच्छेद 309 के उपबंध द्वारा प्रवत्त गरितयों का प्रयोग करते हुए तथा भारतीय डाक तार (बचत वैंक नियंत्रण) घांतरिक जांच संगठन श्रीर केन्द्रीय पेयरिंग यूनिट में चयन-ग्रेड ग्रपर श्रेणी लिपिक भर्ती नियमावली 1968 का अधिकमण करते हुए, ऐसे प्रधिकनण में पहले की गई बातों या छूट दी गई बातों को छोड़कर, डाक विभाग में निम्न चयन ग्रेड के कुछ पवों पर भर्ती की पद्धित को नियमित करते हुए, निम्नलिखित नियम बनाते हैं, श्रयति:—

- 1. लच्च शीर्ष एवं प्रारम्भ . → (1) ये नियम डाक विभाग भर्ती नियमावली, 1986 (केन्द्रीय संगठन/श्रांतरिक जांच संगठन, केन्द्रीय पेयरिंग यूनिट में नियम चयन ग्रेड) कहे जायें।
 - (2) ये सरकारी राजप त में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।
- 2. पढों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान:--पढों की संख्या, इनका वर्गीकरण ग्रीर संबद्ध वेतनमान संलग्न परिणिष्ट के कालम 2 से 4 में निर्धारित है।
- 3. भर्ती की पश्चित, भायु सीमा और भ्रन्य योग्यताएं—इन पदों से संबंधित, भर्ती पद्धित, भ्रायु सीमा योग्यताएं एवं श्रन्य बातें परिशिष्ट के कालम ंड से 14 तक निर्धारित है।
 - 4. प्रयोग्यताएं :--कोई भी व्यक्त---
 - (क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति सेजिसका पति या पत्नी जीवित हो, विवाह किया हो अथवा विवाह का अनुबन्ध किया हो, अथवा,
 - (ख) जिसने अपने पित या पत्नी के जीजित रहते हुए किसी भी व्यक्ति से विवाह किया हो याविवाह का ग्रनुन्ध किया हो उक्त पद पर भर्ती के योग्य नहीं समझा जाएगा:

बगर्ते कि केन्द्रीय मरकार इस बात से संतुष्ट हो कि ऐसे विवाह की धनुगति ऐसे व्यक्ति और दूसरे पदों पर लागू होने वाले व्यक्तिगत्त कानून के भन्तर्गत है तथा ऐसा करने के लिए अन्य भाधार भी हैं तो सी भी व्यक्ति को इस नियम से छूट दी जा सकती है।

- 5. नियमों में ढोल देने की शवित---जहां केन्द्रीय सरकार की राप्र में ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उस्हें लेखबद करके आदेश द्वारा किसी वर्ग या श्रेणी के व्यक्तियों की बावत छूट दे सकती है।
- 6. प्रपावाव : इन नियमों की कोई भी क्यवस्था भारक्षण, ग्रायु सीमा में छूट तथा भन्य रिशायतों को प्रभावित नहीं करेगी जिनका संबंध केन्द्रीय मरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के भ्रनुसार भ्रनुसूचित जातियों/भ्रनुसूचित जनजातियों भ्रौर भ्रन्य विशेष श्रेणी के व्यक्तियों की दी जाने वाली रियायतों से हैं।

अनुसूचो

पदका नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेननमान	चयन पद या गैर चयन पद	क्या जी जी एस (पेंशन) नियमावली 1972 के प्रधीन सेवा वर्षी का लाभ देय है	सोधी भर्ती के लिए श्रायु सीमा
. 1	2	3	4	5	в	7
बचत बैक नियंत्रण संगठन/ भ्रोतिस्कि जांव संगठन/ केन्द्रीय पैयरिंग यूनिट में निम्न चयन ग्रेट	70 (1986)	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप 'ग' ग्रराजपक्रित (लिपिकधर्गीय)	क, 425-15-560- द.सी, 20-640	33 🖁 प्रतिशत चयन पद भीर 66 क्वै प्रतिशत गैर चयन	लागू नही	लागू नहीं

सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक एवं श्रन्य योग्यताएँ	परिकोक्षा की ग्रवधि, यदि कोई हो तो	भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती द्वारा या पदोक्षति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशत	पदोन्नति/प्रसिनिय् क्षित/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती करने पर किस ग्रेड से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण किया जाएगा
8	9	10	11
क्षाग्र महीं होता	2 वर्षे	पबोस्नित द्वारा : (1) 33 1/3 प्रतिशत प्रतियोगी परीक्षा के जरिए श्वयन द्वारा । (2) 66 हैं प्रतिशत पद वरिष्ठता एवं उप- युक्तता के भाषार पर ।	सचत बैंक नियंत्रण संगठन / झांतरिक जांच संगठन / केन्द्रीय पेयरिंग यूमिट के उच्च श्रेणी लिपिक जो इस ग्रेंड में स्थाई हों तथा 5 वर्ष की निरन्तर सेवा पूरी कर सी हों और जिनका कार्य और झाचरण संतोषजनक हो। . दिप्पणी: 1/3 कोटा परीका में बैठने के लिए 5 वर्ष की सेवा की गणना करने के लिए वर्ष की पहली जुलाई को , मानी जाएगी।
मदि विभागीय पदोन्नति है स	तो इसकी श्र भिरचना क्या	है। मर्ती के दौरान संघलोक सेवा प्रा	योग को किसी भाग में संपर्क किया जाएगा
12			13
पुप 'ग'			नहीं
विभागीय पदोस्नित समिति की धर्मि 1. निवेशक श्रांक सेंबाएं जो पोस्टम और यवि इस पद का प्रधिकारी व 2. डाक शाखा से श्रेणी-1 प्रधिक पोस्टमास्टर जनरल द्वारा नामिस् 3. रेल डाक सेवा शाखा से श्रेणी-1 नामित विका जाए ।	ास्टर जनरल द्वारा नामित न हो तो स्वयं पोस्टमास्टर ारी / प्रमुखतः निदेशक हा न किया जाएगा ।	जनरल 1 क सेवाएं जो	

[सं. 61-5/86-एस जी पी-1] जीं-के. चावला, सद्वायक महानिवेशक (एस पी जी)

MINISTRY OF COMMUNICATIONS (Department of Posts) New Delhi, the 29th July, 1986

G.S.R. 684.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Indian Posts and Telegraphs (Selection Grade Upper Division Clerks in the Savings Bank Central, Internal Check Organisation and Central Pairing Unit) Recruitment Rules, 1968 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Peresident hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain posts of Lower Selection Grade in the Department of Posts, namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Posts Lower Selection Grade in savings Bank Control Organizations Internal Check Organization, Central Pairing Unit) Recruitment Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.— The number of the posts, their classification and scale of pay attached there to shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications

and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

- 4. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personnal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

				SCH	EDULE			
Name of post		Classifica- tion	Scale of Pay	Whether Selection Post or non- Selection Post	Whether benefit of added years of service under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Age limi recruits	t for direct	Educational and other qualifications required for directoruits
1	2	3	4	5		6	7	8
Lower Selection Grade in Savings Bank Control Organisations/ Internal Check Organization/ Central Pairing Unit.	70* (1986) *Subject to variation dependent on work load.	General central Service Group 'C' Non- Gazetted (Ministerial	560-EB-20- 640.	33-1/3 percer by Selection, and 66-2/3 percent by non- selection		applicable	Not applicat	ole. Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribe for direct recruits will apply in the case of Promotees	Probation, d if any	tion/transfer & Percen-	In case of recruitment by Promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/ deputation/transfer to be made	its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment
9	10	11	12	. 13	14
Not applicable.	2 years.	By Promotion: (i) 33-1/3 percent by selection through competitive examination; and (ii) 66-2/3 percent on seniority-cum-fitness basis.	Promotion: Upper Division Clerk/ Savings/Bank Control Organisation/Internal Check Organization/ Central Pairing Unit who are permanent in the grade and have put in 5 years continuous service and have satisfactory re- cord of work & conduct. Note: The crucial date for determining 5 years service limit for appear- ing in the 1/3rd quota examination will be 1st of July of the year of recruitment.	Group 'C' Department Promotion Committee Composition. 1. Director Postal Services to be nominated by Postmaster General or if there are no such Officers, the Postmaster- General. 2. One Class I Officer of Postal Side proferably Director Postal Services to be nominated by Postmaster-General 3. One Class I Officer of Railway Mail Service side to be nominated by Postmaster General.	a

मई विल्ली, 7 भगस्त, 1986

- सा. का. नि. 685:-- भारतीय डाकघर प्रधिनियम 1898 (1898 का 6) की धारा 43 द्वारा प्रवत्त शवितयों का प्रयोग करते हुए केन्द्र सरकार भारतीय डाकघर नियमावली 1933 में और आगे संशोधन करने के लिए एतर्बारा निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:-
 - 1. (1) ये नियम भारतीय जाकधर (सातवा संशोधन) नियम, 1986 कहे जाएं।
 - (2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागृ
- 2 भारतीय डाकघर नियमावली, 1933 के नियम 110 के श्रीत में "ग्रीर एक रुपये का ग्रंश शामिल नहीं होगा" शब्द जोड़े जाएं।

[सं. 13/22/85-सी. **प्रा**ई.] जी. बी. मोहन, निदेशक (पी. श्रो.)

टिप्पणी:-- भारतीय डाकघर नियमायली, 1933 के प्रकाशन के बाद जारी मुख्य प्रधिसूचनाएं निम्नलिखित है:-

- (1) सा. का. नि. 2886 तारीख 19-12-75
- (2) सा. का. नि. 596 (स्था.) तारीख 30-12-75
- (3) सा. का. नि. सं. 741 (स्था.) तारीख 31-12-75
- (4) सा. का. नि. सं. 472 तारीख 24-1-76
- (5) सा. का. नि. सं. 93 (स्था.) सा. 25-2-76
- (6) सा. का. नि. सें. 811 (स्था.) ता. 31-3-76
- (7) ता. का. नि. मं. 943 (स्था.) ता. 21-6-76
- (8) सा. का. नि. सं. 135 ता. 7-1-78
- (9) सा. का. नि. सं. 304 (स्था.) सा. 29-5-78
- (10) सा. का. नि. सं. 316 (स्था.) ता. 18-5-79
- (11) सा. का. नि. सं. 4118 ता. 29-12-79
- (12) सा. का. नि. सं. 1256 ता. 13-5-80

- (13) सा. का. नि. सं. 490 (स्था.) ता. 26-6-80
- (14) सा. का. मि. सं. 491 (स्था.) ता. 26-8-80
- (15) सा. का. नि. सं. 380 (स्था.) ता. 5-6-61
- (16) सा. का. नि सं. 409 (स्था.) ता. 26-9-81
- (17) सा. का. नि. सं. 417 (स्था.) ता. 22-5-82
- (18) सा. का. नि. सं. 59 (स्था.) ता. 11-2-82
- (19) सा. का. नि. सं. 411 (स्था.) ता. 13-5-82
- (20) सा. का. नि. सं. 33 (स्था.) ता. 20-1-83
- (21) सा. का. नि. सं. 49 (स्था.) ता. 2-2-83
- (22) सा. का. नि. सं. 444 (स्था.) ता. 23-5-83
- (23) सा. का. मि. सं., 1652 ता. 19-5-84
- (24) सा. का. नि. सं. 329 तारीका 3-5-1986
- (25) सा. का. नि. सं. 461 तारीख 14-6-1986
- (26) मा. का. नि. मं. 2420 तारी**या** 26-6-1986
- (27) सा. का. नि. सं. 436 (स्था.) सारीख 24-7-1986

New Delhi, the 7th August, 1986

- G.S.R. 685.—In exercise of the powers conferred by section 43 of the Indian Post Office Act, 1898 (6 of 1898), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Indian Post Office Rules, 1933, namely:—
- 1. (1) These rules may be called the Indian Post Office (Seventh Amendment) Rules, 1986.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Indian Post Office Rules, 1933, in rule 110 the words "and shall not include a fraction of a rupee" shall be added at the end.

[No. 13-22|85-CI] G. V. MOHAN, Director (PO)

Note :- Principal Notifications issued after the publication of the Indian Post Office Rules, 1933 are as follows :-

- (1) G.S.R. No. 2886 Dated 19-12-1975.
- (2) G.S.R. No. 596 (E) Dated 30-12-1975.
- (3) G.S.R. No. 741 (E) Dated 31-12-1975,
- (4) G.S.R. No. 472 Dated 24-1-1976.
- (5) G.S.R. No. 93 (E) Dated 25-2-1976.
- (6) G.S.R. No. 811 (E) Dated 31-5-1976.
- (7) G.S.R. No. 943 (E) Dated 21-6-1976.
- (8) G.S.R. No. 135 Dated 7-1-1978.
- (9) G.S.R. No. 304 (E) Dated 29-5-1978.
- (10) G.S.R. No. 316 (E) Dated 18-5-1979.
- (11) G.S.R. No. 4118 Dated 29-12-1979.
- (12) G.S.R. No. 1256 Dated 13-5-1980.
- (13) G.S.R. No. 490 (E) Dated 26-6-1980. (14) G.S.R. No. 491 (E) Dated 26-8-1980.
- (15) G.S.R. No. 380 (E) Dated 5-6-1981.
- (16) G.S.R. No. 409 (E) Dated 26-9-1981.
- (17) G.S.R. No. 417 (E) Dated 22-5-1982.
- (18) G.S.R. No. 59 (E) Dated 11-2-1982.
- (19) G.S.R. No. 411 (E) Dated 13-5-1982.
- (20) G.SR. No. 33 (E) Dated 20-1-1983.
- (21) G.S.R. No. 49(E) Dated 2-2-1983.
- (22) G.S.R. No. 444 (E) Dated 23-5-1983.
- (23) G.S.R. No. 1652 Dated 19-5-1984.
- (24) G.S.R. No. 329 Dated 3-5-1986. (25) G.S.R. No. 461 Dated 14-6-1986.
- (26) GS.R. No. 2420 Dated 28-6-1986.
- (27) G.S.R. No. 436 (E) Dated 24-7-1986.

(दूर संचार विभाग)

नई बिल्ली, 11 भगस्त, 1986

- सा. का. नि. 686 ----राष्ट्रपति, संविधान के धानुस्थव 309 के परन्तुक द्वारा प्रदेश सक्तियों का प्रयोग करते हुए, दूरसंभार विभाग, संचार अंत्रालय में निदेशक (परीक्षा) और निदेशक (सतर्कता प्रशिक्षण) के पदीं पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्मलिकित नियम बनाते हैं, ग्रर्थात् :----
- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :---(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दूरसंबार विभाग, निदेशक (विभागीय परीक्षा) और निदेशक (सतकंता प्रशिक्षण) भर्ती नियम, 1986 है।
 - (2) ये राजपक्ष में प्रकाशन की तारी का प्रयुक्त होंगे।
 - 2. लागू होना :--ये नियम इससे उपाध्य अनुसूची में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होग ।
- 3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वैतनमान :—-उन्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान व होंगे को उक्त धनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. भर्ती की पद्धति , भायु-सीमा, म्रहंताएँ भावि :---उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, भ्रायु-सीमा, म्रहंताएँ और उनसे संबंधित भ्रम्य बाते वे होंगी जो पूर्वोक्त-अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्विष्ट हैं।
 - 5. निरहेताएं वह व्यक्ति :---
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (सा) जिसने भ्रपने पति याभ्रपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के ग्रन्थ पक्षकार को लागू स्वीय विश्वि के ग्रधीन ग्रनुकोय है और ऐसा करने के लिए श्रम्थ श्राद्यार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

- 6. शिथिल करने की मिनत :--- जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना भावण्यक या समीभीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद करके तथा संब लोक सेवा धायोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, धावेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- गु. ज्यावृत्ति :---इन नियमों को कोई बात, ऐसे आरक्षणों, ध्रायु-सीमा में छूट और ध्रन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाल गए छादेशों के धनुसार धनुसूचित जातियों, धनुसूचित जनजातियों और ध्रन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपवंध करना ध्रपेक्षित है।

· -		अन् स्	्षी	
पद का नाम	पद्यों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मान]	चयन पद ग्रथना सचयन पद
1	2	3	4	5 .
1. निवेशक (परीक्षा विभ	ाग) 1* (1986) *कार्यभार के धाधार पर परिवर्तन किया सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह क श्रमुसिश्रयीय राजपन्नित	5 1500-60-1800 ই	लागू नहीं होता
2. निवेशक (सतर्कता प्रशिक्ष	ण) 1* (.1986) *कार्यभार के शाधार पर परिवर्तन किया ला सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समृह क ग्रमुसचिवीय राजपक्रित	1500-60-1800 €.	लागू नहीं होता

2426 TH	IE GAZETTE OF INDI						
तीक्षी भर्ती किए जाने बाले व्यक्तियों के लिए प्रायु-सीमा	104 4 44	सोधे मर्ती किए व्यक्तियों के लिए ग्रन्थ भ्रहेताएं	जाने थाले ग्रीक्षिक और	व्याक्तमा कालए । वाहत ह और शैक्षिक धहुँताएं प्र व्यक्तियों की दशा में होगी या नहीं	गयु कार हा गिन्नत	की श्रवधि	স য বি
6	7	8		9		10	 ~
 लागू नहीं होता लागू नहीं होता 	लागू नहीं होता सागू नहीं होता	लागू नहीं होता लागू नहीं होता		सागू नहीं होता सागू नहीं होता	लागू नहीं लागू नहीं		<u></u>
मतीं की पढ़ित मतीं सीर्ध ब्रारा तथा विभिन्न पढ़ित	ो होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनि यों द्वारा भरी जाने वाली रिक्टि	युक्ति/स्थानान्तरण यों की प्रतिशतता	प्रोप्नति/प्रतिनि प्रोप्तति/प्रति	नयुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्त नियुक्ति/स्थानांतरण किया जा	<u> </u>	ने श्रेणिया जि	गससे
	11				12		
 प्रतिनियुक्ति पर स्थान् प्रतिनियुक्ति पर स्था 			केन्द्रीय सः (क) (i) (क) (i) (क) जो प्रतिनियु से ठीव प्रतिनियु प्रतिनियु केन्द्रीय स (क) (i (क) (i (प्रतिनियु से ठीव	पर स्थानंतरण रकार के ग्रधीन ऐसे श्रधिकार) जो नियमित ग्राधार पर () जिन्होंने 1100—1600 5 वर्ष नियमित सेणा की स्थापन के मामलों और जव है। कित की श्रवधि जिसके श्रन्त के पहले धारित किसी ग्रन्थ है, साधारणत्या चार वर्ष है पर स्थानांतरण रकार के श्रधीन ऐसे ग्रधिका) जो नियमित श्राधार पर i) जिन्होंने 1100—160 पर 5 वर्ष नियमित सेव () अत्र सेव श्रविक जिसके श्रन् हैक पास सतकंता/ग्रनुशासित होक पास सतकंता/ग्रनुशासित होक पहले धारित किसी ग्रव् है, साधारणत्या चार वर्ष है	सद्ग पदधारण वि क. या समसुख्य है, और विभागीय परीका गंत उसी संगठम काडर बाह्य प । धांधक नहीं हो री : सद्ग पदधारण ० रु. या समसुः । की है और क मामलों को ति तगेत उसी संगठन य काडर बाह्य	धतनमान वार्षे ओं के संचार विभाग में इस् व पर प्रतिनि गी।) किए हुए हैं, स्थ वेतनमाम निभटाने का क्र । विभाग में प्र पथ पर प्रति	ते पर्यो पर लन में स नियुक्ति नेयुक्ति की या वाले पदो स्मान है । इस नियुक्ति
यदि विमागीय प्रोप्तति	समिति है तो उसकी संरचना		धर्ती करने जाएगा	में किन परिस्थितियों में स	चि लोक सेवा भ्र	ायोग से पर	तमर्श किया
					14		
लागू नहीं होता लागू नहीं होता	13		सं घ सं घ	सोक सेवा ग्रायोग से पराय व लोकसेवा ग्रायोग से परा	पर्शकरनाभावस्य मर्गकरनाभावस्य [सं. 372—	यक नहीं है।	
	,				सहायक महानि	आर.	एन. कीले

(Department of Telecommunications)
New Delhi, the 11th August, 1986

G.S.R. 686.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Director (Departmental Examination) and Director (Vigilance Training) in the Department of Telecommunications, Ministry of Communications namely:—

1. Short title and commencment.—(1) These rules may be called the Department of Telecommunications Director (Departmental Examination) and Director (Vigilance Training) Recruitment Rules, 1986.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number of posts, classification and scale of pay:— The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.
- 4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.— The method of recruitment age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in colomns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.
 - 5. Disqualifications: No person.
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a mariage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personnal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do,

it may by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation in age limit and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

1 1. Director (Departmental Examination) 2. Director (Vigilance Training)		d 1* Genera (1986) Group' *Subject to variation Non-M dependent on workload. Gazett 1* Genera (1986) Group'		Classification		Scale of pay	Whether Selection Post or non-Selection Post	
				3	•	4	5	
				General General Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial		Rs. 1500-60-1800. Rs. 1500-60-1800.	Not applicable. Not applicable	
								Age limit for direc
6	6 7		7	·	8		9	
Not applicable	applicable Not applicable		licable		Not applicable		Notapplicable	
Not applicable		Not applicable			Not applicable		Not applicable	
	transfer the vaca	ncies to be filled ous methods		promotion/der to be made			ted in making recruit	
10		11 		12		. 13	14	
. Not applicable By tr		ofan an dametation	70 - 0					
			Officers vernn a)(i) ho a re (ii) with in	or on deputation under the Content ! Iding analog out gular basis; on 5 years' regul posts in the sale 1100-1600 or ecol	s posts on ar service scale of	Not applicable	Consultation with the Union Public Servic Commission not necessary	
		(Officers vernma)(i) ho a ra (ii) with in Rs. and (b) pos esta	under the Connent (—) Iding analog out gular basis; or in 5 years' regul posts in the s 1100-1600 or ec	s posts on ar service scale of quivalent; nce in ters and	Not applicable	Union Public Service Commission not	

10	11,	12	13	14
2. Not applicable		Transfer on deputation: Officers under the Central Government:— (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.
	(ii) with 5 years' regular service in posts in the scale (f Rs. 1100-1600 or equivalent; and		
		(b) possessing experience in dealing with vigilance/ disciplinary cases.		
	•	(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Ceneral Government shall not ordinarily exceed 4 years).		

[No. 372-15/85-STC-III] R.N. KOLEY, Asstt. Director General (SGT)

श्रम मंत्रालय

नई दिल्ली, 31 जुलाई, 1986

सा. का. ति. 687:—राष्ट्रपति संविधान के श्रनुक्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए श्रम मंत्रालय (समूह 'म') भर्ती नियम, 1985 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, शर्मात :—

- 1. (1) इन नियमों का नाम श्रम मंत्रालाय (समूह 'य') भर्ती (संगोधन) नियम, 1986 है।
 - (2) ये राजपन्न में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगे।
- 2. श्रम मंत्रालय (समृह 'घ') भर्ती नियम, 1985 में :--
- (i) नियम 4 में, परन्तुक के पश्चात्, निस्नलिखित परन्तुक जोड़ा भाएगा, प्रचित् :—

"परन्तुक भीर यह कि इस नियम की कोई भी बात भपरासी के रूप में नियक्त किसी विकलांग व्यक्ति से लागू नही होंगी।"

- (ii) नियम 7 के स्थान पर, निस्तिलिखत रखा जाएगा, अर्थात् :---
- 7. "ब्याबृति:—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे भ्रारक्षणों, श्रायु-सीमा में छूट भौर अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाके गए भावेशों के भनुसार श्रमुमुखित जातियों, श्रनुसूखित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों भौर भ्रन्य शिक्षेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबक्ष करना श्रपेक्षित है।"

[फा. सं. ए. 12018/2/83-प्रशा. 1]

एस. एम. ग्रार, जैदी, उपसंचित्र

नोष्ट:--मूल निधम सा.का.नि. सं. 1176 प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 31st July, 1986

G.S.R. 687.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Labour (Group 'D') Recruitment Rules, 1985, namely:—

- 1. (1) These rules may be called the Ministry of Labour (Group 'D') Recruitment (Amendment) Rules, 1986.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Ministry of Labour (Group 'D') Recruitment Rules, 1985;—
 - (i) in rule 4, after the proviso, the following proviso shall be added, namely:—
 - "Provided further that nothing in this rule shall apply to a physically handicapped person appointed as peon."
 - (ii) for rule 7, the following rule shall be substituted namely:—
 - "7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard."

[File No. A-12018/2/83-Adm. I]

S. M. R. ZAIDI, Dy. Secv.

Principal rules published vide G.S.R. No. 1176 Daiced 27-12-85.